



# ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 1

## AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

RESIDUI ANNO 2019 (ART. 82, COMMA 6 E 7 DEL  
CCNL 21/5/2018)

FANO, li 24/03/2021

Il giorno 24/3/2021 alle ore 13,00, presso la sede dell'Area Vasta n. 1 Via Ceccarini 38 in Fano, d'ora innanzi Area Vasta, ha avuto luogo l'incontro tramite videoconferenza tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto.

Al termine della riunione le parti condividono e successivamente sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

NOME E COGNOME

FIRMA

Direttore Generale ASUR

[Firma]

[Firma]

Direttore di Area Vasta

FRANCESCO ANTONI

Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale

PAOLO PIERELLA

Direttore Medico del Presidio Ospedaliero

\_\_\_\_\_

Direttore del Distretto

\_\_\_\_\_

Direttore del Dipartimento Prevenzione

\_\_\_\_\_

Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie

\_\_\_\_\_

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

NOME E COGNOME

FIRMA

OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:

FP-C.G.I.L.

Massimo Ricci

[Firma]

C.I.S.L.-FPS

Alessandro Lombardi

[Firma]

U.I.L.-FPL

Roberto Fozzani

[Firma]

F.I.A.L.S

\_\_\_\_\_

F.S.I.

\_\_\_\_\_

NURSING UP

NOME E COGNOME

FIRMA

R.S.U.

Massimo Ricci

[Firma]

PAOLO PIERELLA

[Firma]

[Firma]  
[Firma]  
[Firma]

**NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:**

- Legge Regionale n. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Art. 1, c. 2, DL 18/2020, convertito con L. 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, c. 6, DL 34/2020
- DGRM n. 663 del 3.6.2020
- Determina n. 49/ASURDG/2020 di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020 di definizione fondi contrattuali anno 2019, in via definitiva, ed anno 2020, in via provvisoria.
- Determina ASURDG n. 754 del 18.12.2020 di incremento dei fondi contrattuali anno 2020 provvisori in applicazione della DGRM 663/2020 e della DGRM 1522/2020;

**ART. 1 - MODALITA' DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2018**

Ai sensi dell'art. 81, c. 7, CCNL 21/5/2018 le risorse residue anno 2019 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018), stanziato a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2020, di cui all'art. 81, c. 6, CCNL 21/5/2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali anno 2019, rilevate contabilmente alla data del 9/2/2021 (stipendi di gennaio), attualizzate alla data del presente accordo, come di seguito esposto:

Descrizione Fondo Contrattuale	Risorse anno 2019	Liquidato anno anno 2019	Disponibilità Anno anno 2019
	(Determina n.360/DG2020)	(Dato aggiornato al 9/2/2021)	(Dato aggiornato al 9/2/2021)
Fondo condizioni lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21/5/2018)	€ 6.187.539	€ 5.669.455	€ 518.084
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/5/2018)	€ 5.045.483	€ 4.558.712	€ 486.771
<b>Totale Euro</b>	<b>€ 11.233.022</b>	<b>€ 10.228.167</b>	<b>€ 1.004.855</b>

Le parti stabiliscono che:

- premesso che € 299.204 sono ancora da liquidare come progressione di fascia 2019, le cui procedure sono in itinere, pertanto si tratta di somme non disponibili (€ 148.932 già a valere sul fondo 2018 e € 150.272 a valere sul fondo 2019)
- premesso che si ritiene di accantonare a titolo prudenziale la somma di € 30.000 per la sistemazione di eventuali pendenze impreviste relative al fondo ex art. 80 del CCNL 21/5/2018
- Tutto quanto sopra premesso, restano a disposizione complessivi € 675.651.

Le parti concordano che:

- € 296.599 sono utilizzate per l'integrazione delle risorse già stanziata da ASUR con Del. \_\_\_/DG del \_\_\_\_, per la premialità COVID mar-mag 2020 di cui alla DGRM 633/2020;
- € 106.000 sono utilizzate per le progettualità strategiche 2020 di cui all'allegato al presente CCI (Allegato 1, che è parte integrante e sostanziale del presente CCI);
- € 205.000 sono stanziati per una progettualità denominata "REMUNERAZIONE DISAGIO COVID" con la quale le parti intendono riconoscere, valorizzare e remunerare l'impegno lavorativo profuso dal personale nel momento dell'eccezionale picco pandemico che ha coinvolto la Provincia di Pesaro/Urbino nel periodo marzo/maggio 2020. Nei fatti, in un momento di lockdown generalizzato di riduzione delle attività economiche, sociali e amministrative, l'Area Vasta 1, in quanto azienda sanitaria ha dovuto contemporaneamente garantire il massimo sforzo assistenziale nel livello ospedaliero, territoriale, di prevenzione e nel supporto logistico dovendo contemporaneamente garantire, a tutela dei propri dipendenti, le misure di sicurezza ed il distanziamento sociale ove applicabile. Le attività sanitarie sono state assicurate tramite l'eccezionale sforzo del personale che ha operato in prima linea, le attività di supporto sono state garantite tramite un mix di lavoro in presenza e smart working. La progettualità, finanziata con i propri residui contrattuali, è accessoria ed aggiuntiva rispetto a quella adottata con le specifiche risorse stanziata dalla DGRM 633 e veicolata con apposito e altro CCI che viene sottoscritto contestualmente al presente CCI.

Le parti stabiliscono le seguenti quote:

- € 70.000 vengono distribuiti, su base capitaria, al personale individuato in fascia 1 dell'accordo COVID ex DGRM 633/2020 (indicativamente circa 650 unità);
- € 100.000 vengono distribuiti, su base capitaria, al personale individuato in fascia 2 dell'accordo COVID ex DGRM 633/2020 (indicativamente circa 880 unità);
- € 30.000 vengono distribuiti, su base capitaria, al personale individuato in fascia 3 dell'accordo COVID ex DGRM 633/2020 o che comunque ha prestato la propria attività in presenza (circa 280 unità);
- € 5.000 vengono distribuiti, su base capitaria, al personale che ha prestato attività in regime di smartworking (indicativamente 140 dipendenti che, considerando che lo SW occupa una frazione del tempo lavorativa, possono essere ricondotti a 40 unità equivalenti).

A ciascun dipendente non potrà essere riconosciuta complessivamente più di una quota.

La progettualità, data la sua natura accessoria, sarà pagata contestualmente alla progettualità principale COVID ex DGRM n. 633/2020.

- il 70 % delle risorse residue per complessivi € 47.636 sono destinate ad incrementare la remunerazione del raggiungimento degli obiettivi di budget annuali anno 2020 di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa);
- il 30 % delle risorse residue per complessivi € 20.416 sono destinate ad incrementare la remunerazione dei risultati della performance individuale anno 2020;

### ART. 3 – NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c. 2, D.Lgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale triennio 2020-2022, approvato con Determina n. 49/ASURDG/2020, nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 CCNL 21.5.2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

The image shows two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is larger and more stylized, while the one on the right is smaller and more compact. Both appear to be cursive or semi-cursive.

Fondo Progetti Strategici 2020 da finanziare con CCI Residui anno 2019

Progr.	Progetti Strategici 2020	Descrizione	Operatori presuntivamente coinvolti	Stanziamiento
1	SERVIZIO INFERMIERISTICO - Progetto PD	Garantire agli operatori che effettuano turni in PD in numero superiore alle sei un adeguamento economico. Il riconoscimento economico pari ad € 20 per ogni turno aggiuntivo verrà effettuato a partire dalla settimana reperibilità programmata secondo condizioni predefinite: a) il numero degli operatori destinati a garantire il turno di PD non permetta di rispettare il numero di sei PD per operatore; b) la pronta disponibilità venga attivata complessivamente con una media di 8 chiamate mensili calcolate nel semestre (vale a dire almeno 6X8 =48 chiamate nel semestre); c) viene considerata attivazione di PD il prolungamento di servizio di almeno 90 minuti.	120-150	€ 82.500,00
2	Progetto Trasversale AV1 - SUPERLAVORO	Remunerare tramite apposito progetto incentivante il superlavoro del personale che, in condizioni di eccezionale gravità e rilevanza, ha prestato la propria attività lavorativa oltre il limite delle 250 ore annuale	20	€ 20.000,00
3	Ufficio Tecnico	Remunerare tramite apposito progetto incentivante l'orario aggiuntivo prestato dal personale per le operazioni di manutenzione delle ambulanze	3	€ 2.500,00
4	Dipartimento di Medicina dei Servizi	Supporto al livello di responsabilità organizzativa della U.O. Radiologia	1	€ 1.000,00
<b>TOTALE PROGETTI</b>				<b>€ 106.000,00</b>

*Handwritten signatures and initials:*  
 - A large signature at the top left.  
 - The initials "R.M." below it.  
 - A stylized signature below that.