



ELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi al contratto integrativo aziendale residui anno 2019 (art. 82, comma 6 e 7 del CCNL 21/5/2018) che trova contabilizzazione all'interno dei fondi per la contrattazione integrativa e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti di programmazione in conformità con la disponibilità degli stessi fondi.

Essa è riferita alle materie trattate nell'accordo definito nella seduta della Delegazione Trattante del 25/03/2021 e sottoscritto in data 29/03/2021 ed è articolata in base alla Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa anno 2019 è stata disposta con Determina del Direttore Generale ASUR n. 360 del 17/07/2020 in via definitiva.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
	<p>Fondo condizioni lavoro e incarichi art. 80 CCNL 21.05.2018</p> <ul style="list-style-type: none"> - Risorse anno 2019 (determina n. 360/DG2020): € 6.187.539,00 - Liquidato anno 2019 (dato aggiornato al 9/2/2021): € 5.669.455,00 - Disponibilità anno 2019 (dato aggiornato al 9/2/2021): € 518.084,00 <p>Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.05.2018</p> <ul style="list-style-type: none"> - Risorse anno 2019 (determina n. 360/DG2020): € 5.045.483,00 - Liquidato anno 2019 (dato aggiornato al 9/2/2021): € 4.558.712,00 - Disponibilità anno 2019 (dato aggiornato al 9/2/2021): € 486.771,00 <p>Il dettaglio della costituzione dei predetti fondi contrattuali è esplicitato nella determina ASURDG n. 360 del 17.07.2020</p> <p>Con determina AV1 n 510/2021 sono stati certificati i residui 2019 al 31/2/2021 (stipendio di gennaio).</p>
SEZIONE II: Risorse variabili	
SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	<p>Fondo condizioni lavoro e incarichi art. 80 CCNL 21.05.2018</p> <ul style="list-style-type: none"> - Risorse anno 2019 (determina n. 360/DG2020): € 6.187.539,00 - Liquidato anno 2019 (dato aggiornato al 9/2/2021): € 5.669.455,00 - Disponibilità anno 2019 (dato aggiornato al 9/2/2021): € 518.084,00 <p>Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.05.2018</p> <ul style="list-style-type: none"> - Risorse anno 2019 (determina n. 360/DG2020): € 5.045.483,00



	<ul style="list-style-type: none"> - Liquidato anno 2019 (dato aggiornato al 9/2/2021): € 4.558.712,00 - Disponibilità anno 2019 (dato aggiornato al 9/2/2021): € 486.771,00 <p>Il dettaglio della costituzione dei predetti fondi contrattuali è esplicitato nella determina ASURDG n. 360 del 17.07.2020</p> <p>Con determina AV1 n 510/2021 sono stati certificati i residui 2019 al 31/2/2021 (stipendio di gennaio).</p>
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	<p>Le risorse fisse aventi carattere di certezza di cui alla lettera a) della Sezione IV sono destinate:</p> <ul style="list-style-type: none"> -299.204 euro progressioni fasce 2019 -30.000 euro accantonamenti a titolo prudenziale relative fondo ex art. 80 del CCNL 21/5/2018 - euro 296.599 per remunerazione disagio COVID e premialità Covid marzo maggio 2020 finanziati con residui fondi contrattuali finalizzati al CCI del 24/4/2021 ad incremento progettualità Covid - euro 106.000 progettualità strategiche 2020 - euro 205.000 stanziati per la progettualità denominata "remunerazione disagio Covid"
	Eventuali risorse residue anno 2019 dei predetti fondi ex artt. 80 e 81 CCNL 21.05.2018 stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2020 di cui all'art. 81 co.6 del 21.05.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale.
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nulla
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione I</i>): NESSUNA</p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto</p>

	<p>Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione II): (€518.084 + € 486.771 - € 296.599 (residui fondi contrattuali finalizzati al CCI del 24/4/2021 ad incremento progettualità Covid)=€ 1.004.855</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (esposto nel modulo II, sezione III); NESSUNA</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo): € (€518.084 + € 486.771 - € 296.599 (residui fondi contrattuali finalizzati al CCI del 24/4/2021 ad incremento progettualità Covid)=€ 1.004.855</p>
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	NESSUNA
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che i fondi contrattuali 2019 sono quelli riconosciuti e determinati nella Determina ASURDG n. 360/2020.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative agli anni immediatamente precedenti a quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	Il dettaglio della costituzione dei predetti fondi contrattuali è esplicitato nella determina ASURDG n. 360 del 17.07.2020

MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria	Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria, quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali, sono finalizzati al rispetto dei limiti di spesa dei fondi medesimi nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo di spesa; essi consentono inoltre la responsabilizzazione delle figure proposte al corretto impiego delle risorse.
---	--



della gestione	
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2019 così come determinato in via provvisoria con determina n. 521/ASURDG del 17.9.2019 e in via definitiva con determina 360/ASURDG del 17.07.2020 è stato rispettato.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

IL DIRETTORE UOC PERSONALE AV1

Dr. Paolo Pierella

Fano

13/4/2021

IL DIRETTORE AV1

Dr. Romeo Magnoni