



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO STRALCIO FONDO DGRM n. 663/2020 e DGRM n. 1522/2020 - PARTE ECONOMICA - COMPARTO - RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

L'art. 40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, c. 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:

contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti, per quanto attiene il comparto Sanità, ad un arco temporale triennale (Contratto Collettivo Integrativo);

contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede aziendale e sono riferiti ad uno specifico anno (Contrattazione Integrativa aziendale);

contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCI.

In data 29/03/2021, come da riunione in videoconferenza in data 24/03/2021 tra delegazione trattante di parte pubblica e delegazione trattante di parte sindacale, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) Stralcio Fondi DGRM n. 663/2020 e DGRM n. 1522/2020 per il personale del comparto relativo al periodo MARZO –MAGGIO 2020 E OTTOBRE – DICEMBRE - anno 2020 di Area Vasta 1, da sottoporre alla procedura di verifica ex art. 40 – 40-bis D. Lgs. 165/2001 e successiva trasmissione per via telematica all'ARAN e al CNEL, del testo contrattuale definitivamente sottoscritto, della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e conseguente certificazione del collegio sindacale.

Con il contratto in questione sono state assegnate le risorse disponibili nei fondi costituiti per il Comparto con Determina N. 663/2020 e in attesa di Determina del Direttore Generale ASUR, stanziamenti così come previsti dal DGRM n. 663/2020 e dal DGRM n. 1522/2020 .

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'accordo di cui sopra siglato dalla delegazione trattante in data 29/03/2021.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		29/03/2021
Periodo temporale di vigenza		<u>DGRM 663/2020 periodo marzo-maggio 2020</u> <u>DGRM 1522/2020 periodo ottobre- dicembre 2020</u>
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Direttore Generale Asur - Direttore Area Vasta 1 - Direttore Medico Presidio Ospedaliero AV1 - Direttore di Distretto AV1 - Direttore del Dipartimento di Prevenzione AV1 - Direttore UOC Supporto Area Politiche Personale AV1 - Dirigente U.O.C. Area Infermieristica e Ostetrica AV1.</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FP-C.G.I.L.; C.I.S.L. - FPS; U.I.L. -FPL; F.I.A.L.S; F.S.I.; NURSING UP; RSU</i> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <i>FP- C.G.I.L; C.I.S.L. - FPS; U.I.L. -FPL, F.S.I.; RSU;</i>
Soggetti destinatari		<i>Comparto dipendenti dell'Asur Marche - Area Vasta 1</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Fondo premialità e fasce</i> <i>DGRM 663/2020 periodo marzo-maggio 2020</i> <i>DGRM 1522/2020 periodo ottobre- dicembre 2020</i> <i>Fondo condizioni di lavoro e incarichi</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>certificazione in itinere</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>certificazione in itinere</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI

Eventuali osservazioni:

La L.R. Marche 20.6.2005, n. 13 ha istituito l'*Azienda Sanitaria Unica Regionale (ASUR)*, unificando le precedenti 13 ASL e riformando l'intero assetto istituzionale del sistema sanitario della Regione Marche; l'esperienza di un'unica azienda sanitaria nella Regione è stata la prima in Italia, con un dimensionamento territoriale che corrisponde all'intero territorio regionale e con una popolazione assistita di più di 1.500.000 di cittadini. Sulla base delle modifiche introdotte con L.R. Marche 1.8.2011, n. 17, l'ASUR è stata articolata in cinque Aree Vaste che hanno il compito di assicurare le prestazioni incluse nei livelli essenziali di assistenza (LEA) e di garantire l'equo accesso ai servizi e alle funzioni di tipo sanitario, sociale e di elevata integrazione sanitari. La successiva L.R. 21 marzo 2017, n. 8, ha confermato l'*Area Vasta quale unità amministrativa autonoma all'interno dell'Azienda Unica Regionale* ai fini della contrattazione collettiva che, pertanto, si svolge tra la delegazione trattante di parte pubblica nominata dal Direttore Generale e quella di parte sindacale specifica di ciascuna Area Vasta. I processi di performance interni alle Aree Vaste sono stabiliti dalle linee guida in cui si sostanzia il Piano delle Performance che per il triennio 2018 – 2020 è stato approvato con Determina ASURDG n. 151 del 9.3.2018.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittima la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Il presente Contratto Integrativo dell'Area Vasta 1 dispone circa l'utilizzo delle risorse relative all'anno 2020 destinate al finanziamento delle risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi, risorse fondo premialità e fasce relativamente a quanto stanziato con il DGRM 663/2020 per il periodo marzo-maggio 2020 e con DGRM 1522/2020 per il periodo ottobre- dicembre 2020.

In particolare le risorse dei suddetti fondi sono destinate a remunerare il personale del Comparto per l'impegno profuso nello stato di emergenza dell'Area Vasta 1 durante la Pandemia COVID per il periodo marzo-maggio 2020 e ottobre-dicembre 2020.

Le risorse sopra indicate saranno oggetto di liquidazione e pagamento nella misura come individuati del contratto integrativo e secondo la ricognizione della platea individuata nell'allegato 1 dello stesso e dalle dichiarazioni congiunte, ad invarianza del quadro economico complessivo.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Le risorse a disposizione dell'Area vasta 1 sono quelle stanziate dal DGRM 663/2020 e DGRM 1522/2020 per il fondo premialità e fasce e Fondo condizioni di lavoro e incarichi stanziate con DGRM 663/2020 come quantificate dalla determina del Direttore Generale ASUR n. 754 sul 18/12/2020, determina quest'ultima in fase di modica per errore materiale nel prospetto di attribuzione fondi.

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Il contratto integrativo allegato prevede la possibilità di differenziare le quote in base alla effettiva partecipazione dei dipendenti all'impegno profuso nello stato di emergenza e cioè al periodo in cui il dipendente ha prestato servizio effettivo in presenza attribuendo a titolo di premialità in base alle n.3 fasce individuate nel CCI con gli importi individuati dal DGRM 663/2020 e 1522/2020.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:

Si rimette a quanto indicato alla lettera d del punto 2.



g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Null'altro da rilevare.