



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 5

AREA NEGOZIALE DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2020 (PARTE ECONOMICA)

Sigliato il 12 maggio 2022

Sottoscritto definitivamente il 10 giugno 2022

Schema CCI Area dirigenza SPTA - Parte economica 2020 - Versione 13.5.2021

Pag. 1 di 6

Il giorno 10 giugno 2022 presso la Direzione di Area Vasta n. 5 in Ascoli Piceno la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del C.C.N.L. 17/12/2020 area delle Funzioni Locali dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa, sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo del personale area delle Funzioni Locali, dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Direttore Generale ASUR
Direttore di Area Vasta delegato alla funzione di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica con nota del Direttore Generale ASUR con prot. n. 44297 del 15.12.2021
Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale
Direttore Medico Presidio Ospedaliero
Direttore del Distretto
Direttore del Dipartimento Prevenzione
Dirigente delle Professioni Sanitarie

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

FEDIR
FEDIR
FP CGIL
FP CGIL
CISL FP
CISL FP
CISL FP
UIL FPL
UIL FPL

NOME E COGNOME

Dr.ssa Nadia Storti


Dott. Massimo Esposito


Dott. Silvio Maria Liberati

Dott. Giancarlo Viviani

Dr.ssa Maria T. Nespeca

Dott. Claudio Angelini

Dr.ssa Mariarosa La Rocca

NOME E COGNOME

Pietrino Maurizi

Luigino Carlini 

Rossi Viola 

Roberto Fioravanti 

Giuseppe Donati

Giorgio Cipollini

Patrizia Viozzi 

Marcello Evangelista

Paolo Sabatini 

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area dirigenza funzioni locali, dirigenza PTA;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 49/ASURDG/2020 l'ASUR di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Determina ASURDG n. 507 del 7.10.2021 di definizione fondi contrattuali anno 2020.

ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZ, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 90 CCNL 17.12.2020) area delle funzioni locali dirigenza PTA riservate al personale dell'Area Vasta risultano quantificate per l'anno 2020 con Determina ASURDG n. 507 del 7.10.2021, in complessivi € 522.030,20.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2020 riservate all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, ANNO 2020	Fondo anno 2020
Retribuzione di Posizione	€ 409.637,93
Indennità per incarico di Struttura Complessa	€ 112.392,27
Altri istituti fondo di posizione	
Totale utilizzo fondo anno 2020	€ 522.030,20

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'operatività dell'assetto organizzativo-funzionale della dirigenza area PTA definito dall'Area Vasta in coerenza con il modello organizzativo previsto a livello aziendale e con la regolamentazione in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali.

A norma dell'art. 91 c. 9 del CCNL 17.12.2020 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

FP COL

VIC FPL

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 91 CCNL 17.12.2020) area dirigenza PTA riservate al personale dell'Area Vasta risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2020 con Determina ASURDG 507 del 7.10.2021, in complessivi 94.703,23, l'effettiva consistenza delle risorse del fondo, per la variabilità dei suoi componenti, potrà essere determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2020 riservate all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI		Fondo anno 2020
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa 70 %	€ 66.292,26
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale 30 %	€ 28.410,97
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche 0 %	€ 0
Totale utilizzo fondo anno 2020		€ 94.703,23

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo di risultato si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 - 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 17 marzo 2020 e recepito con determina n. 381/AV5/2020 nonché al regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, con validità a decorrere dall'anno 2020 approvato con determina ASURDG n. 49/ASURDG/2020.

ART. 3 MODALITÀ DI UTILIZZO DISPONIBILITÀ RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

FPCGAL

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali, accertate con Determina del Direttore di AV5 n. 1397 del 6/11/2020 in sede di consuntivo anno 2019, certificate dal Collegio Sindacale, attualizzate alla data del presente accordo, come di seguito esposto:

AREA DIRIGENZA PTA

Descrizione Fondo Contrattuale	Risorse anno 2019	Liquidato anno 2019	Disponibilità Anno 2019
	<i>(Determina n. 360 del 17/7/2020)</i>	<i>(Dato aggiornato al 31/10/2021)</i>	<i>(Dato aggiornato al 31/10/2021)</i>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010)	520.691,72	281.012,50	239.679,22
Totale Euro	520.691,72	281.012,50	239.679,22

Fermo restando il completamento delle liquidazioni con competenza anno 2019 ed attuazione del CCI dell'anno di riferimento, le disponibilità residue sono temporaneamente assegnate al fondo dei risultato di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 dell'anno 2019, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e vengono

[Handwritten signatures and initials]

corrisposte a titolo di retribuzione di risultato quota sub A) (risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali) e quota sub B) (risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale) secondo i criteri di attribuzione già definiti per tale anno con CCI sottoscritto in data 17 marzo 2020 e recepito con determina n. 381/AV5/2020; tali risorse non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

La corresponsione delle quote individuali derivanti dai residui in argomento è strettamente correlata agli obiettivi di attività e avviene all'esito dei percorsi valutativi di equipe ed individuali espletati per l'anno 2019.

Le predette disponibilità residue ai sensi dell'art. 91 c. 9 del CCNL 17.12.2020 sono riassegnate ai fondi di provenienza a decorrere dall'esercizio finanziario successivo.

ART. 4 - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.lgs. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2020 - 2022.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Direttore di Area Vasta delegato alla funzione di Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica con nota del Direttore Generale ASUR con prot. n. 44297 del 15.12.2021

Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale

Direttore Medico Presidio Ospedaliero

Direttore del Distretto

Direttore del Dipartimento Prevenzione

Dirigente delle Professioni Sanitarie

NOME E COGNOME

Dott. Massimo Esposito

Dott. Silvio Maria Liberati

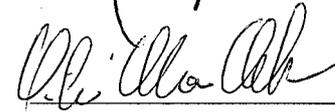
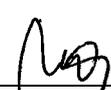
Dott. Giancarlo Viviani

Dr.ssa Maria T. Nespeca

Dott. Claudio Angelini

Dr.ssa Mariarosa La Rocca

FIRMA



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

FEDIR

FEDIR

FP CGIL

FP CGIL

CISL FP

CISL FP

CISL FP

UIL FPL

NOME E COGNOME

Pieterino Maurizi

Luigino Carlini

Rossi Viola

Roberto Fioravanti

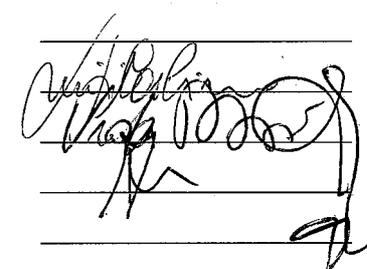
Giuseppe Donati

Giorgio Cipollini

Patrizia Viozzi

Marcello Evangelista

FIRMA





DICHIARAZIONE A VERBALE

Le scriventi OO.SS. in merito alle ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo anno 2020 (parte economica) e Contratto Collettivo Integrativo 2021-2023, parte normativa, e per il 2021, parte economica,

TENUTO CONTO:

- che i vertici dell'ASUR e della Regione Marche hanno preso atto della inaccettabile macroscopica sperequazione tra le retribuzioni dei dirigenti PTA che svolgono le medesime funzioni all'interno del sistema Sanitario Unico Regionale;
- che l'art. 8, comma 1, della Legge Regionale n. 8 del 21/03/2017 ha sancito che "La Giunta Regionale, entro 30 giorni dalla data di entrata in vigore di questa Legge, adotta, con riferimento agli Enti del Servizio Sanitario Regionale, linee di indirizzo finalizzate a superare le disparità relative al trattamento economico accessorio per il personale che svolge le medesime attività";
- che tale perequazione non potrà che essere attuata prima dell'imminente riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale, anche attraverso la doverosa rigradiazione delle funzioni,

sottoscrivono

le ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo con riserva di richiedere, altresì, l'adeguamento del CCI 2021-2023 all'atto della entrata in vigore del nuovo Ordinamento del Sistema Sanitario Regionale.

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

NOME E COGNOME

FIRMA

FEDIR

Pietrino Maurizi

FEDIR

Luigino Carlini

FP CGIL

Rossi Viola

FP CGIL

Roberto Fioravanti

CISL FP

Giuseppe Donati

CISL FP

Giorgio Cipollini

CISL FP

Patrizia Viozzi

UIL FPL

Marcello Evangelista

UIL FPL

Paolo Sabatini

