



Ascoli Piceno
San Benedetto del Tronto
DIREZIONE DI AREA VASTA

Ipotesi di accordo integrativo aziendale:
"DIRIGENZA P.T.A. CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2015 E 2016."

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		14/6/2018
Periodo temporale di vigenza		Anni 2015 e 2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Asur, Direttore di Area Vasta, Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane, Direttore di Distretto, Direttore Dipartimento di Prevenzione, Dirigente Professioni Infermieristiche.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SiNaFo, SDS-SNABI, AUPI, UIL-FP, CGIL-FP, FEDIR SANITA', CISL-FP.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SiNaFo, SDS-SNABI, AUPI, FEDIR SANITA', CISL-FP.</p>
Soggetti destinatari		Personale dell' Area della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa in servizio presso l'Area Vasta 5 di Ascoli Piceno-San Benedetto del Tronto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzazione residui Fondi contrattuali anno 2015 e 2016.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: Negli anni 2015 e 2016 l'organo di controllo ha valutato positivamente il raggiungimento degli obiettivi attribuiti ai dirigenti PTA tenuto conto dell'appartenenza alle diverse UU.OO.
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: -----
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI con Determina ASUR 262/2015 e n. 175/2016.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall' art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI con Determina ASUR 481/2015
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell' art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Sono stati assolti gli adempimenti di cui all'art. 10 D. Lgs. 150/2009 a cui il D. Lgs. 33/2013 art. 52 c.5 rinvia.	

	erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall' OIV ai sensi dell' art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009: NO
Eventuali osservazioni:		

2. Illustrazione dell' articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre notizie utili.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

Con il presente Contratto Integrativo Aziendale viene definita l'utilizzazione dei residui dei Fondi Contrattuali relativi agli anni 2015 e 2016, già accantonati in sede di bilancio 2017 così come quantificati dalla Determina del Direttore AV5 n. 705 del 7 giugno 2018. La distribuzione dei relativi importi viene effettuata in osservanza a quanto previsto dall' Art. 50 comma 4 CCNL 1998/2001 "Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo" e dall' Art. 51 comma 2 CCNL 1998/2001 che conferma l' Art. 62 del 5/12/1996 "Qualora il fondo annuale di cui al comma 1 a consuntivo, non risulti integralmente utilizzato, le risorse ancora disponibili nel citato fondo annuale sono temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, eventualmente riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo" e dalla DGRM n. 1156 del 29/7/2013.. I destinatari del presente Accordo sono i dirigenti P.T.A. in servizio presso l' Area Vasta 5 nell'anno di riferimento per i mesi lavorati. La quota individualmente dovuta è differenziata in base all'incarico assegnato e alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget dell'anno di riferimento.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Trattasi di residui dei Fondi Contrattuali utilizzati secondo le norme contrattuali vigenti.

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:

Il contratto integrativo allegato prevede la differenziazione delle quote in base all'incarico assegnato, in base alla effettiva partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi e all'affidamento di specifiche progettualità, nel rispetto di quanto previsto dalla DGMR n. 1156/2013.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate dal Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):

L'accordo non prevede la progressione economica orizzontale.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall' Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

Si rimette a quanto previsto nelle "Osservazioni" del modulo n. 1.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – Definizione ed evoluzione storica dei Fondi Contrattuali Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa anni 2015 e 2016.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate: AV5 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA Fondo anno 2015 €. 522.597,84 Fondo anno 2016 €. 522.597,84 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: SI Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: NO
SEZIONE II : Risorse Variabili	NO
SEZIONE III : (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	SI
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	a) ----- b)----- c) -----
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II : Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	I residui dei Fondi contrattuali sono destinati a remunerare: RETRIBUZIONE DI RISULTATO.
SEZIONE III : (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	NESSUNA
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione I</i>): NESSUNA b) Totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione II</i>): Anno 2015: €. 125.583 Anno 2016: €. 66.116 c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (<i>esposto nel modulo II, sezione III</i>): NESSUNA d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (<i>modulo I, sezione IV – costituzione del fondo</i>):

	€. -----
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale	Si attesta che i Residui dei Fondi Contrattuali 2015 e 2016 sono ripartiti nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	AV5 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		
	Costituz. fondo (Mod. 1)	Utilizzo	Residuo
	Fondo anno 2015 € 522.598	397.015	125.583
	Fondo anno 2016 € 522.598	456.482	66.116

MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Le quote economiche derivanti dai Residui Fondi Contrattuali 2015 e 2016 da attribuire con l' Accordo di cui trattasi e come sopra specificate, sono state accantonate nel bilancio consuntivo 2017.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	La spesa derivante dai Residui Fondi Contrattuali 2015 e 2016 e come sopra quantificata, rispetta i limiti di spesa del personale imposti dalla vigente normativa.
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell' Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell' Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione.

Ascoli Piceno 25/6/2018

Il Dirigente UO Gestione Risorse Umane
Dott. Silvio Maria Liberati

Il Dirigente Trattamento Economico
Dott. Antonio Gidiucci

IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA 5
Avv. Giulietta Capocasa

