

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **D'EUGENIO PAOLA**
E-mail paola.deugenio@sanita.marche.it
Nazionalità Italiana

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (11/12/2021) Master di Rivalidazione della formazione manageriale per direttore di struttura complessa, direttore sanitario e direttore amministrativo
Università degli Studi di Urbino, Carlo Bo
Formazione riconosciuto ai sensi degli art. 15 e 16 – quinquies del D. Lgs. n. 502/92 e s.m –
- Date (anno accademico 2011-2012) Master Universitario di II Livello in “Diritto Sanitario e Management delle Aziende Sanitarie” - ASUR Marche- Università degli Studi di Macerata, di Camerino e Consorzio per l’alta formazione in Diritto Amministrativo di OSIMO
Riconosciuto dalla Regione Marche quale formazione manageriale ai sensi degli art. 15 e 16 – quinquies del D. Lgs. n. 502/92 e s.m – giusto decreto n. 62/RAO del 10/06/2014
- Date (anno accademico 2009-2010) Master Universitario di II Livello in “Diritto Sanitario” - ASUR Marche- Università degli Studi di Macerata, di Camerino e Consorzio per l’alta formazione in Diritto Amministrativo di OSIMO
Riconosciuto dalla Regione Marche quale formazione manageriale ai sensi degli art. 15 e 16 – quinquies del D. Lgs. n. 502/92 e s.m – giusto decreto n. 62/RAO del 10/06/2014
- Date (anno accademico 2002-2003) Laura in Giurisprudenza, vecchio ordinamento

ESPERIENZE LAVORATIVE

Dal 10.08.2023 ad oggi Direttore Amministrativo Azienda Sanitaria Territoriale Ascoli Piceno

Dal 01.05.2020 ad oggi Attualmente in aspettativa per incarico ex D.Lgs 502/92	Direttore Facente Funzioni della UOC Direzione Amministrativa di Presidio presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord (oggi Azienda Sanitaria Territoriale Pesaro Urbino ai sensi della L.R. 19/2022).
Dal 31.12.2016 ad oggi	Dirigente Responsabile della UOC Direzione Amministrativa di Presidio presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord (oggi Azienda Sanitaria Territoriale Pesaro Urbino ai sensi della L.R. 19/2022).
Dal 12.10.2016 al 30.12.2016	Collaboratore Amm.vo Prof.le Cat. D a tempo pieno ed interminato presso l'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord (Azienda del Servizio Sanitario Regione Marche) c/o la UOC Direzione Amministrativa di Presidio
Dal 30.12.2010 al 11.10.2016	Collaboratore Amm.vo Prof.le Cat. D a tempo pieno ed interminato presso l'ASUR Marche – Area Vasta n. 1 (Azienda del Servizio Sanitario Regione Marche) c/o la UO Segreteria di Direzione, Protocollo ed Archivio
	-Titolare di Posizione Organizzativa “Coordinamento Controllo Atti” dal 01/08/2014 al 11/9/2016 -Utilizzo 1 gg alla settimana presso l'Agenzia Sanitaria Regionale delle Marche per attività legate alla Committenza dal 10.01.2015 al 30.06.2016 -Titolare di Posizione Organizzativa c/o Area Controllo Atti dell'ASUR – Direzione Generale – dove la stessa risultava in utilizzo dal 01/08/2013 al 30/07/2014
Dal 01.05.2009 al 29.12.2010	Assistente Amm.vo Cat. C a tempo pieno ed determinato/interminato presso la Direzione Generale prima e presso la Zona Territoriale 2 poi. Attività di STAFF segreteria Controllo Atti e Nucleo di Valutazione Aziendale

DOCENZE

2022	Docente nel corso di formazione La Gestione del Rischio Clinico “Analisi dei sinistri e tutele assicurative. Criticità passate ed emergenti” Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	
2021	Docente nel corso di formazione PIANO PANDEMICO AZIENDALE “ Percorsi prestazioni ambulatoriali in tempo di COVID 19” Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	
2020	Docente nel corso di formazione PIANO PANDEMICO AZIENDALE “Percorsi prestazioni ambulatoriali in tempo di COVID 19” Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	
2019	Docente nel corso di formazione RISCHIO CLINICO “Aspetti amministrativi ed assicurativi nella responsabilità sanitaria” Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	
anno accademico 2011-2012	Docente nel modulo Pratica di Diritto Amministrativo nell'ambito del Master Universitario di II livello in “Diritto Sanitario e Management delle Aziende Sanitarie” – organizzato dall'Università degli Studi di Camerino-Macerata e Consorzio dell'Alta Formazione in Diritto Universitario di Osimo
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	

- anno accademico 2014
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Docente corso di formazione dal titolo "Diritto Amministrativo"
ASUR Marche – Area Vasta n. 1

- anno accademico 2014-2015
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Docenza-Supporto alla Didattica nell'Area Tematica Organizzazione e Gestione dei Servizi Sanitari modulo Approfondimenti di Diritto Amministrativo e sull'utilizzo di strumenti informatici nella sanità nell'ambito del Master Universitario di II "Amministrazione Digitale"
Università degli Studi di Urbino

ALTRI INCARICHI

- 2017-2022
- c/o Azienda Ente

Componente titolare Ufficio procedimenti Disciplinari
Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord

- 2021- 2022
- c/o Azienda Ente

Componente Gruppo Autorizzazione ed Accredimento
Azienda Sanitaria Regionale della Regione Marche
Iscritto all'elenco dei Direttori Amministrativi Regione Liguria decreto 4116 del 16.06.2023

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Orientamento alla gestione dei conflitti, con capacità di collaborazione e lavoro di squadra con apporti positivi al gruppo di lavoro e formulazione di proposte e condivisione di informazioni.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Orientamento al risultato, costruzione di piani di lavoro integrati, multiprofessionali e con altre Unità operative, tempestività e flessibilità nel lavoro con capacità di gestire e motivare il personale assegnato in un'ottica di flessibilità e cooperazione. Orientamento alla capacità di innovazione contribuendo alla definizione ed all'implementazione di tecniche, metodi e strumenti innovativi sia nell'ambito professionale che gestionale

Fano 02/09/2023

Dott.ssa Paola D'Eugenio
