

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: Controllo atti. L.R. n. 19/2022, art. 39. Determina del Commissario Straordinario dell'ASUR n. 988 del 30/12/2022 "Piano triennale dei fabbisogni del personale (2022-2024) e revisione della Dotazione Organica di cui alla determina ASURDG n. 452/2022: ritiro e riproposizione alla luce delle disposizioni regionali in applicazione della LR 19/2022".- Approvazione parziale con prescrizione.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Dipartimento Salute dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta, che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del direttore ad interim del Dipartimento Salute e l'attestazione dello stesso che dalla presente deliberazione non deriva né può comunque derivare un impegno di spesa a carico del bilancio regionale

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

- 1. di approvare il Piano di fabbisogno dell'Asur Marche dell'anno 2022;*
- 2. di approvare i sezionali delle aree vaste n. 1,2,3,4,5 allegati al piano di fabbisogno dell'Asur dell'anno 2023 con la prescrizione di limitare l'impatto economico, previsto nei sezionali delle cinque aree vaste, al valore economico pari a quattro dodicesimi dell'anno 2023 (saldo tra il valore delle assunzioni programmate e delle cessazioni previste comprensivo dell'effetto trascinarsi relativo all'anno 2022);*
- 3. di subordinare l'approvazione completa dei piani di fabbisogno 2023 e 2024 all'adozione entro il 31 marzo 2023 da parte dei Commissari straordinari/ Direttori generali delle AA.SS.TT. del piano di fabbisogno triennale 2023/2025, previa definizione da parte della Giunta Regionale dei vincoli di spesa del personale delle AASSTT ai sensi dell'art. 11 comma 1 dl 35/2019."*

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
Francesco Maria Nocelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
Francesco Acquaroli

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- *Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421"*
- *Legge Regionale 8 agosto 2022, n. 19 "Organizzazione del servizio sanitario regionale"*

Motivazione

L'art. 39 della L.R. 08/08/2022 n. 19 "Vigilanza e controllo regionale" stabilisce che sono sottoposti al controllo della Giunta regionale:

- a) il bilancio pluriennale di previsione;
- b) il bilancio preventivo economico annuale e le relative variazioni;
- c) il bilancio di esercizio e le relative variazioni;
- d) il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge 113/2021;
- e) i programmi di spesa pluriennali.

Tale controllo avviene mediante l'accertamento della loro conformità alle direttive statali e regionali di riferimento. Il citato art. 39 stabilisce, altresì, che i predetti atti vengano trasmessi alla Regione entro 15 giorni dalla data dell'adozione e che la Giunta si pronunci entro 40 (quaranta) giorni dal ricevimento degli stessi, trascorsi inutilmente i quali gli atti diventano esecutivi.

L'ASUR ha inoltrato la Determina del Commissario Straordinario n. 988 del 30/12/2022 ad oggetto: "*Piano triennale dei fabbisogni del personale (2022-2024) e revisione della Dotazione Organica di cui alla determina ASURDG n. 452/2022: ritiro e riproposizione alla luce delle disposizioni regionali in applicazione della LR 19/2022.*", corredata dagli allegati, in data 05/01/2023, pertanto la scadenza per il controllo dell'atto è il 21/02/2023.

Alla documentazione ricevuta con la suddetta nota è stato allegato il verbale n. 1 del 12/01/2023 del Collegio Sindacale, con il quale il Collegio ha espresso parere favorevole sulla determina oggetto del controllo.

Esito dell'istruttoria

Il Dipartimento Salute, con nota ID n. 28473498 del 16.01.2023, ha chiesto ai dirigenti competenti per materia di esprimere parere in merito.

Dall'esame della documentazione, con la determina indicata in oggetto, si evidenzia quanto segue:

L'Asur con gli atti indicati:

- approva il piano triennale del fabbisogno 2022-2024 articolato nei sezionali delle cinque Aree vaste e della Direzione generale e la revisione della dotazione organica approvata con determina n. 452/2022, funzionale al PFTP, articolata nei sezionali delle Aree Vaste e della Direzione generale senza incremento di posti e con una riduzione del valore economico pari ad euro 134.957;



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

- dà atto che il piano triennale dei fabbisogni definisce i contingenti di personale necessari a garantire i LEA;
- approva il piano di stabilizzazione 2022 in applicazione dell'art. 20 del d.lgs. n. 75/2017, già approvato con determina ASUR n. 451 del 27/6/2022 in coerenza con la programmazione 2021/2023 di cui alla determina n. 669/2021;
- attesta la compatibilità a livello aziendale del piano occupazionale ordinario con il budget assegnato per il 2022 dalla DGR n. 1850/2022;
- dichiara di rispettare il vincolo di spesa del personale ex art. 11 comma 1 del dl 35/2019 convertito in legge n. 60/2019, come rideterminato dalla DGR n. 1045/2022;
- certifica a livello aziendale il rispetto dei vincoli previsti dall'art. 9 comma 28 del dl 78/2010 ai sensi dell'art. 27 della L.R. n. 33/2014, prevedendo nel 2022 un decremento della spesa per rapporti di lavoro flessibile di euro 10.149.494 nel 2022 rispetto all'anno 2021, con previsione di riduzione nell'anno 2023 di € 38.954.506 e nel 2024 di € 10.954.506;
- certifica il rispetto del vincolo di spesa per le missioni, consulenze e formazione di cui alla DGR n. 977/2014;
- approva il prospetto per le assunzioni delle categorie protette indicate dalle aree vaste (n. 64 unità), che hanno aggiornato lo stato di attuazione della convenzione unica con il Servizio produttivo e lavoro della Regione Marche di cui alla determina ASUR n. 755/2018;
- dichiara di aver effettuato l'informativa alle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza con nota prot. ASUR/DG n. 453190/2022;
- dà atto che il PTFP per le annualità 2023 e 2024 verrà opportunamente rimodulato dalle nuove aziende sanitarie territoriali nell'ambito delle linee di programmazione regionali e dei nuovi atti aziendali;
- evidenzia nell'allegato 13 i costi del personale distinti per area vasta e correlati al piano triennale, quantificati secondo i criteri del Conto annuale ai fini della verifica dell'adempimento ag) da parte del Ministero delle Finanze. In particolare l'azienda prevede un costo al netto dei rinnovi contrattuali per l'anno 2022 pari a € 608.773.507, in linea con la DGR n. 1045/2022, che ridetermina il tetto di spesa del personale degli enti del SSR. Nelle annualità successive 2023 e 2024 si prevede l'utilizzo di tutto il tetto di spesa del personale pari ad euro 620.780.000;

In sostanza l'azienda Asur procede al ritiro della precedente determina ASUR n. 452 del 27/6/2022 e alla riformulazione del piano triennale 2022/2024 secondo le indicazioni di cui alle note prot. n.11314844 del 13/9/2022, prot.n. 1140438 del 14/9/2022 e n. 1140730 del 14/07/2022 del Direttore del Dipartimento Salute in applicazione dell'art. 42 comma della L.R. n. 19/2022.

In particolare relativamente all'annualità 2022 l'Azienda Asur:

1. approva il piano ordinario di fabbisogno triennale ad esercizio chiuso evidenziando (come da prospetto trasmesso via mail dal responsabile del procedimento il 26/01/2023) quanto segue:
 - per il 2022 un incremento di assunzioni di 241 unità (TI+TD) con una spesa per le assunzioni di euro 62.735.873 e un risparmio per cessazioni di euro 63.612.840, con una riduzione complessiva di costi del personale per euro 990.020, comprensiva dell'effetto



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

trascinamento anno 2021 di euro 113.053;

- per il 2023 un incremento di assunzioni pari a n. 103 unità (TI+TD) con una spesa per assunzioni di euro 20.004.415 a fronte di cessazioni per euro 15.549.911 per una spesa complessiva di euro 16.318.811 comprensiva del trascinamento delle assunzioni dall'anno 2022 pari ad euro 11.864.306;
 - per l'anno 2024 un incremento di costo pari ad euro € 1.820.449;
2. approva il piano di stabilizzazione in applicazione delle DD.GG.RR. nn. 626/2020 e 581/2021, che prevede per l'anno 2022 n. 116 unità stabilizzate (n.106 comparto e n. 10 dirigenza) in applicazione dell'art. 20 comma 1 del dlgs 75/2017 e n. 2 unità del comparto in applicazione dell'art. 20 comma 2, mediante utilizzo dei posti del piano di fabbisogno ordinario 2022-2024 e nell'ambito dei costi ivi previsti;
 3. procede inoltre alla rimodulazione della dotazione organica principalmente per riconvertire qualifiche obsolete, a seguito di cessazione dei titolari dei posti, per trasformare posti di categoria DS in D, per incrementare posti di OSS mediante riconversione di posti di OTA e Ausiliario e posti di livello D amministrativo/tecnico mediante riconversione di posti di livello C e DS in previsione dell'attuazione della progressione verticale e per rimodulare le qualifiche della dirigenza sanitaria per potenziare le funzioni territoriali e di prevenzione.

Considerato e valutato quanto sopra, al fine di dare continuità all'andamento occupazionale per la garanzia dei LEA nella prima fase di avvio delle aziende sanitarie territoriali e di consentire la prosecuzione delle procedure di stabilizzazione ai sensi del dlgs. N. 75/2017, si ritiene di esprimere parere favorevole all'approvazione:

- del piano di fabbisogno dell'Asur dell'anno 2022;
- dei sezionali delle aree vaste n. 1,2,3,4,5 allegati al piano di fabbisogno dell'Asur dell'anno 2023, con la prescrizione di limitare l'impatto economico previsto nei sezionali delle cinque aree vaste al valore economico pari a quattro dodicesimi dell'anno 2023 (saldo tra il valore delle assunzioni programmate e delle cessazioni previste comprensivo dell'effetto trascinamento relativo all'anno 2022);
- di subordinare l'approvazione completa dei piani di fabbisogno 2023 e 2024 all'adozione entro il 31 marzo 2023 da parte dei Commissari straordinari/ Direttori generali delle AA.SS.TT. del piano di fabbisogno triennale 2023/2025, previa definizione ad opera della Giunta Regionale dei vincoli di spesa del personale delle AASSTT ex art. 11 comma 1 dl 35/2019,

e di proporre alla Giunta Regionale l'approvazione parziale con prescrizione, indicata nei punti precedenti, della determina del Commissario Straordinario dell'ASUR n. 988 del 30/12/2022.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile del procedimento e
dirigente del Settore Risorse Umane e Formazione
Paola Cercamondi

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

PROPOSTA E PARERE DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SALUTE

Il sottoscritto propone la presente deliberazione e, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica.

Attesta, altresì, che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il Direttore ad interim

Filippo Masera

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

