

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2  
N. 1099/AV2 DEL 21/06/2022**

**Oggetto: PROSECUZIONE FINO AL 31.12.2022 DEI CONTRATTI DI  
COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA COVID EX ART. 10, C. 5 BIS,  
D.L. 24.3.2022, N. 24 CONVERTITO IN L. 19.5.2022, N. 52 (MEDICI IN QUIESCENZA)**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** la DGRM n. 7 del 14/01/2020 ad oggetto: “Art.10 comma 3 L.R. n. 13/2003. Nomina dei Direttori di Area Vasta dell’ASUR Marche”, la Determina n. 41/ASURDG del 27/01/2020 ad oggetto: “Nomina dei Direttori di Area Vasta –DGRM n. 7 del 14/01/2020” e la determina n.195/AV2 ad oggetto: “Insedimento del Dr. Giovanni Guidi quale Direttore dell’Area Vasta 2. Presa atto nomina intervenuta con DGRM n. 7 del 14/01/2020”;

**VISTA** l’attestazione delle Dirigenti della U.O.C. Supporto all’Area Controllo di Gestione e U.O.C. Supporto all’Area Contabilità Bilancio e Finanza in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Le premesse e le argomentazioni contenute nel documento istruttorio formano parte integrante e sostanziale della presente Determina;
2. Di prorogare in base all’art. 10, comma 5-bis del D.L. 24/03/2022 n. 24, convertito dalla L. 19/05/2022 n. 52 i seguenti contratti di collaborazione coordinata e continuativa fino al 31.12.2022:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Tipologia	decorrenza effettiva contratto	decorrenza proroga contratto	scadenza proroga contratto
VERNA	MAURO	Fano (PU)	22/01/1953	MEDICO IN QUIESCENZA Co.Co.Co	02/04/2020	01/07/2022	31/12/2022
MEZZANOTTE	BENVENUTO	Fabriano (AN)	07/04/1954	MEDICO IN QUIESCENZA Co.Co.Co	17/05/2021	01/07/2022	31/12/2022

3. Di precisare che la spesa rispetta i limiti imposti dall’articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60 e farà carico al piano dei conti del personale non dipendente del bilancio ASUR, sezionale AV2 e dovrà trovare compatibilità economica con le eventuali assegnazioni incrementali del budget definitivo 2022, allorquando attribuito;
4. Di precisare che le proroghe formeranno oggetto di specifica appendice ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere;

5. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**IL DIRETTORE AREA VASTA N. 2**  
**Dr. Giovanni Guidi**

### PARERE INFRASCritto

Le sottoscritte, visto il documento istruttorio riportato in calce al presente atto *proposto* dal Dirigente Direttore U.O.C. "Organizzazione Risorse Umane e Supporto all'area politiche del personale", rilevano che la spesa derivante dall'adozione della presente determina dovrà trovare compatibilità economica con le eventuali assegnazioni incrementali del budget definitivo 2022, allorquando attribuito.

**U.O.C. "Supporto all'Area Contabilità e Finanza"**  
**Il Dirigente responsabile**  
*Dott.ssa Antonella Casaccia*

**U.O.C. "Supporto all'Area Controllo di Gestione"**  
**Il Dirigente responsabile**  
*Dott.ssa M. Letizia Paris*

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. / pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

U.O.C. “Organizzazione Risorse Umane e Supporto all’Area Politiche del Personale”

**Normativa di riferimento**

- Legge 30 dicembre 2021 n. 234;
- D.L. 24 marzo 2022 n. 24 convertito in L. 19/05/2022 n. 52;
- Nota Direttore Dipartimento Salute Regione Marche prot. 0056685/AV2 del 29/03/2022;

**Motivazione**

Premesso:

- Che l’art. 10, commi 1 e 2, del D.L. 24/03/2022 n. 24, ha stabilito tra l’altro che i termini previsti dalle disposizioni legislative di cui all’allegato B relativo alla possibilità di conferimento di incarichi di lavoro autonomo anche di collaborazione coordinata e continuativa, a dirigenti medici e veterinari e sanitari, nonché al personale del ruolo sanitario del comparto sanità, *collocati in quiescenza*, nonché agli operatori socio sanitari *collocati in quiescenza*, sono prorogati al 30 giugno 2022 e le relative disposizioni vengono attuate nei limiti delle risorse disponibili autorizzate a legislazione vigente;
- Che in sede di conversione del D.L. 24/2022 intervenuta con L. 19/05/2022 n. 52, è stato aggiunto il comma 5 bis al predetto art. 10 circa la proroga del termine del 30.6.2022 al 31.12.2022 per il *conferimento di incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, a dirigenti medici, veterinari e sanitari nonché al personale del ruolo sanitario del comparto sanità, collocati in quiescenza, anche ove non iscritti al competente albo professionale in conseguenza del collocamento a riposo, nonché agli operatori socio-sanitari collocati in quiescenza, nell’ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente e della disciplina di cui all’articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.*”;
- Che la Regione Marche con nota prot. n. 0011565 del 29.3.2022 ha invitato le aziende del SSR a porre in essere tutte le iniziative necessarie per la garanzia dei livelli essenziali di assistenza e ad utilizzare ogni strumento possibile previsto dalla normativa vigente onde procedere alla proroga valutando, comunque, l’effettiva necessità di mantenere in servizio le figure professionali legate allo stato di emergenza COVID-19, nel rispetto dei vincoli economici esistenti, nelle more dell’avvio del percorso di stabilizzazione e nell’ottica della maggiore immissione possibile in ruolo di personale sanitario, in particolare della dirigenza medica mediante gli strumenti previsti dalle norme vigenti;

Tutto ciò premesso

Considerato che nonostante la cessazione dello stato di emergenza al 31/03/2022 persistono esigenze di contrasto alla diffusione della pandemia con conseguenti problemi per la garanzia dei livelli essenziali di assistenza e la continuità assistenziale e che, pertanto, i direttori di struttura hanno sollecitato la proroga dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa con i seguenti medici in quiescenza in scadenza al 30/06/2022:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Tipologia
VERNA	MAURO	Fano (PU)	22/01/1953	<u>MEDICO IN QUIESCENZA Co.Co.Co</u>
MEZZANOTTE	BENVENUTO	Fabriano (AN)	07/04/1954	<i>MEDICO IN QUIESCENZA Co.Co.Co</i>

Fatto presente che per quanto attiene al Dipartimento di prevenzione, il medico pensionato da prorogare fino al 31.12.2022 è destinato, in particolare, alle attività che afferiscono vaccinazioni Covid, comprese quelle destinate agli esuli provenienti dall’Ucraina, contact tracing, LEA, screening tubercolare per gli esuli provenienti da Ucraina, monitoraggio e gestione delle scuole, problematiche legate al green pass, recupero delle coorti per le vaccinazioni del Piano Regionale

Vaccini adulti, recupero delle vaccinazioni LEA del Piano Vaccini dei soggetti 0-18 anni e garantiscono la presenza negli ambulatori vaccinali e il supporto anche nelle attività di esecuzione tamponi nei DDT, nonché il supporto a tutte le UOC ISP e al Sian per il recupero delle attività ridotte nei due anni di emergenza Covid;

**Ritenuto** per le motivazioni sopra illustrate di dover provvedere in merito;

**Esito dell'istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore dell'Area Vasta l'adozione del seguente schema di determina:

1. Le premesse e le argomentazioni contenute nel documento istruttorio formano parte integrante e sostanziale della presente Determina;
2. Di prorogare in base all'art. 10, comma 5-bis del D.L. 24/03/2022 n. 24, convertito dalla L. 19/05/2022 n. 52 i seguenti contratti di collaborazione coordinata e continuativa fino al 31.12.2022:

Cognome	Nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Tipologia	decorrenza effettiva contratto	decorrenza proroga contratto	scadenza proroga contratto
VERNA	MAURO	Fano (PU)	22/01/1953	<u>MEDICO IN QUIESCENZA</u> Co.Co.Co	02/04/2020	01/07/2022	31/12/2022
MEZZANOTTE	BENVENUTO	Fabriano (AN)	07/04/1954	MEDICO IN QUIESCENZA Co.Co.Co	17/05/2021	01/07/2022	31/12/2022

3. Di precisare che la spesa rispetta i limiti imposti dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60 e farà carico al piano dei conti del personale non dipendente del bilancio ASUR, sezionale AV2 e dovrà trovare compatibilità economica con le eventuali assegnazioni incrementali del budget definitivo 2022, allorquando attribuito;
4. Di precisare che le proroghe formeranno oggetto di specifica appendice ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere;
5. Di dare atto che la presente determina non è soggetta al controllo Reg.le ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
6. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

DIRIGENTE DIRETTORE U.O.C.  
"Organizzazione Risorse Umane e SAPP"  
Dott.ssa Rosaria Ciancaione

Il Responsabile dell'Istruttoria/Procedimento  
Giovanna Brizi

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato