

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 1777/AV5 DEL 30/12/2020**

Oggetto: Emergenza Covid – 19. Conferimento n. 1 incarico a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario (Cat. BS) in sostituzione di unità rinunciataria.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

- 1) di procedere, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del Covid – 19 e di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del D.gs 165/2001 ad assumere in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 1044/AV5 del 14/08/2018 e successiva di rettifica n. 409/AV5 del 8/04/2019 la Sig.ra Virgili Guglielmina;
- 2) di dare atto che la predetta assunzione è disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dalla data stabilita nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di cessazione dello stato di emergenza;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente all'Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di attestare che la spesa derivante dalla presente determina per gli anni 2021 e 2022, non prevista nell'atto di programmazione annuale e pluriennale di riferimento adottato con Determina n. 679/DGASUR del 27/11/2019 approvata dalla Regione Marche con DGRM n. 138 del 17/02/2020, essendo improcrastinabile ed indifferibile in quanto riferita all'emergenza Covid – 19 ed in particolare per le finalità di cui alla DGRM n. 751 del 16/06/2020, sarà rilevata nel piano del fabbisogno 2021 in via di rideterminazione mediante contabilizzazione separata e graverà sui conti economici

competenza	Conto Co.Ge.	Descrizione conto	Importo	Sub autorizzazione
Anno 2021	0514020102	personale ruolo tecnico	€ 25.784,00	AV5PERS1
	0514020202	comparto t.d.		
	0514020302			

Anno 2021	0514020102 0514020202 0514020302	personale ruolo tecnico comparto t.d.	€ 2.344,00	AV5PERS1
-----------	--	--	------------	----------

- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5
(Dott. Cesare Milani)**

Attestazione Bilancio e Controllo di Gestione

U.O. SUPPORTO ALL'AREA CONTROLLO DI GESTIONE

Sulla base di quanto dichiarato dal Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, si prende atto che la spesa derivante dalla presente determina non prevista nell'atto di programmazione annuale e pluriennale di riferimento adottato con Determina n. 679/DGASUR del 27/11/2019 approvata dalla Regione Marche con DGRM n. 138 del 17/02/2020, essendo improcrastinabile ed indifferibile in quanto riferita all'emergenza Covid – 19, sarà rilevata nel piano del fabbisogno 2021 in via di rideterminazione mediante contabilizzazione separata.

**Il Dirigente
U.O. Controllo di Gestione
Dott. Alessandro Ianniello**

U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA CONTABILITA' BILANCIO E FINANZA

Si attesta la corretta imputazione della spesa al piano dei conti e agli esercizi di competenza.

**Il Dirigente
U.O.C. Supporto Area Contabilità Bilancio e Finanza
(Dott.ssa Luisa Polini)**

La presente determina consta di n. 6 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. Organizzazione Risorse Umane e Supporto all'Area Politiche del Personale

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- determina n. 679/DGASUR del 27/11/2019
- delibera Consiglio dei Ministri 31/01/2020
- DL 23/02/2020 n. 6 convertito dalla L. 5/03/2020
- DPCM 8/03/2020
- DL 17/03/2020 n. 18
- D.L. n. 125 del 07/10/2020

□ Motivazione:

Con delibera del 31/01/2020 il Consiglio dei Ministri ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale per il rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili.

Con decreto legge 2/03/2020 n. 6, convertito con modificazioni dalla L. 5/03/2020 sono state dettate misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid – 19.

Ulteriori misure urgenti per far fronte all'emergenza epidemiologica da Covid – 19 sono state emanate con DPCM 8/03/2020 e con DL 9/03/2020 n. 14.

Con D.L. n. 125 del 07/10/2020 è stata disposta la proroga fino al 31/01/2021 dello stato di emergenza sul territorio nazionale per il rischio sanitario connesso alla diffusione del virus Covid-19.

Con Delibera n. 751 del 16/06/2020 "*Linee di indirizzo organizzative per il potenziamento della rete ospedaliera per emergenza Covid-19 in attuazione del DL 19 maggio 2020, n. 34 ((Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19))*", la Giunta Regionale ha dettato disposizioni in merito al riordino della rete ospedaliera in emergenza Covid, prevedendo l'incremento di posti letto di terapia intensiva e la riqualificazione di posti letto di area semi-intensiva.

In relazione a quanto previsto dalla richiamata DGRM n. 751/2020, la Cabina di Regia dell' Area Vasta n. 5 per la gestione della situazione emergenziale, con verbale del 26/10/2020, ha rappresentato la necessità di attivazione di posti letto COVID presso l'U.O. Geriatria.

Con e.mail del 29/19/2020 il Responsabile della Posizione Organizzativa del Dipartimento di Emergenza ha rappresentato la necessità e l'urgenza provvedere all'assunzione a tempo determinato di n. 18 Infermieri e n. 23 Operatori Socio Sanitari al fine di dare attuazione a quanto deciso dalla Cabina di Regia.

Con determina n. 1723/AV5 del 22/12/2020 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato di n. 4 Operatori Socio Sanitari; tuttavia non tutti i nominativi assunti hanno preso servizio.

Si è pertanto provveduto all'interpello della graduatoria dell'avviso pubblico per Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs) approvata con determina n. 1044/AV5 del 14/08/2018 e successiva di rettifica n. 409/AV5 del 8/04/2019 ed è stata acquisita la disponibilità ad assumere servizio di Virgili Guglielmina.

Pertanto, nelle more della revisione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, si ritiene di procedere all'assunzione a tempo determinato in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), per la durata di

mesi dodici, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 1044/AV5 del 14/08/2018 e successiva di rettifica n. 409/AV5 del 8/04/2019 di Guimaraes Erica Grazielle.

L'art. 36 comma 2 del Dlgs 30.3.2001 n. 165 dispone che ... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ...*

L'art. 57 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018 del Comparto Sanità prevede la possibilità per le Aziende ed Enti di stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs.n.165/2001 e dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

Il comma I dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed ad altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n. 6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'ASUR Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si attesta che che la spesa derivante dalla presente determina per gli anni 2021 e 2022, non prevista nell'atto di programmazione annuale e pluriennale di riferimento adottato con Determina n. 679/DGASUR del 27/11/2019 approvata dalla Regione Marche con DGRM n. 138 del 17/02/2020, essendo improcrastinabile ed indifferibile in quanto riferita all'emergenza Covid – 19 ed in particolare per le finalità di cui alla DGRM n. 751 del 16/06/2020, sarà rilevata nel piano del fabbisogno 2021 in via di rideterminazione mediante contabilizzazione separata e graverà sui conti economici

competenza	Conto Co.Ge.	Descrizione conto	Importo	Sub autorizzazione
Anno 2021	0514020102 0514020202 0514020302	personale ruolo tecnico comparto t.d.	€ 25.784,00	AV5PERS1
Anno 2021	0514020102 0514020202 0514020302	personale ruolo tecnico comparto t.d.	€ 2.344,00	AV5PERS1

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del Covid – 19 e di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del D.lgs 165/2001 ad assumere in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 1044/AV5 del 14/08/2018 e successiva di rettifica n. 409/AV5 del 8/04/2019 la Sig.ra Virgili Guglielmina;
- 2) di dare atto che la predetta assunzione è disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dalla data stabilita nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione

- anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di cessazione dello stato di emergenza;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente all'Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
 - 4) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
 - 5) di attestare che la spesa derivante dalla presente determina per gli anni 2021 e 2022, non prevista nell'atto di programmazione annuale e pluriennale di riferimento adottato con Determina n. 679/DGASUR del 27/11/2019 approvata dalla Regione Marche con DGRM n. 138 del 17/02/2020, essendo improcrastinabile ed indifferibile in quanto riferita all'emergenza Covid – 19 ed in particolare per le finalità di cui alla DGRM n. 751 del 16/06/2020, sarà rilevata nel piano del fabbisogno 2021 in via di rideterminazione mediante contabilizzazione separata e graverà sui conti economici

competenza	Conto Co.Ge.	Descrizione conto	Importo	Sub autorizzazione
Anno 2021	0514020102 0514020202 0514020302	personale ruolo tecnico comparto t.d.	€ 25.784,00	AV5PERS1
Anno 2021	0514020102 0514020202 0514020302	personale ruolo tecnico comparto t.d.	€ 2.344,00	AV5PERS1

- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo pretorio di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
P.O Settore Giuridico e Controversie
(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Dirigente U.O.C. Organizzazione Risorse Umane e Supporto all'Area Politiche del Personale

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta

Il Dirigente
(Dott. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -