

## DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI FERMO

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELL'AST DI FERMO – ANNI 2024-2026.  
Rettifica

**VISTO** il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente dell'UO Controllo di Gestione.

### DETERMINA

1. di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'AST di Fermo per le annualità 2024-2026, allegato alla presente determina, comprensivo di tutti gli allegati, che ne forma parte integrale e sostanziale a rettifica della precedente determina n.49 del 31.01.2024 ed in sostituzione della stessa;
2. di approvare, contestualmente, all'interno del PIAO, il Piano Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) nonché tutti i Piani sezionali ivi presenti;
3. di riservarsi di disporre tutte le eventuali modifiche o integrazioni al PIAO ed ai relativi contenuti, che dovessero rendersi necessarie in virtù di nuove disposizioni normative regionali, nazionali, indicazioni del Dipartimento Funzione Pubblica ed ANAC nonché delle osservazioni pervenute od in virtù della definizione di un nuovo assetto aziendale;
4. di disporre le forme di pubblicità e di trasmissione previste per norma;
5. di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico del bilancio d'esercizio 2024.

Il Direttore Generale  
*Dott. Roberto Grinta*

Il Direttore Amministrativo  
*Dott. Alberto Carelli*

Il Direttore Sanitario  
*Dott.ssa Simona Bianchi*

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO  
**Ufficio RPCT**

Normativa di riferimento

- Legge 6 novembre 2012 n.190 - "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione"
- Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e ss.mm.ii. "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- D.L. 80 del 09/06/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n.113;
- Decreto 30 giugno 2022, n.132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- Decisione Anac, contenuta nel Comunicato del Presidente emanato il 17 gennaio 2023, di differimento al 31/3/2023 del termine di approvazione del PIAO 2023-2025;
- Determine AST FM n.54/2023 e 49/2024 di adozione dei rispettivi PP.II.AA.OO.;

Motivazione – presupposti di diritto e di fatto

Il PIAO, Piano integrato di attività e organizzazione, è adempimento introdotto per le pubbliche amministrazioni dall'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", il cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. Esso stabilisce che le amministrazioni con più di 50 dipendenti (esclusi gli istituti scolastici) debbano riunire nel PIAO tutta la programmazione, finora inserita in piani differenti, relativa a: gestione delle risorse umane, organizzazione dei dipendenti nei vari uffici, formazione e modalità di prevenzione della corruzione.

Il PIAO, di durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- relativamente alla performance gli obiettivi programmatici e strategici dell'AST di Fermo stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
- relativamente ai fabbisogni di personale gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla Legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, gli obiettivi formativi annuali e pluriennali finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera;
- relativamente alla prevenzione della corruzione e della trasparenza, gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché a raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
- le modalità di svolgimento del c.d. lavoro flessibile secondo modalità alternative allo svolgimento della prestazione lavorativa in presenza, ed in particolare le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in



termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati;

- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- e le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Il Piano definisce anche le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti disponibili.

Il PIAO, quindi, mira a semplificare gli adempimenti dell'amministrazione e consente, in una logica integrata, di ricondurre ad un unico documento le scelte operative di sviluppo strategico dell'AST di Fermo sia pur in un particolare contesto in cui deve essere definito l' adottando atto aziendale, nel rispetto della qualità e trasparenza dei servizi per i cittadini e imprese, con progressiva reingegnerizzazione dei processi anche in materia diritto di accesso e nel rispetto del D.Lgs.150/2009 e della Legge 190/2012.

Con Determina n. 20 del 18/01/2024 è stata formalizzata la nomina del RPCT, con durata dell'incarico è fissata in anni uno.

La costituzione dell'Azienda sanitaria territoriale di Fermo è avvenuta il 1° gennaio 2023 e pertanto la definizione del PIAO, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, si pone in un particolare contesto caratterizzato da una nuova organizzazione che dovrà procedere con processi omogenei a livello aziendale nelle more dell'emanazione delle linee guida regionali per la definizione dell'atto aziendale, come previsto dalla LR 19/2022. In detto contesto il PIAO non può che rappresentare un atto di avvio della pianificazione aziendale che, nel corso del 2024, potrà essere individuato sempre più puntualmente e definita in ragione della riorganizzazione in atto e degli obiettivi regionali.

Si da atto che AST FM ha già provveduto alla adozione del proprio aggiornamento PIAO 2023-2025 (approvato con determina n.54/2023) a valer sul triennio successivo di scorrimento n.2024/2026 con determina n.49/2024 che è d'uopo rettificare in via sostitutiva con il presente provvedimento anche a ragione dell'errore materiale contenuto nel gruppo firma DG (nome e cognome del firmatario sbagliati imputabile ad un disguido informatico di caricamento file evidenziato nella comunicazione ID:1168337/2024);

Esito dell'istruttoria

Tanto premesso si propone al Direttore Generale l'approvazione della superiore documento istruttorio e l'adozione del dispositivo di cui al frontespicio del presente atto attestandone l'assenza di nuovi o maggiori oneri per la PA in ragione della sua natura meramente programmatica.

RPCT Simone Aquilanti  
Documento informatico firmato digitalmente

#### ALLEGATI

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 AST DI FERMO con documenti ivi acclusi di cui all'emarginato indice in calce al documento

