

**MODELLO EUROPEO PER IL
CURRICULUM VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Alessandra Arduini**
Indirizzo **via Nazario Sauro 36 Porto San Giorgio 63822**
Telefono **339 8822 950**
Fax
E-mail **ale5.ardua@gmail.com**
pec **alessandra.arduini.y1fd@aq.omceo**

Nazionalità **italiana**

Data di nascita **25 SETTEMBRE 1963 PESCARA**

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date **01/01 2019 AD OGGI**
- Nome dell'azienda e città **ASUR Marche area vasta °4**
- Posizione lavorativa **contratto a tempo indeterminato**
- Principali mansioni e responsabilità **Dirigente di Patologia Clinica**

- Date **01/01 2018 AL 31/12/ 2018**
- Nome dell'azienda e città **ASUR Marche area vasta °4**
- Posizione lavorativa **contratto a tempo determinato**
- Principali mansioni e responsabilità **Dirigente di Patologia Clinica**

- Date **16/06/ 2016 AD 31/12/ 2017**

- Nome dell'azienda e città **Asl Carbonia**
- Posizione lavorativa **contratto a tempo determinato**
- Principali mansioni e responsabilità **Dirigente di Patologia Clinica**

- Date **APRILE - MAGGIO 2016 PER UN TOTALE DI 16 ORE;**
- Nome dell'azienda e città **ASL di Pescara**
- Posizione lavorativa **prestazione di sostituzione**
- Principali mansioni e responsabilità **medico specialista ambulatoriale in Patologia Clinica**

- Date **GENNAIO A MAGGIO 2016 PER UN TOTALE DI 200 ORE**
- Nome dell'azienda e città **ASL 8 Cagliari P.O Isili**
- Posizione lavorativa **prestazione di sostituzione**
- Principali mansioni e responsabilità **medico specialista ambulatoriale in Patologia Clinica**

- Date **NEL 2015 PER UN TOTALE DI ORE 80**
- Nome dell'azienda e città **ASL Pescara**
- Posizione lavorativa **prestazione di sostituzione**
- Principali mansioni e responsabilità **medico specialista ambulatoriale in Patologia Clinica**

- Date **SETTEMBRE A DICEMBRE 2015 PER UN TOTALE DI 207,48"**
- Nome dell'azienda e città **ASL 8 Cagliari P.O. Isili**
- Posizione lavorativa **prestazione di sostituzione**
- Principali mansioni e responsabilità **medico specialista ambulatoriale in Patologia Clinica**

- Date **2010 PER UN TOTALE DI ORE 53,30**
- Nome dell'azienda e città **ASL Pescara**
- Posizione lavorativa **prestazione di sostituzione**
- Principali mansioni e responsabilità **medico specialista ambulatoriale in Patologia Clinica**

- Date **APRILE 2004 A SETTEMBRE 2007**

- Nome dell'azienda e città Clinica San Feliciano di Roma, regolarmente convenzionata con il S.S.N. dal 1978.
- Posizione lavorativa contratto libero professionale
- Principali mansioni e responsabilità Direttore di Patologia Clinica
- Date 01/11/ 2000 AL 01/09/2003
- Nome dell'azienda e città Clinica San Feliciano di Roma, regolarmente convenzionata con il S.S.N. dal 1978.
- Posizione lavorativa contratto libero professionale
- Principali mansioni e responsabilità Dirigente medico di primo I° in Nefrologia

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date 18/07/ 2014
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi "G. D'Annunzio" di Chieti-Pescara
- Principali studi / abilità professionali oggetto dello studio Tesi "applicazione clinico/laboratoristica dell'ormone anti-multeriano presso l'ospedale S.S. Annunziata di Chieti"
- Qualifica conseguita Specializzazione Biochimica Clinica con votazione di 70/70 con lode
- Date 10/11/1999
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi "G. D'Annunzio" di Chieti-Pescara
- Principali studi / abilità professionali oggetto dello studio Tesi "Clinica e Medicina Di Laboratorio in unusale caso di Sindrome di Sjogren"
- Qualifica conseguita Specializzazione Patologia Clinica, indirizzo Generale e Direttivo con votazione 70/70
- Date 1993, prima sessione
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi "G. D'Annunzio" di Chieti-Pescara

- Principali studi / abilità professionali oggetto dello studio i
 - Qualifica conseguita
- Tesi "Clinica e Medicina Di Laboratorio in unusale caso di Sindrome di Sjogren"
- Abilitata all'esercizio della professione Medica
- Date
- 14/12/ 1992
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Università degli Studi "G. D'Annunzio" di Chieti-Pescara
- Principali studi / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- tesi sperimentale "Ruolo della Carnitina-Palmitoil-Transferasi nel metabolismo Fosfolipidico"
- Laurea Medicina e Chirurgia, con votazione 108/110

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Maturate nel corso della vita e della propria esperienza lavorativa, anche se non supportate da attestati o da certificati ufficiali.

- Date
- 19/10/ 1999 - 20/06/2000
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Scuola di Specializzazione in Nefrologia dell'Università "G.D'Annunzio" di Chieti-Pescara
- Principali studi / abilità professionali oggetto dello studio
- screening* "Prevalenza di alterazioni urinarie nella prima età scolastica" effettuato su 1.500 bambini delle scuole elementari e medie del comune di Chieti. Prof. Mario Bonomini, Direttore
- Date
- 10/10/ 1993 - 20/06/ 1995
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Università "G.D'Annunzio" di Chieti-Pescara
- Principali studi / abilità professionali oggetto dello studio
- gruppo di ricerca del Prof. A.Giacomello e prof. G.Spotto dell'Università "G.D'Annunzio" di Chieti-Pescara , lavorando in HPLC.

MADRELINGUA ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura buono
- Capacità di scrittura buono
- Capacità di espressione orale buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Mettere in evidenza la propria propensione ai rapporti interpersonali, soprattutto per posizioni che richiedono il lavoro in team o l'interazione con la clientela o partner aziendali.

OTTIME CAPACITÀ RELAZIONALI AVENDO LAVORATO SEMPRE IN TEAM, COME D'ALTRONDE IN TEAM È STATA L'ESPERIENZA DI RICERCA

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Esplicitare le capacità acquisite nell'eventuale coordinamento di altre persone o se incaricato di gestire progetti in contesti aziendali complessi e articolati.

OTTIME, ACQUISITE NEGLI ANNI SIA COME RUOLI DI PRIMARIO OSPEDALE SAN FELICIANO ROMA, SIA NEI GRUPPI DI RICERCA UNIVERSITARI

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Eventuale conoscenza di specifici macchinari o tecniche particolari, anche in ambito informatico/gestionale.

BUONA CONOSCENZA SISTEMA OPERATIVO WINDOWS.

BUONE CONOSCENZE TECNICHE STRUMENTAZIONI LABORATORIO ANALISI ATTINENTI LA NGA DISCIPLINA.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

*(se inerenti alla professione ricercata)
Eventuali abilità in ambito musica, scrittura, grafica, disegno ecc.*

BUONE CAPACITÀ ARTISTICHE, AVENDO SEMPRE AVUTO LA PASSIONE DEL DISEGNO

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Eventuali altre competenze che si vogliono mettere in risalto anche se non strettamente collegate con la posizione ricercata.

PUBBLICAZIONI

1. G.Spotto, L. Mastropasqua, F. Gizzi, A. Arduini, P. Del Gallo, M. Ciancaglino, P. E. Gallenga, A. Giacomello. "Hypoxanthine and xanthine levels in human aqueous humor from cataractous eyes". Life Sci.(1996) 59, 387-390.
2. F. Gizzi, M. Papponetti, P. Del Gallo, A. Arduini, L. Mastropasqua, P.E. Gallenga, G. Spoto, A. Giacomello. "Hypoxanthine and Xanthine in some biological fluids: their possible import". It.J.Biochem. (1997) 46, 157-15.
3. Quaratino CP, Messina E, Arduini A, Angelini G, Spoto G, Gizzi F, Ruffini I, Odorisio M, Giacomello A. "IMP dehydrogenase (IMPDH), hypoxanthine-guanine phosphoribosyltransferase (HGPRT), and phosphodiesterases (PDEs) expression during mycophenolic acid (MPA)-induced differentiation in human neuroblastoma cell lines." Adv Exp Med Biol. 1998;431:439-41.
4. F.M Lattanzio, S.Matera, R.Vianale, A.De Remigis, A.Arduini, A.Lom-

bardi, S.Sigismondi, M.Giovannucci, E.Barone. "Single high dosage of Vitamin D3 (450.000 IU): Pharmacocinetic during three months". 17° Simposio annuale ELAS-Italia- Bologna 2011.

5.F.M Lattanzio, S.Matera, R.Vianale, A.De Remigis, A.Arduini, A.Lombardi, S.Sigismondi, M.Giovannucci, E.Barone. "Vitamin D and Autoimmune thyroid disease (AT): preliminary results". 17° Simposio annuale ELAS-Italia- Bologna 2011.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Eventuali altre competenze che si vogliono mettere in risalto anche se non strettamente collegate con la posizione ricercata.

PARTECIPAZIONE A CORSI E CONGRESSI

CORSO DI AGGIORNAMENTO SULLA STRUMENTAZIONE AIA 2000;
CHIETI 4 NOVEMBRE 2009.

GOVERNARE I CAMBIAMENTI DELLA MEDICINA DI LABORATORIO;
CHIETI 16 GIUGNO 2010.

LA DIAGNOSTICA DI LABORATORIO IN URGENZA : L'AREA CLINICA;
PESCARA 24-SETTEMBRE 2010.

CORSO DI I° LIVELLO PER L'UTILIZZO DEL SISTEMA LIAISON;
CHIVASSO 12-13 APRILE 2011.

SEMINARIO "IL DOSAGGIO IMMUNOMETRICO";
CHIVASSO 14 APRILE 2011.

XV CONGRESSO REGIONALE MULTIDISCIPLINARE DI MEDICINA DI
LABORATORIO;
FRANCAVILLA AL MARE (CH) 21-22 SETTEMBRE 2011

XVI CONGRESSO REGIONALE MULTIDISCIPLINARE DI MEDICINA DI
LABORATORIO;
CHIETI 13-14 SETTEMBRE 2012

CORSO DI FORMAZIONE PER L'UTILIZZO DELLO STRUMENTO
GEMINI DELLA PANTEC;
CHIETI 1-3 AGOSTO 2012
LIGAND ASSAY 2012;
18° SIMPOSIO ANNUALE ELAS-ITALIA
BOLOGNA 15-16-17 OTTOBRE 2012

FOCUS SU ARGOMENTI DI MEDICINA DELLA
RIPRODUZIONE;
ORTONA 10 MAGGIO 2013.

CORSO DI MEDICINA DELLA RIPRODUZIONE "
RIPRODUZIONE ASSISTITA E BENESSERE DELLA DONNA";
CHIETI 31-10-2013

SPECIALISTI A CONFRONTO IN TEMA DI
FARMACOLOGIA:
" FOCUS SU CARENZA DI FOLAI E FOCUS SU ANTIBIOTICOTERAPIA";

CHIETI 9-03/2013.

**ALTRE CAPACITÀ E
COMPETENZE**

Eventuali altre competenze che si vogliono mettere in risalto anche se non strettamente collegate con la posizione ricercata.

PARTECIPAZIONE A CORSI E CONGRESSI IN QUALITÀ DI RELATORE

- IL LABORATORIO TRA INNOVAZIONE TECNOLOGICA E CLINICA NELLA VALUTAZIONE DELLA FERTILITÀ;
- CHIETI 4 GIUGNO 2013.


PATENTE O PATENTI

Patente B

ULTERIORI INFORMAZIONI

ISCRIZIONE ALL'ORDINE DEI MEDICI CHIRURGI della Provincia di l'Aquila; dal 30/09/93 al n. di posizione n.300192014 ;

Autorizzo al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03

FERHO 26.01.2022 

RELAZIONE

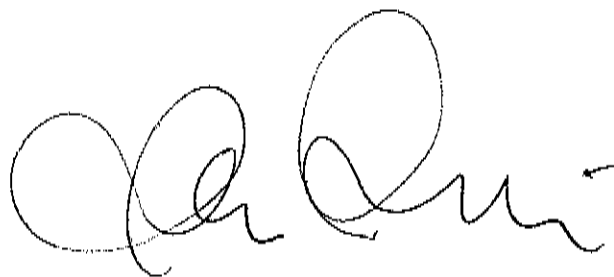
Io Sottoscritta Alessandra Arduini ho svolto dal 16-08-2016 al 31-12-2017 la propria attività lavorativa come

Dirigente Medico presso l'U.O.C di Patologia clinica dell'ospedale Santa Barbara Iglesias appartenente all'ASSL Carbonia. In questa struttura oltre alle urgenze, effettuate in turno (notte-pomeriggio-festivi), essendo <https://asurcall.sanita.marche.it/b/ale-ncp-f1x-h0s> assegnata al settore di Microbiologia, ho svolto l'attività lavorativa in questo settore:

lettura piastre, identificazione e validazione degli antibiogrammi, semine di tutti i materiali (tamponi: faringei, linguali, nasali, auricolari, vulvare, vaginali, rettali, congiuntivali; pus, urinocolture, liquor, Bal, escreti; liquidi: ascitico, pleurico e sinoviale), lettura al microscopio ottico di vetrini per identificazione dei batteri e per la ricerca parassitologica.

Dal 1-01-2018 ad oggi lavoro presso l'U.O.C di Patologia Clinica dell'ospedale A.Murri di Fermo AV4 Marche, nel settore della Chimica-Clinica e Immunometria e sierologia refertazione degli esami e controlli di qualità e degli analiti.

Inoltre lavorando anche qui in turno, svolgo esami di urgenza quali emocromi e di biologia molecolare per l'esecuzione di test rapidi e non per la ricerca del Sars Cov-2.





SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNUALE AREA DIRIGENZA

Macrostruttura	Dipartimento Servizi
Unità operativa	Medicina di Laboratorio
Sessione di valutazione	2016 Da : a :
Nome e Cognome	ARDUINI ALESSANDRA
Profilo professionale e disciplina	Dirigente Medico
Matricola	
Incarico	nessuno
Valutatore	Direttore Dipartimento Servizi

AREA A) VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE E DEI COMPORTAMENTI

PESO 40 %

Legenda valutazione

1	non adeguato
2	migliorabile
3	buono
4	eccellente

Per il punteggio, cliccare sulle celle con il bordo rosso, apparirà un tastino a bordo della cella destra, da cui selezionare il valore da un elenco a cascata. I punteggi saranno calcolati automaticamente.

PARTECIPAZIONE ALLA VITA ORGANIZZATIVA. Declina i propri comportamenti professionali secondo le linee strategiche aziendali e dell'unità operativa, e nel rispetto dei regolamenti e delle norme condivise

4

CAPACITA' TECNICO SPECIALISTICHE E SVILUPPO PROFESSIONALE. Dimostra competenze adeguate per la gestione delle casistiche e si aggiorna sugli sviluppi della ricerca e innovazione tecnologica condividendo le conoscenze nel gruppo di lavoro

3

CAPACITA' DI RISOLVERE I PROBLEMI. Effettua correttamente l'analisi e la diagnosi del problema, propone soluzioni e alternative

4

AUTONOMIA DECISIONALE. Sa prendere decisioni in autonomia anche in condizioni di emergenza ed incertezza con l'assunzione di responsabilità diretta

4

INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA. Costruisce piani di lavoro integrati multiprofessionali anche con altre unità operative che interagiscono nel processo di erogazione del servizio

3

RELAZIONE CON I COLLEGHI E CON LE ALTRE UNITA' OPERATIVE. Crea un clima di relazione collaborativo, dimostra disponibilità di ascolto nel gruppo di lavoro e favorisce la comunicazione e l'integrazione con i professionisti delle altre unità operative

4

FLESSIBILITA'. Si adatta alle richieste e ai cambiamenti dell'organizzazione e delle direttive aziendali

3

ORIENTAMENTO AI BISOGNI DELL'UTENZA. Orienta le proprie azioni in funzione della soddisfazione dei bisogni degli utenti e si adopera per la soddisfazione delle loro esigenze

4

PUNTEGGIO RAGGIUNTO AREA A (max 32)

29

PUNTEGGIO PESATO % AREA A (max 40%)

36,25

AREA A) VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE E DEI COMPORTAMENTI



SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNUALE AREA DIRIGENZA

Macrostruttura	Dipartimento Servizi
Unità operativa	Medicina di Laboratorio
Sessione di valutazione	2016 Da : a :
Nome e Cognome	ARDUINI ALESSANDRA
Profilo professionale e disciplina	Dirigente Medico
Matricola	
Incarico	nessuno
Valutatore	Direttore Dipartimento Servizi

AREA B) VALUTAZIONE CONTRIBUTO INDIVIDUALE ALLA PERFORMANCE DELL'UNITA' OPERATIVA DI APPARTENENZA

PESO 60 %*Legenda valutazione*

1	non adeguato
2	migliorabile
3	buono
4	eccellente

Per il punteggio, cliccare sulle celle con il bordo rosso, apparirà un tasto a bordo cella sulla destra, da cui selezionare il valore da un elenco a crollante. I punteggi saranno calcolati automaticamente.

CONTRIBUTO AL CICLO DELLA PERFORMANCE. Grado di responsabilità dimostrato nella gestione degli obiettivi annuali assegnati all'unità operativa

1

CONTRIBUTO AI PROGRAMMI DELL'UNITA' OPERATIVA. Grado di partecipazione al processo di sviluppo e miglioramento delle attività dell'unità operativa

3

CONTRIBUTO PROFESSIONALE. Grado di qualità delle competenze tecniche specifiche dimostrate nella gestione delle attività di servizio

4

PUNTEGGIO RAGGIUNTO AREA B (max 12)

8

PUNTEGGIO PESATO % AREA B (max 60%)

40,00



SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNUALE AREA DIRIGENZA

Macrostruttura	Dipartimento Servizi
Unità operativa	Medicina di Laboratorio
Sessione di valutazione	2016 Da : a :
Nome e Cognome	ARDUNI ALESSANDRA
Profilo professionale e disciplina	Dirigente Medico
Matricola	
Incarico	nessuno
Valutatore	Direttore Dipartimento Servizi

COMMENTI DEL VALUTATORE

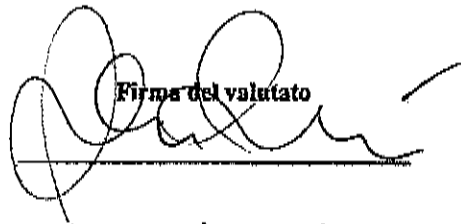
--

COMMENTI DEL VALUTATO

--

Data

Firma del valutato



Firma del valutatore





SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNUALE AREA DIRIGENZA

Macrostruttura	Dipartimento Servizi
Unità operativa	Medicina di Laboratorio
Sessione di valutazione	2016 Da : a :
Nome e Cognome	ARDUINI ALESSANDRA
Profilo professionale e disciplina	Dirigente Medico
Matricola	
Incarico	nessuno
Valutatore	Direttore Dipartimento Servizi

VALUTAZIONE FINALE

PUNTEGGIO PESATO % AREA A	36,25
PUNTEGGIO PESATO % AREA B	40,00
TOTALE PUNTEGGIO	76,25

PROPOSTA DI POSIZIONAMENTO RISPETTO AL SISTEMA PREMIANTE	TOTALE PUNTEGGIO
---	-------------------------

100% RETRIBUZIONE DI RISULTATO	100	-	80
90% RETRIBUZIONE DI RISULTATO	79	-	60
70% RETRIBUZIONE DI RISULTATO	59	-	50
NESSUN INCENTIVO	49	-	0

Il risultato sarà calcolato in automatico ed apparirà nella cella a destra della valutazione finale.

VALUTAZIONE FINALE: Percentuale di attribuzione della retribuzione di risultato	0
	90% incidenza di produttività
	0
	0%

Data

Firma

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

VALUTATO	
Cognome	Arduini
Nome	Alessandra
Matricola	702322
Profilo professionale	Dirigente Medico
Distretto/Presidio/Dipartimento	Dip. SERVIZI
Unità operativa	U.O. Medicina di Laboratorio
Incarico	

VALUTATORE	
Cognome	Gera
Nome	Nerio
Matricola	690
Profilo professionale	Dirigente Medico
Distretto/Presidio/Dipartimento	Dipartimento Servizi
Unità operativa	U.O. Medicina di Laboratorio
Incarico	Direttore Struttura Complessa

Supporto alla valutazione	
Cognome	
Nome	
Matricola	
Profilo professionale	
Distretto/Presidio/Dipartimento	
Unità operativa	
Incarico	

ANNO	2017
DATA CHIUSURA SCHEDA	
PUNTEGGIO SEZIONE A	49,2
PUNTEGGIO SEZIONE B	33
PUNTEGGIO SEZIONE C	
PUNTEGGIO TOTALE	82,2

SEZIONE A

Obiettivi Individuali o di gruppo

Punteggio disponibile: 60

% Raggiungimento Obiettivi

82%

DESCRIZIONE OBIETTIVO	PESO OB.	COO. IND.	DESCRIZIONE INDICATORE	PESO IND.	VALORE ATTESO	VALORE MINIMO	Monitoraggio	Risultato Monitorato
Garantire il completamento delle opere per l'istituzione dei dispositivi medici attraverso la budgetizzazione degli impianti	30	IOE131	Riduzione della spesa e dei consumi dei DM per il raggiungimento del valore target	30	<= 10% del 2016	<= 3% del 2016	1.000.000,00 €	70%
Riduzione del TAT (turn around time) del laboratorio analisi per le prestazioni specialistiche richieste dai reparti ospedalieri e dagli utenti esterni	25	IOU16	LABORATORIO: Laboratorio analisi - riduzione TAT (turn around time) del laboratorio analisi per richieste interne e per utenti esterni, su prestazioni specialistiche.	25	60% del 2016	45% del 2016		100%
Garantire il rispetto dei tempi di attesa per le prestazioni Diagnostiche strumentale e di laboratorio	15	IOU9	LABORATORIO: % di prestazioni di diagnostica strumentale effettuate entro 24 ore dalla richiesta per pazienti interni e pronto soccorso	15	100%	70%	100%	100%
Garantire il rispetto dei tempi di attesa per le prestazioni Diagnostiche strumentale e di laboratorio	15	IOU10	LABORATORIO: % di prestazioni di diagnostica strumentale effettuate entro 24 ore dalla richiesta per pazienti interni e pronto soccorso	15	100%	70%	98%	70%
Garantire il rispetto dei tempi di attesa per le prestazioni Diagnostiche strumentale e di laboratorio	10	IOU11	LABORATORIO: % di prestazioni di diagnostica strumentale effettuate entro 24 ore dalla richiesta per pazienti esterni	10	100%	70%	100%	100%
Garantire il rispetto dei tempi di attesa per le prestazioni Diagnostiche strumentale e di laboratorio	7	IOU15	LABORATORIO: Laboratorio - indice di produttività Medice laboratorio	15	210% del 2016	15% del 2016	201824/n. medici 10	70%

SEZIONE B

Qualità del contributo assicurato alla performance della struttura comportamenti professionali e manageriali

Scala di valutazione obiettivi	
20%	Comportamento atteso quasi mai esibito
40%	Comportamento atteso esibito raramente
60%	Comportamento atteso esibito spesso
70%	Comportamento atteso esibito molto spesso
80%	
90%	Comportamento atteso esibito sistematicamente
100%	

Per la compilazione automatica della scheda, selezionare il valore da assegnare al valutato cliccando per ogni obiettivo sulla cella arancione. La scala di valutazione è esposta a sinistra di questo box.

Punteggio disponibile: 40

Raggiungimento Obiettivi 33

1) CAPACITA' ORGANIZZATIVA E PROMOZIONE DELL'INNOVAZIONE	PESO	10
<ul style="list-style-type: none"> Capacità di programmare le attività assegnate dimostrando aderenza agli obiettivi della struttura. Capacità di riconoscere con tempestività le criticità e le opportunità in modo da adottare le soluzioni più adeguate all'organizzazione, proponendo soluzioni chiare e precise anche nella gestione della emergenza. Capacità di proporre innovazioni significative nei processi organizzativi e tecnologici volti al miglioramento generale. 		
Seleziona un valore cliccando sulla cella a destra contenente il valore percentuale		80,00%

2) COLLABORAZIONE E FLESSIBILITA'	PESO	10
<ul style="list-style-type: none"> Capacità di integrazione con il Direttore della struttura, creando sinergie per il perseguimento degli obiettivi comuni anche attraverso la gestione di progetti e percorsi speciali. Capacità di orientare i comportamenti relazionali e comunicativi ricercando margini di trattativa per raggiungere risultati ottimali per l'organizzazione. Disponibilità modificare turni, ritmi e le modalità di lavoro in accordo con le esigenze del Servizio. 		
Seleziona un valore cliccando sulla cella a destra contenente il valore percentuale		80,00%

3) ORIENTAMENTO AI BISOGNI DELL'UTENZA*	PESO	10
<ul style="list-style-type: none"> Mantenere con gli utenti, i familiari e la comunità rapporti positivi attraverso l'ascolto ed il trasferimento delle informazioni. Orienta le proprie azioni anche tenendo conto dei bisogni dei utenti. Si adopera per la soddisfazione delle loro esigenze in linea con gli orientamenti e le politiche aziendali sulla qualità dei servizi. 		
Seleziona un valore cliccando sulla cella a destra contenente il valore percentuale		90,00%

(* per i servizi amministrativi e tecnici si considera l'utenza interna)

4) QUALITA' DEL CONTRIBUTO PROFESSIONALE	PESO	10
<ul style="list-style-type: none"> Dimostra adeguate competenze tecnico professionali per la gestione delle attività di servizio. Dimostra adeguate competenze per la gestione dello casistica semplice o di quella complessa. Dimostra e sviluppa interesse e iniziativa per la continua attività di aggiornamento e specializzazione professionale. 		
Seleziona un valore cliccando sulla cella a destra contenente il valore percentuale		80,00%

Eventuali commenti e feedback del valutato

Eventuali commenti e suggerimenti del valutatore

Data

Il valutato

Il valutatore

Il valutatore di supporto (se previsto)

Servizio Sanitario Regionale Sardegna
ATSSardegna - Azienda Tutela Salute
ASSL Carbonia
Dipartimento Servizi
DIRETTORE
D.ssa Maria Cristina Garau