

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI ANCONA

Oggetto: **PRESA D'ATTO VALUTAZIONI COLLEGI TECNICI DIRIGENZA AREA SANITA' ATTRIBUZIONE INCARICHI E COMPETENZE STIPENDIALI CONSEGUENTI.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTE le attestazioni del Direttore U.O.C. Controllo di Gestione e del Direttore U.O.C. Contabilità Bilancio e Finanza con riferimento alla spesa ivi contenuta;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DETERMINA

1. Le premesse e le argomentazioni contenute nel documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. Di prendere atto dell'esito positivo delle procedure di verifica e valutazione di I' e II' Istanza effettuate, ai sensi degli artt. 55 e seguenti del CCNL 19.12.2019 Area Sanità, riguardo l'attività professionale svolta dai Dirigenti a tempo indeterminato e con rapporto esclusivo/non esclusivo ed approvare, a tal proposito, l'Allegato A, che forma parte integrale e sostanziale della presente determina, al fine di:
 - a) attribuire ai Dirigenti valutati, che hanno maturato i primi cinque anni di servizio, l'incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo art. 22, c. 1, par. II, lettera c), CCNL 23.01.2024 Area Sanità e prec. e la relativa retribuzione di posizione nella misura prevista dall'art. 69, c. 3 dello stesso CCNL (cfr. specifiche colonne);
 - b) attribuire ai dirigenti valutati con rapporto esclusivo il valore minimo di retribuzione di posizione per anzianità uguale o superiore a 15 anni di € 6.600,00 e per anzianità uguale o superiore a 20 anni di € 7.900,00 previsti ai sensi dell'art. 71, CCNL 23.01.2024 (cfr. specifiche colonne);
 - c) attribuire ai dirigenti valutati che hanno maturato l'esperienza richiesta (fino a 5 anni, tra 5 e 15 anni e superiore a 15 anni), con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla maturazione della stessa indennità di esclusività (cfr. specifiche colonne), nelle misure previste



dall'art. 64 del CCNL del 23.01.2024, Area Sanità;

3. Di precisare che si procederà alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro (appendici) con i dirigenti sottoposti alle procedure valutative di cui al presente atto;
4. Di precisare, inoltre, che la spesa relativa alla retribuzione di posizione, trova copertura nell'ambito delle risorse di cui al fondo art. 72, CCNL 23.01.2024, mentre quella relativa all'indennità di esclusività trova copertura nell'ambito delle risorse appositamente accantonate nei conti di competenza del Bilancio AST-AN;
5. Di dare atto inoltre, che la presente determina non è soggetta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione all'albo pretorio informatico ex art. 39, L.R. 8.8.2022, n. 19.

IL DIRETTORE GENERALE

Giovanni Stroppa



PARERE INFRASCritto

Visto il documento istruttorio riportato in calce al presente atto proposto dal Direttore UOC “Organizzazione Risorse Umane e politiche del personale”, si esprime parere favorevole.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Avv. Patrizia Viozzi

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Benedetta Raffaella Ruggeri

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

Dott. Massimo Mazzieri



DOCUMENTO ISTRUTTORIO
U.O.C. "ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE E POLITICHE DEL PERSONALE"

- **Normativa e atti amministrativi di riferimento:**

.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

CCNL Area Dirigenza della Sanità del 19.12.2019 e precedenti;

Determina n. 481/ASURDG del 15.04.2016;

Determina n. 361/ASURDG del 23.06.2017;

Determina n. 1098/ASURDG del 18.07.2018;

Determina n. 361/ASURDG del 23.06.2017;

Determina n. 1440/AV2 del 31.8.2020;

Determina n. 1469/AV2 del 3.9.2020;

Determina n. 1514/AV2 del 11.9.2020 ;

Determina n. 2060/AV2 del 23.11.2020 ;

Determina n. 422/ASURDG del 24.08.2020;

Determina n. 863/AV2 del 30.04.2021;

Determina n. 1251/AV2 del 28.6.2021;

Determina n. 1694/AV2 del 31.08.2021;

Determina n. 2452/AV2 del 30.12.2021;

Determina n. 1011/AV2 del 06.06.2022;

Determina n. 1603/AV2 del 21.09.2022;

Determina n. 2267/AV2 del 30.12.2022;

Determina n.1534_AST/AN del 20.10.2023;

CCNL 23.01.2024

- **Motivazione:**

Premesso:

✓ con determina n. 481/ASURDG del 15.4.2016 e successiva n. Determina n. 361/ASURDG2017 del 23.06.2017, è stato modificato l'assetto organizzativo aziendale dell'area sanitaria nell'ottica di garantire una più ampia omogeneità ed uniformità nell'espletamento delle attività di erogazione delle prestazioni sanitarie;

✓ con determine n. 1098/AV2 del 18.07.2018, n. 1440/AV2 del 31.8.2020, n. 1469/AV2 del 3.9.2020, n. 1514/AV2 del 11.9.2020 n. 2060/AV2 del 23.11.2020, sono state graduate le funzioni relative agli incarichi dirigenziali di struttura della dirigenza medico-veterinaria e sanitaria e con successivi atti sono stati formalizzati gli incarichi attribuiti di Struttura Complessa, di Struttura Dipartimentale, di Struttura Semplice e gli incarichi professionali della dirigenza medico veterinaria e sanitaria in esito alla struttura organizzativa di cui sopra;



✓ con determina del direttore generale n. 422/ASURDG del 24.8.2020 è stato approvato il nuovo regolamento unico per il conferimento e la graduazione degli incarichi dirigenziali dell'area sanità che discendono dall'assetto organizzativo aziendale, nonché dagli assetti funzionali individuati a livello di Area Vasta;

Richiamato l'art. 15, c. 5, del D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i. il quale prevede testualmente che: "I dirigenti medici e sanitari sono sottoposti a una verifica annuale correlata alla retribuzione di risultato, secondo le modalità definite dalle regioni, le quali tengono conto anche dei principi del titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modificazioni, nonché a una valutazione al termine dell'incarico, attinente alle attività professionali, ai risultati raggiunti e al livello di partecipazione ai programmi di formazione continua, effettuata dal Collegio tecnico, nominato dal direttore generale e presieduto dal direttore di dipartimento, con le modalità definite dalla contrattazione nazionale. Gli strumenti per la verifica annuale dei dirigenti medici e sanitari con incarico di responsabile di struttura semplice, di direzione di struttura complessa e dei direttori di dipartimento rilevano la quantità e la qualità delle prestazioni sanitarie erogate in relazione agli obiettivi assistenziali assegnati, concordati preventivamente in sede di discussione di budget, in base alle risorse professionali, tecnologiche e finanziarie messe a disposizione, registrano gli indici di soddisfazione degli utenti e provvedono alla valutazione delle strategie adottate per il contenimento dei costi tramite l'uso appropriato delle risorse. Degli esiti positivi di tali verifiche si tiene conto nella valutazione professionale allo scadere dell'incarico. L'esito positivo della valutazione professionale determina la conferma nell'incarico o il conferimento di altro incarico di pari rilievo, senza nuovi o maggiori oneri per l'azienda, fermo restando quanto previsto dall'articolo 9, comma 32, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;"

Visto il Titolo III, capo VIII, del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità che si occupa della verifica e valutazione dei dirigenti e, in particolare, l'art. 55, il quale stabilisce : *"Nel rispetto dei principi fissati dall'art. 15, comma 5, del D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i., la valutazione dei dirigenti costituisce un elemento strategico del loro rapporto di lavoro ed è diretta a riconoscerne e a valorizzarne la qualità e l'impegno per il conseguimento di più elevati livelli di risultato dell'organizzazione, per l'incremento della soddisfazione degli utenti e per orientare i percorsi di carriera e lo sviluppo professionale dei singoli dirigenti. La valutazione è altresì diretta a verificare il raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità professionali"*;

Visto l'articolo 57, c. 2, dello stesso CCNL 19.12.2019, con il quale si conferma il sistema di valutazione della dirigenza afferente la verifica e valutazione di:

- tutti i dirigenti alla scadenza dell'incarico loro conferito in relazione alle attività professionali svolte ed ai risultati raggiunti allo scopo di assicurare, senza soluzione di continuità, il rinnovo o l'affidamento di altro incarico nell'ottica di un'efficace organizzazione dei servizi;
- tutti i dirigenti di nuova assunzione immediatamente dopo il termine del primo quinquennio di servizio ai fini dell'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico come previsto dall'art. 18 comma 2 (Tipologie d'incarico) e del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività;
- tutti i dirigenti ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività prevista per coloro i quali abbiano superato il quindicesimo anno di esperienza professionale, immediatamente dopo tale superamento;



Dato atto che:

- l'esperienza professionale/anzianità richiesta per l'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività, resta disciplinata all'art. 5 (II' biennio economico 2000- 2001) del CCNL 8.6.2000 e s.m.i. e deve intendersi riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente (tempo indeterminato e tempo determinato), anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 del medesimo CCNL, con o senza soluzione di continuità ex art. 64, comma 2, CCNL 23.01.2024 Area Sanità;
- in applicazione dell'art. 22, par. 2, del CCNL 23.01.2024, ai dirigenti con almeno 5 anni di servizio è conferito, in relazione alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, a seguito di verifica e valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico, un incarico diverso da quello di base, tra quelli di cui al comma I paragrafo II, lettera c);
- al dirigente al quale, con specifico atto, viene conferito un incarico dirigenziale, è riconosciuta una retribuzione di posizione non inferiore al valore minimo di cui all'art. 69 del CCNL 23.01.2024 correlata a ciascuna delle tipologie d'incarico di cui al predetto art. 22;

Evidenziato che la scrivente Direzione ha proceduto alle attività ricognitive delle valutazioni della Dirigenza con scadenza fino al 30 giugno 2023;

Considerato che, dopo la ricognizione sopramenzionata, sono state strutturate le attività relative alle valutazioni di I' istanza e che al termine di tali attività, in data 4 settembre 2023, è stato convocato il collegio di direzione AST ANCONA per convalidare la composizione dei collegi tecnici necessari per concludere il processo di valutazione con la II' istanza;

Dato atto che ,con determina n. 1534_AST/AN del 20.10.2023, sono stati formalmente costituiti i collegi tecnici ex art. 57 CCNL 19.12.2019 e prec. Area Sanità, onde procedere alle valutazioni dell'attività svolta dai dirigenti medici/veterinari e altri dirigenti sanitari (II' istanza);

Rilevato che, a partire dalla data di costituzione dei Collegi tecnici, si sono tenute le diverse sedute per le valutazioni di II' istanza sulla base dell'esame della documentazione in atti;

Visto che le risultanze delle valutazioni di II' istanza sono state riepilogate nell'allegato prospetto A), che forma parte integrante e sostanziale della presente Determina, utile anche ai fini di:

- a) attribuire ai Dirigenti valutati, che hanno maturato i primi cinque anni di servizio, l'incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo ex art. 22, c. 1, par. II, lettera c), CCNL 23.01.2024 Area Sanità e prec. e la relativa retribuzione di posizione nella misura prevista dall'art. 69, c. 3 dello stesso CCNL e prec. (cfr. specifiche colonne);
- b) attribuire ai dirigenti valutati con rapporto esclusivo il valore minimo di retribuzione di posizione per anzianità uguale o superiore a 15 anni di € 6.600,00 e per anzianità uguale o superiore a 20 anni di € 7.900,00 previsti ai sensi dell'art. 71, CCNL 23.01.2024 (cfr. specifiche colonne);
- c) attribuire ai dirigenti valutati che hanno maturato l'esperienza richiesta (fino a 5 anni, tra 5 e 15 anni e superiore a 15 anni), con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla maturazione della stessa indennità di esclusività (cfr. specifiche colonne), nelle misure previste dall'art. 64 del CCNL 23.01.2024 Area Sanità;



Ritenuto di dover deliberare in merito, regolarizzando ora per allora, gli incarichi scaduti fino al 30.06.2023, che vanno ad adeguare/modificare quanto ricognito con determinate n. 1694/AV2 del 31/08/2021, n. 863/AV2 del 30/04/2021, n. 1251/AV2 del 28.6.2021, n. 2452/AV2 del 30/12/2021, n. 1011/AV2 del 06/06/2022 e n. 2267 del 30.12.2022, cui seguirà la stipula dei contratti individuali di lavoro (appendici) e la corresponsione delle competenze stipendiali con le decorrenze indicate nell'Allegato A);

Attestata l'avvenuta verifica circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii..

Attestata la regolarità tecnica e della legittimità del presente atto.

Precisato che la presente determina sarà pubblicata sull'Albo pretorio on line integralmente.

Esito dell'istruttoria

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore Generale l'adozione del seguente schema di determina:

1. Le premesse e le argomentazioni contenute nel documento istruttorio costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. Di prendere atto dell'esito positivo delle procedure di verifica e valutazione di I' e II' Istanza effettuate, ai sensi degli artt. 55 e seguenti del CCNL 19.12.2019 Area Sanità, riguardo l'attività professionale svolta dai Dirigenti a tempo indeterminato e con rapporto esclusivo/non esclusivo ed approvare, a tal proposito, l'Allegato A, che forma parte integrale e sostanziale della presente determina, al fine di:
 - a) attribuire ai Dirigenti valutati, che hanno maturato i primi cinque anni di servizio, l'incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo art. 22, c. 1, par. II, lettera c), CCNL 23.01.2024 Area Sanità e prec. e la relativa retribuzione di posizione nella misura prevista dall'art. 69, c. 3 dello stesso CCNL (cfr. specifiche colonne);
 - b) attribuire ai dirigenti valutati con rapporto esclusivo il valore minimo di retribuzione di posizione per anzianità uguale o superiore a 15 anni di € 6.600,00 e per anzianità uguale o superiore a 20 anni di € 7.900,00 previsti ai sensi dell'art. 71, CCNL 23.01.2024 (cfr. specifiche colonne);
 - c) attribuire ai dirigenti valutati che hanno maturato l'esperienza richiesta (fino a 5 anni, tra 5 e 15 anni e superiore a 15 anni), con decorrenza dal primo giorno del mese successivo alla maturazione della stessa indennità di esclusività (cfr. specifiche colonne), nelle misure previste dall'art. 64 del CCNL del 23.01.2024, Area Sanità;
3. Di precisare che si procederà alla stipula dei relativi contratti individuali di lavoro (appendici) con i dirigenti sottoposti alle procedure valutative di cui al presente atto;
4. Di precisare, inoltre, che la spesa relativa alla retribuzione di posizione, trova copertura nell'ambito delle risorse di cui al fondo art. 72, CCNL 23.01.2024, mentre quella relativa all'indennità di esclusività trova copertura nell'ambito delle risorse appositamente accantonate nei conti di competenza del Bilancio AST-AN;



5. Di dare atto inoltre, che la presente determina non è soggetta al controllo Regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione all'albo pretorio informatico ex art. 39, L.R. 8.8.2022, n. 19.

IL DIRETTORE UOC PERSONALE
Dott.ssa Paola Cercamondi

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Moira Barchiesi

Allegato A

