

**DETERMINA DEL DIRETTORE
DELL' AREA VASTA 3
N. 1333/AV3 DEL 14/09/2021**

**Oggetto: ADOZIONE PIANO AZIONI POSITIVE (PAP) AREA VASTA 3 – TRIENNIO 2021
- 2023**

**IL DIRETTORE
DELL' AREA VASTA 3**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Controllo di Gestione e del Dirigente della U.O.C. Contabilità in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di adottare, su conforme proposta del CUG, il Piano Azioni Positive (PAP) Asur Area Vasta 3 triennio 2021-2023, che si allega alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale (All.1);
2. Di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri diretti di spesa;
3. Di trasmettere il presente atto alle U.O.C. indicate dal predetto PAP come soggetti coinvolti, demandando alle stesse l'attuazione delle specifiche azioni positive previste nel Piano;
4. Di comunicare l'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021 -2023, nonché ogni ulteriore informazione relativa alla sua esecuzione, verifica e aggiornamento per il triennio medesimo, al CUG, alla Consigliera di parità territorialmente competente, nonché alla RSU e alle Organizzazione sindacali rappresentative del personale nelle varie aree negoziali;
5. Di pubblicare il suddetto Piano Azioni Positive nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale aziendale;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Direttore dell'Area Vasta 3
Dott.ssa Daniela Corsi

Per il parere infrascritto:

**U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA CONTROLLO DI GESTIONE DI AV
E
U.O.C. SUPPORTO ALL'AREA CONTABILITA' E FINANZA DI AV**

Vista la dichiarazione espressa dal Dirigente proponente, si attesa che dalla presente determina non deriva alcun onere diretto di spesa.

Il Dirigente U.O.C. Controllo di Gestione
Paolo Gubbinelli

Il Dirigente f.f. U.O.C. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Diana Baldassarri

La presente determina consta di n. 12 pagine di cui n. 07 pagine di allegati, in formato cartaceo, che costituiscono parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO - SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

☐ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 - "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 - "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- Direttiva 23 Maggio 2007 - Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica - "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 - "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" con modifiche come da legge 4 marzo 2010, n. 183 "Collegato Lavoro";
- D. Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 - "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53";
- D. Lgs. 23 Maggio 2000 n. 196 - "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della legge 17 maggio 1999, n. 144";
- Legge 10 aprile 1991 n. 125 - "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- Direttiva n. 2 del 2019 – Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- Direttiva 4 marzo 2011 - Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e Ministero per le Pari Opportunità - "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- Determina del Direttore dell'Area Vasta 3 n. 852 del 20.06.2017 – “Istituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- Determina del Direttore dell'Area Vasta 3 n. 1063 del 02.08.2017 “Istituzione Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni: integrazione determina n. 852 del 20.06.2017”;
- Determina del Direttore dell'Area Vasta 3 n. 463 del 06.04.2018 – “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni: sostituzione componente”;
- Determina del Direttore dell'Area Vasta 3 n. 644 del 16.05.2017 – “Approvazione Piano Attività Positive (PAP) Area Vasta 3 triennio 2017-2018”.

☐ **Motivazione:**

L'art. 48 d.lgs. n. 198 del 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” stabilisce che le amministrazioni pubbliche predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.

La Direttiva 23 Maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni della pubblica amministrazione congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa, evidenziando le misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e specificando le finalità che i Piani triennali di azioni positive devono perseguire.

L'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della n. 183/2010, prevede la costituzione nell'ambito delle Pubbliche Amministrazioni del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la

valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l’innovazione ed il Ministro per le pari opportunità in data 04.03.2011 hanno emanato congiuntamente la Direttiva recante “Linee guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, con le quali sono state disciplinate le funzioni del CUG, al quale sono stati assegnati compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell’ambito delle competenze allo stesso demandate ai sensi dell’art. 57 comma 3 del D. Lgs. 165/2001, così come introdotto dall’art. 21 L. 183/2010.

E’ successivamente intervenuta, sul punto, la Direttiva n. 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”, approvata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e Dipartimento per le pari opportunità, finalizzata all’aggiornamento degli indirizzi contenuti nelle Linee Guida del 04.03.2011 con specifico riferimento a criteri di composizione del CUG, procedure di nomina e compiti.

In particolare, in virtù delle fonti sopra richiamate, tra i compiti del Comitato Unico di Garanzia rientra quello propositivo di predisposizione del Piano delle Azioni Positive, la cui attuazione il CUG è chiamato a monitorare.

In coerenza con la sopra citata normativa il CUG dell’Area Vasta 3, istituito con Determina del Direttore di Area Vasta 3 n. 852 del 20.06.2017 e successivamente integrato e modificato nella sua composizione con Determine del Direttore di Area Vasta 3 n. 1063 del 02.08.2017 e n. 463 del 06.04.2018, all’esito della riunione del 03.08.2021, ha definito e approvato la propria proposta di Piano Azioni Positive dell’Asur Area Vasta 3 Triennio 2021-2023.

Il predetto Piano delle Azioni Positive, nel contesto dell’emergenza pandemica che ci si è trovati ad affrontare con assoluta priorità ed urgenza rispetto ad altri obiettivi di intervento, costituisce la naturale prosecuzione e conferma degli obiettivi pianificati nel precedente PAP approvato con Determina del Direttore di Area Vasta 3 n. 644 del 16.05.2017, in regime di *prorogatio* per l’anno 2020, aggiornato nella parte relativa al profilo aziendale alla situazione attuale e ulteriormente arricchito con la progettualità avente ad oggetto l’analisi del clima interno e delle possibili fonti di disagio lavorativo, al fine di individuare interventi migliorativi volti a promuovere il benessere delle lavoratrici e dei lavoratori.

In conformità con quanto disposto dall’art. 48 D. Lgs. 198/2006, il predetto Piano è stato sottoposto alla Consigliera di Parità della Regione Marche, la quale ha espresso parere favorevole con nota del 25.08.2021 acquisita al protocollo aziendale al n. 93246 del 27.08.2021 e conservata agli atti d’ufficio.

Sempre in virtù della normativa appena sopra richiamata, il Piano è stato altresì sottoposto alla RSU aziendale e alle organizzazioni sindacali rappresentative del personale nelle varie aree negoziali di appartenenza, dalle quali non sono pervenute osservazioni.

Il Piano delle Azioni Positive di Area Vasta 3 triennio 2021-2023, proposto dal CUG quale strumento finalizzato a garantire il rispetto della libertà e della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori, rappresenta un’importante opportunità per influenzare la cultura organizzativa ed agire concretamente a favore delle politiche di genere e della valorizzazione del personale, anche a sostegno della qualità degli ambienti di lavoro.

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto e che da esso non deriva alcun onere diretto di spesa a carico dell’intestata Area Vasta.

▣ **Esito dell’istruttoria:**

Per quanto sopra esposto, si propone al Direttore di Area Vasta l’adozione del seguente schema di determina:

1. Di adottare, su conforme proposta del CUG, il Piano Azioni Positive (PAP) Asur Area Vasta 3 triennio 2021-2023, che si allega alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale (All.1);

2. Di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta oneri diretti di spesa;
3. Di trasmettere il presente atto alle U.O.C. indicate dal predetto PAP come soggetti coinvolti, demandando alle stesse l'attuazione delle specifiche azioni positive previste nel Piano;
4. Di comunicare l'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021 -2023, nonché ogni ulteriore informazione relativa alla sua esecuzione, verifica e aggiornamento per il triennio medesimo, al CUG, alla Consigliera di parità territorialmente competente, nonché alla RSU e alle Organizzazioni sindacali rappresentative del personale nelle varie aree negoziali;
5. Di pubblicare il suddetto Piano Azioni Positive nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale aziendale;
6. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'AV3, a norma dell'art.28 della L.R. n.26/1996, come sostituito dall'art.1 della L.R. n.36/2013;
7. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Dirigente
Dott. Fabrizio Trobbiani

Il responsabile del procedimento
Collaboratore Amministrativo Professionale
Dott.ssa Silvia Vallesi

- ALLEGATI -

All.1: Piano Azioni Positive Asur Area Vasta 3 – triennio 2021-2023