AREA NEGOZIALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2019 (PARTE ECONOMICA)

Il giorno **3 novembre 2020** presso la sede dell'Area Vasta n. 2, Via Cristoforo Colombo n. 106, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa dell' area della dirigenza medica e veterinaria.

Al termine della riunione, dopo aver preso visione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in data 29.7.2020, prot. n. 114446, sottoscritta dal Direttore di Area Vasta 2 e dal Direttore UOC Personale AV2 ed acquisita la comunicazione ASUR prot. n. 31676 del 5.8.2020, circa la certificazione del Collegio sindacale riunitosi il 29 luglio 2020 in ordine alla congruità ed alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2019 (parte economica) con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali, nelle Leggi in materia ed in particolare nel D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., **le** parti, **sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo** del personale **dell'Area della dirigenza medica e veterinaria,** in questione, nel testo che segue:

Allegata dichiarazione a verbale

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:	**NOME E COGNOME**	**FIRMA**
Direttore Generale ASUR	Dr.ssa Nadia Storti	
Direttore Area Vasta AV2	Dr. Giovanni Guidi	
Direttore UOC Personale AV2	Dr.ssa Rosaria Ciancaione	
Direttore UOC Medico Presidio Ospedaliero Unico AV2	Dr.ssa Stefania Mancinelli	
Direttore UOC Distretto AV2		
Direttore del Dipartimento Prevenzione AV2		
Dirigente delle Professioni Sanitarie AV2	Dr.ssa Angela Giacometti	

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	**NOME E COGNOME**	**FIRMA**
AAROI EMAC	Dr.ssa Daniela Antonelli	
AAROI EMAC	Dr. Romano Graziani	
ANAAO ASSOMED	Dr. Mario Masella	
ANAAO ASSOMED	Dr. Leo Mencarelli	

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area dirigenza medica e veterinaria;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina n. 241/ASURDG/2019 di approvazione del Piano della Performance triennio 2019-2021;
- Determina n.521/ASURDG/2019 definizione fondi contrattuali provvisori anno 2019

PREMESSA

I contenuti del presente CCI costituiscono code contrattuali dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavori antecedenti al CCNL dell'Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019.

ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE
FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA
ANNO 2019

Le risorse del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 9 CCNL 6.5.2010) relativo al personale della dirigenza medico-veterinaria dell' AV2, risulta determinato, con Determina n. 521/ASURDG/2019, in via provvisoria per l'anno 2019, in complessivi € 12.962.758,96.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 2 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO POSIZIONE ANNO 2019 (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
Retribuzione di Posizione di cui agli artt. 5, 6 CCNL 06.05.2010 e s.m.i.	5.941.958,42
Indennità per incarico di Struttura Complessa	602.862,00
Indennità di specificità medica	6.398.356,64
Altri istituti fondo di posizione	19.581,90
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	**12.962.758,96**

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'assetto organizzativo dell'ASUR definito con Determina n.361/ASURDG/2017 e della graduazione e valorizzazione dei singoli incarichi dirigenziali in attuazione del regolamento unico aziendale per la graduazione ed il conferimento degli incarichi dirigenziali approvato con Determina ASURDG n.252/2018.

A norma dell'art. 50 c. 4 del CCNL 8.6.2000 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

Le risorse del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 del CCNL 6.5.2010) destinate al personale dell'area della dirigenza medica e veterinaria dell'AV 2 risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2019, con Determina n. 521/ASURDG/2019, in complessivi € 2.569.685,90.

L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 2 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e smi, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019 (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
Lavoro straordinario	700.000,00
Indennità condizioni di lavoro	1.869.685,90
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019	**2.569.685,90**

Gli importi sopra esposti sono in ogni caso passibili di singoli scostamenti, in eccesso o in difetto, tra i diversi macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Le prestazioni di lavoro straordinario sono consentite ai dirigenti di cui all'art. 14 del CCNL 3.11.2005 sulla base dei criteri e modalità definiti nelle linee di indirizzo aziendali approvate con determina ASURDG n. 834/2015.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:
- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi.

A consuntivo, eventuali risparmi accertati nella gestione del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6.10.2010) anno 2019, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, ai sensi dell'art. 52, c. 4, lett. c, CCNL 8.6.2000 disposizione confermata dai successivi CCNL di categoria e da ultimo dall'art. 8, c. 3, CCNL 6.5.2010, confluiscono nel fondo di risultato (art. 11 CCNL 6.5.2010) del medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

ART. 3 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010) area dirigenza medico-veterinaria riservate al personale dell'AV2 risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2019 con Determina n. 521/ASURDG/2019 in complessivi € 1.624.123,23; l'effettiva consistenza delle risorse del fondo, per la variabilità dei suoi componenti, potrà essere determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n.2 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

	IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (70 %)	€ 1.136.886,26
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale (30 %)	€ 487.236,97
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche (//)	€ //
	Totale utilizzo fondo provvisorio 2019	**€ 1.624.123,23**

Ad integrazione dei criteri per la ripartizione risorse fondo di risultato (art. 11 CCNL 6.5.2010) definiti nella sez. C dell'ipotesi di CCI triennio 2018 -2020 (parte economica) sottoscritto in data 18.2.2020, relativamente all'anno 2019 viene stabilita una maggiorazione del 60% della quota di salario di risultato correlato alla performance organizzativa a favore dei dirigenti medici a tempo indeterminato ed a tempo determinato, addetti ai Pronto Soccorso, in considerazione del disagio operativo

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo di risultato si rinvia ai contenuti della Sezione C dell'Ipotesi del CCI triennio 2018 – 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 18.02.2020.

ART. 4 - LIQUIDAZIONI DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019 ED ANNI PRECEDENTI

L'Area Vasta, entro 60 giorni dalla sottoscrizione in via definitiva del presente CCI, provvederà, con apposita determina del Direttore di Area Vasta da inoltrarsi alle OO.SS. facenti parte della delegazione trattante, alla quantificazione delle somme ancora disponibili al 31.12.2019 a valere sui fondi contrattuali degli anni 2011-2019. Si stabilisce al riguardo quanto segue:

- prioritariamente le predette disponibilità sono utilizzate per completare le liquidazioni inerenti gli istituti espressamente finanziati dai fondi contrattuali.
  In ordine al fondo ex art. 9 CCNL 06.05.2010, detto completamento ricomprende la maggiore valorizzazione della retribuzione di posizione complessiva degli incarichi dirigenziali ex 27 lett. c) CCNL 08.06.2000, i cui importi risultano inferiori rispetto al valore economico previsto dall'art. 5 e ss. del CCNL 06.05.2010.
  La retribuzione di posizione complessiva dei predetti incarichi ex art. 27 lett. c) conferiti dall'1.1.2015 ai sensi della vigente normativa e della DGRM 423/2014, sarà incrementata fino al valore economico complessivo massimo di cui al citato art. 5 e ss.;
- a seguire, gli importi che dovessero ancora residuare, a norma degli artt. 50 co. 4 e 52 co. 4 lett. c) CCNL 08.06.2000 saranno temporaneamente utilizzati nel fondo ex art. 11 CCNL 06.05.2010 di ciascuna annualità, ad incremento della retribuzione di risultato correlata agli obiettivi di budget annualmente assegnati, secondo i medesimi criteri previsti dai CCI tempo per tempo vigenti e sulla base degli esiti valutativi espressamente certificati, per ciascun anno, dal Nucleo di Valutazione;
- la liquidazione delle spettanze individuali di cui ai punti che precedono, avverrà entro il secondo mese successivo alla certificazione da parte del Collegio Sindacale delle disponibilità residue rilevate con la determina di cui al comma 1 e comunque previa sottoscrizione definitiva del presente CCI. Di tutte le liquidazioni sarà data opportuna comunicazione alle OO.SS.

ART. 5 - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.Lgs. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2019-2021.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

AAROIEMAC
Associazione Anestesisti Rianimatori Ospedalieri Italiani
Emergenza Area Critica

PRESIDENZA REGIONE MARCHE
DOTT. MARCO CHIARELLO

ANCONA 10 LUGLIO 2020

SOTTOSCRIZIONE C.C.I. 2018 E 2019 – AREA VASTA 2

Dichiarazione a verbale AAROIEMAC: ANAAO-ASSOMED

LA PRESENZA DI CONTENZIOSI GIURIDICI RELATIVI ALLA DETERMINAZIONE ECONOMICA DEI FONDI CONTRATTUALI A PARTIRE DALL'ANNO 2007, NONCHE' DI INTERPRETAZIONI DIFFORMI IN RELAZIONE ALL'APPLICAZIONE DELLE NORMATIVE DI CONTENIMENTO DELLA SPESA RELATIVE AGLI ANNI 2010-2015, POSSONO DETERMINARE UNA DIVERSA VALORIZZAZIONE DEI CONSOLIDATI ESPOSTI NEL PRESENTE ACCORDO INTEGRATIVO E, PERTANTO, NON CONSENTONO DI CONSIDERARE DEFINITIVO L'AMMONTARE ECONOMICO PREVISTO PER I RISPETTIVI FONDI NE' CONSEGUENTEMENTE DEL CALCOLO DELLE DISPONIBILITA' RESIDUE.
QUALORA SI ADDIVENISSE AD UNA DIVERSA DETERMINAZIONE, COSI' COME RISULTANTE DALLE ISTANZE RISOLUTIVE DEI CONTENZIOSI E DELLE INTERPRETAZIONI DI CUI SOPRA, IL NUOVO AMMONTARE PER OGNUNO DEI FONDI CONTRATTUALI SI COSTITUIRA' COME ELEMENTO PER UNA REVISIONE DELLA CORRESPONSIONE ECONOMICA A TUTTI I DIRIGENTI, ATTIVANDO CONSEGUENTEMENTE L'ADEGUAMENTO DI QUANTO CORRISPOSTO NEGLI ANNI (CORRESPONSIONE DI EVENTUALI ARRETRATI O RECUPERO DI QUANTO INDEBITAMENTE CORRISPOSTO), CONFORMEMENTE ALLE REGOLE CONTRATTUALI ED AI PARAMETRI UTILIZZATI PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NELLE SUE VARIE DIVERSIFICAZIONI.

IL PRESIDENTE REGIONALE AAROIEMAC **MARCO CHIARELLO**

ANARO ASSOMED – LEO MENICARELLI

Presidente: Marco Chiarello - Contrada S. Andrea, 38 - 62029 TOLENTINO (MC)
tel. 338 7500012
Segreteria regionale: *e-mail: marchiarello1956@virgilio.it*
PARTITA IVA 91008240425