



AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**ANNO 2022  
PARTE ECONOMICA**

*[Handwritten signatures and initials scattered across the page, including names like 'Gian', 'A.C. - VIA', and several 'GIL' signatures.]*

Il giorno 12.12.2022 su piattaforma telematica Asur, AV2, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto per la sottoscrizione del CCI 2022.

Al termine della riunione, dopo aver preso visione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in data 22.11.2022, prot. n. 1974422, sottoscritta dal Direttore Generale e di Area vasta 2 e dal Direttore UOC personale AV2, redatta in base agli schemi allegati alla circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative ed acquisita la comunicazione ASUR prot. n. 42093 del 5.12.2022, circa la certificazione del Collegio sindacale, giusta verbale in data 22.11.2022, in ordine alla congruità ed alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di "contratto collettivo Integrativo anno 2022" del personale dell'Area del Comparto con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali, nelle Leggi in materia ed in particolare nel D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. (art. 9, c. 6 CCNL 21.5.2018 comparto) ed alla valutazione sulle fasce dell'esperienza maturata dai lavoratori a tempo parziale, le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo in questione, nel testo che segue (firma autografa da apporre sul testo presso l'ufficio del direttore UOC personale AV2, come specificato nella convocazione):

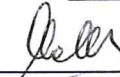
**DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:**

**NOME E COGNOME**

**FIRMA**

Direttore Generale ASUR e direttore di Area Vasta

Dr.ssa Nadia Storti



Direttore UOC personale AV2

Dr.ssa Rosaria Ciancaione



Direttore Medico UOC del Presidio Ospedaliero

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Direttore del Distretto

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

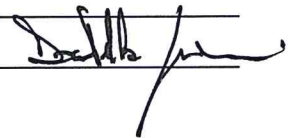
Direttore del Dipartimento Prevenzione

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Dirigente delle Professioni Sanitarie

Dr.ssa DONATELLA GIOVANNI



**DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:**

**OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:**

**NOME E COGNOME**

**FIRMA**

FP-C.G.I.L.

STEFANIA RACANELLO  
SILVANO REVIDIO



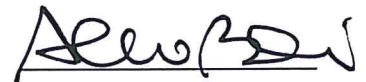
C.I.S.L.-FPS

FRANCESCO SIFARU



U.I.L.-FPL

ALBERTO PETRALI



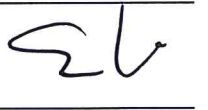
F.I.A.L.S

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

F.S.I.

SILVANO BARTI



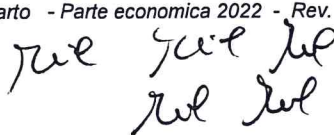
NURSING UP

MARCO RIGNANESI



NURSIND





R.S.U.

NOME E COGNOME

FIRMA

SALVATO RO VIGOR

MANCINELLI GIACOMO

MILENA MONTES

CONTI GIUSEPPE

SU DELEGA

CRESCENTINI ALBERTO

SU DELEGA LANDI MARISA

SU DELEGA CATANI DIEGO

SU DELEGA NISEPOLI ROMICA

SU DELEGA GIORGIA GIAYNA

SU DELEGA BASTELLI ROBERTO

SU DELEGA SANTILLI CAROLINA

SU DELEGA ORZI PIRELLA CISLFP

SU DELEGA

CARNEVALI GALDINO CISLFP

FRANCESCHINI STEFANIA CISLFP

MAZZARINI GIACOMO FP CGIL  
STROMATI MICHELE FP CGIL  
ROSSI MAURITIO FP CGIL  
MASSARO ANDREW FP CGIL

**NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:**

- Legge Regionale. 13/2003 e s.m.i.
- DLgs 165/2001 e smi;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DLgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina n. 736 del 15.12.2020, circa il regolamento dei processi di misurazione e valutazione;
- Determina ASURDG n. 70 del 1.2.2021 di approvazione del Piano Performance triennio 2021-2023;
- Determina ASURDG n. 549 del 30.8.2022 di definizione dei fondi contrattuali provvisoria per l'anno 2022.

**Premessa**

Le parti prendono atto che in data 7.11.2019 è stato sottoscritto il CCI triennio 2018 – 2020, parte normativa, dell'Area Vasta n. 2, integrato con il CCI 2019, CCI 2020 (regolamento fasce) e CCI 2021, recepito con Determina n. 2271/AV2 del 25.11.2019 e successive Determine n. 2271/AV2 del 25.11.2019, n. 2304/AV2 del 29.12.2020 e Det. n. 2428/AV2 del 23.12.2021.

Le parti prendono, altresì atto, che in base all'art. 2 del nuovo CCNL 2.11.2022 le disposizioni contenute nel CCNL del 21 maggio 2018 e quelle, ancora vigenti, contenute nei CCNL precedenti a quest'ultimo continuano a trovare applicazione, in quanto non espressamente disapplicate e sostituite dalle norme o, comunque, in quanto compatibili con le previsioni di legge e del CCNL e che dal 1° gennaio 2023 sono costituiti i due nuovi Fondi ex artt. 102, 103 del CCNL 2.11.2022 con contestuale disapplicazione degli artt. art. 80, 81 e 84 del CCNL 21.5.2018, sicchè con il presente CCI si provvede a definire la finalizzazione delle risorse di fondi contrattuali aziendali anno 2022 di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.5.2018.

**ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI  
(ART. 80 CCNL 21.5.2018) ANNO 2022**

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'Area Vasta sono state quantificate in via provvisoria per l'anno 2022 con **Determina ASURDG n. 549 del 30.8.2022**, in misura pari ad € **11.195.985,85**, fermo restando che l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti e in conseguenza dell'applicazione del nuovo CCNL 2.11.2022 viene determinata in via definitiva successivamente e, comunque, a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2022 riservato all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo ex CCNL 21.5.2018, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7, comma 5, del DLgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2022 - PREVISIONE	RISORSE 2022
di cui:	
a) per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	<b>1.750.000,00</b>
b) per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.) comprese indennità di cui ai c. 6 e 10 art. 86 per <i>ostetriche</i> (limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato un intero turno lavorativo nelle sale parto - semi intensivo) e per <i>tecnici di radiologia</i> (limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato un intero turno lavorativo nelle sale operatorie) a conferma del CCI 2018-2020	<b>5.250.000,00</b>
c) per incarichi di funzione e indennità di coordinamento ad esaurimento	<b>900.000,00</b>
d) indennità di qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità ex art. 45, c. 1 e 2 CCNL 1.9.1995 e indennità professionale specifica - tabella C CCNL del 5.6.2006 - art. 2, c. 3, CCNL 27.6.1996	<b>3.295.985,85</b>
<b>Totale utilizzo risorse ex art. 80 CCNL 21.5.2018 fondo provvisorio anno 2022</b>	<b>11.195.985,85</b>

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left margin and several initials at the bottom.]*

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il direttore di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento, come precisato nella determina n. 1042/AV2/2019.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro di cui alla Determina n. 1042/AV2 del 18.6.2019, in quanto compatibile con la vigente normativa contrattuale per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi,
- al Piano Emergenza anno 2019 di cui al confronto sindacale definito in tale annualità che formerà oggetto di aggiornamento e relativa approvazione con successiva determina.

Le parti concordano, ferma restando la finalizzazione delle risorse del fondo, che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui sopra saranno utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario anno 2022 di cui alla lett. a) e al finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui alla lettera b).

Le risorse di cui al prospetto che precede sono finalizzate anche al pagamento delle competenze spettanti al personale direttamente impiegato nel corso del proprio orario di lavoro nell'ambito delle aree COVID fino al termine dello stato di emergenza, compreso il personale dei Pronto Soccorso e del 118 che agiscono direttamente nell'ambito delle aree covid, quale avamposto delle stesse (periodo 01.01.2022 – 31.3.2022) e, più precisamente, delle indennità di malattie infettive e di area intensiva e sub intensiva, delle Indennità di turno ai lavoratori turnisti, come da DGRM 1522/2020 ed al compenso per lavoro straordinario, tempi di vestizione e svestizione per un massimo di 40' per turno, nei termini disciplinati nel CCI Covid (Cfr. CCI 1.12.2021 recepito con Det. n. 2428/AV2 del 23.12.2021)

I compensi legati al periodo di emergenza (1.1-31.3.2022), per un importo presumibile di € 250.000,00, saranno pagati con il primo stipendio utile dopo, la sottoscrizione del presente contratto.

## ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE (ART. 81 CCNL 21.5.2018) ANNO 2022

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell' Area Vasta sono state quantificate in via provvisoria per l'anno 2022, con Determina ASURDG n. 549 del 30.8.2022, in misura pari ad € 10.838.585,22, fermo restando che l'effettiva consistenza del fondo, per la variabilità delle sue componenti e in conseguenza dell'applicazione del nuovo CCNL 2.11.2022 viene determinata in via definitiva successivamente e, comunque, a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2022 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del DLgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2022 – PREVISIONE		RISORSE 2022
<b>Risorse destinate a remunerare la premialità</b> € 2.583.840,71		
a) risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa ( <b>Performance organizzativa</b> )		1.752.688,50
b) risorse destinate a remunerare i risultati della <b>performance individuale</b> , compresi autisti ambulanza effettivamente assegnati al servizio 118 e Potes (servizio emergenza) ai quali è stata attribuita già a decorrere dallo 1.1.2021 un'ulteriore quota di incentivo pari ad € 4,13/giornata di effettivo servizio sostitutiva dell'indennità ex art. 86, c. 6, CCNL 21.5.2018 (da € 60 mila ad € 65 mila per annualità 2022), oltre agli incentivi di tipo aggiuntivo per autisti ambulanza e necrofori direttamente impiegati nel corso del proprio orario di lavoro nell'ambito delle aree COVID fino al termine dello stato di emergenza (1.1.2022 - 31.3.2022) operanti in stretta correlazione con il personale sanitario nelle aree COVID (I compensi legati al periodo di emergenza - 1.1/31.3.2022 - per un importo presumibile di € 15.000,00 - saranno pagati con il primo stipendio utile dopo, la sottoscrizione del presente contratto, unitamente a quanto previsto nel comma 6 dell'art. 1 del presente CCI, straordinari covid etc).		781.152,21
c) risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche (*)		50.000,00
<b>Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale anno 2022</b> € 8.254.744,51		
d1) risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2017 e anni precedenti)		5.869.215,99
d2) Risorse finalizzate nel CCI 2019 e CCI 2020		1.767.636,67
d3) Risorse finalizzate nel CCI 2021		119.925,68
d3) Risorse finalizzate con il presente CCI		497.966,17
<b>Totale utilizzo risorse ex art. 81 CCNL 21.5.2018 fondo provvisorio anno 2022</b>		<b>10.838.585,22</b>

(\*) I progetti strategici, aventi carattere straordinario, saranno approvati con determina del Direttore di Area Vasta e presentati alle parti sociali. Gli stessi avranno durata di 3/6 mesi e indicheranno le professionalità da impiegare nell'ambito di ciascuna Unità Organizzativa Complessa.

Restano fermi i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce di cui al CCI triennio 2018 – 2020, parte normativa, integrato con il CCI 2019, CCI 2020 (regolamento fasce) e il CCI 2021, recepiti con Determina n. 2271/AV2 del 25.11.2019, Determine n. 2271/AV2 del 25.11.2019, n. 2304/AV2 del 29.12.2020 e n. 2428/AV2 del 23.12.2021, nonché il regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, con validità a decorrere dall'anno 2020, approvato con determina ASURDG n. 736 del 15.12.2020, precisando che, per le fasce, i criteri di valutazione dell'esperienza nella posizione economica in godimento del personale a tempo parziale sono gli stessi di quelli a tempo pieno in applicazione e nel rispetto del trattamento normativo recato dall'art. 62, c. 1 e 13 del CCNL 21.5.2018, dell'ivi richiamato D. Lgs. 81/2015 e s.m.i. e in ossequio all'art. 40, c. 3-quinquies del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i.

Eventuali risorse residue anno 2022 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2023, di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla **performance organizzativa (70%)** e dei premi correlati alla **performance individuale (30%)**, fermo restando eventuali diverse previsioni recate nel nuovo CCNL

### ART. 3 - MODALITÀ DI UTILIZZO DISPONIBILITÀ RESIDUE FONDI ORDINARI CONTRATTUALI ANNO 2021

Eventuali fondi contrattuali residui dell'annualità 2021, stimabili alla data odierna - al netto di quelle finalizzate alla performance individuale, compresa la progettualità strategica - in circa 500.000,00, formeranno oggetto di specifica determina che certificherà le effettive disponibilità residue finalizzate all'implementazione delle risorse di cui all'art.

ruel  
ruel  
ruel

ruel  
ruel  
ruel

*[Handwritten signatures and initials]*

81, c. 6, del CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa (70%) e di quelli correlati alla performance individuale 2022 (30%), come stabilito con il CCI 2021.

#### ART. 4 – NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c.2, DLgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale triennio 2021-2023, approvato con Determina ASURDG n. 70/2021, nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 CCNL 21.5.2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, anche in ragione del nuovo CCNL o di eventuali nuove previsioni di legge o qualora le parti ne dovessero ravvisare la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

