



# AREA NEGOZIALE DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

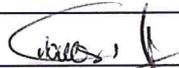
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2020 (PARTE ECONOMICA)

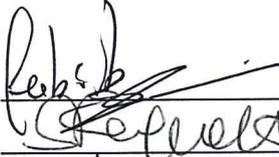
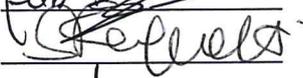
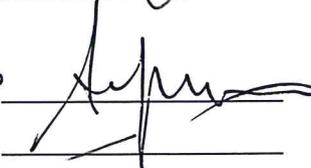
Il giorno **12 dicembre 2022** su piattaforma telematica Asur, AV2, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 4 del CCNL 3.11.2005 area dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa e delle Professioni Sanitarie (SPTA) per la sottoscrizione del **CCI 2020 relativo al personale dirigente della PTA.**

Al termine della riunione, dopo aver preso visione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in data 30.11.2022, prot. n. 205751/2022, sottoscritta dal Direttore Generale e di Area vasta 2 e dal Direttore UOC personale AV2, redatta in base agli schemi allegati alla circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative ed acquisita la comunicazione dalla segreteria del collegio sindacale ASUR prot. n. 206644/2022, circa la certificazione del Collegio sindacale, giusta verbale in data 6.12.2022, pag. 2022/00196, in ordine alla congruità ed alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di **"contratto collettivo Integrativo anno 2020 (parte economica)"** del personale dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA) con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali, nelle Leggi in materia ed in particolare nel D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo in questione, nel testo che segue (firma autografa da apporre sul testo presso l'ufficio del direttore UOC personale AV2, come specificato nella convocazione):

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

	<b><u>NOME E COGNOME</u></b>	<b><u>FIRMA</u></b>
Direttore Generale ASUR	<u>FABIA SPARTI</u>	<u></u>
Direttore di Area Vasta	<u>LIANA SPARTI</u>	<u>_____</u>
Direttore U.O.C. personale AV2	<u>ROSARIA CIANCIOUS</u>	<u></u>
Direttore Medico Presidio Ospedaliero AV2	<u>/</u>	<u>/</u>
Direttore del Distretto AV 2	<u>/</u>	<u>/</u>
Direttore del Dipartimento Prevenzione AV 2	<u>/</u>	<u>/</u>
Dirigente delle Professioni Sanitarie Av2	<u>/</u>	<u>/</u>
Dirigente delle Professioni Sanitarie av2	<u>/</u>	<u>/</u>

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

	<b><u>NOME E COGNOME</u></b>	<b><u>FIRMA</u></b>
U.I.L. FPL	<u>FABIO BENNI</u>	<u></u>
F.P. C.G.I.L.	<u>SERENA FACCHINI</u>	<u></u>
C.I.S.L. FPS	<u>ALFONSO PASARICCO</u>	<u></u>
FEDIRETS-SEZ. FEDIR	<u>/</u>	<u>/</u>

#### NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 e s.m.i.
- D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area dirigenza SPTA;
- D.Lgs. n. 75/201 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 49/ASURDG/2020 l'ASUR di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020 di definizione fondi contrattuali anno 2019, in via definitiva ed anno 2020, in via provvisoria;
- Determina ASURDG n. 736/2020 di approvazione del regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance
- Determina ASURDG n. 507 del 7.10.2021 di rideterminazione dei fondi contrattuali anno 2018, 2019 e 2020 e definizione dei fondi contrattuali anno 2021, in via provvisoria.
- Determina ASUR n. 699 del 10.11.2022 di determinazione dei fondi contrattuali anni 2020 e 2021 in via definitiva

#### ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010) area dirigenza PTA riservate al personale dell'Area Vasta risultano rideterminate per l'anno 2020 con Determina ASURDG n. 507 del 7.10.2021 e successiva Determina n. 699 del 10.11.2022 (determinazione definitiva), in complessivi € 924.770,62.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza della destinazione delle risorse per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo, fermo restando il totale del fondo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2020 riservate all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA ANNO 2020 Voci stipendiali	Fondo definitivo anno 2020
Retribuzione di Posizione	821.509,77
Indennità per incarico di Struttura Complessa	112.398,00
<b>Totale finalizzazione fondo anno 2020</b>	<b>924.770,62</b>

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'operatività dell'assetto organizzativo-funzionale della dirigenza area PTA definito dall'Area Vasta in coerenza con il modello organizzativo previsto a livello aziendale e con la regolamentazione in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali di cui alla Determina n. 405/AV2/2013

A norma dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

## ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010) area dirigenza PTA riservate al personale dell'Area Vasta risultano **rideterminate** per l'anno 2020 con Determina ASURDG n. 507 del 7.10.2021 e successiva Determina n. 699 del 10.11.2022 (determinazione definitiva), in complessivi **€ 138.583,89**.

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza della destinazione delle risorse per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo, fermo restando il totale del fondo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2020 riservate all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

	IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO Voci stipendiali	Fondo anno 2020
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa <b>70 %</b>	€ 97.008,72
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale <b>30 %</b>	€ 41.575,17
	<b>Totale finalizzazione fondo anno 2020</b>	<b>€ 138.583,89</b>

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo di risultato 2020 si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 – 2020 (parte normativa) e del CCI 2019 sottoscritti in data 30.10.2020, recepiti con determina n. 2170/AV2/2020 e n. 2172/AV2 del 9.10.2020, nonché al regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, con validità a decorrere dall'anno 2020, approvato con determina ASURDG n. 736/2020

## ART. 3 MODALITÀ DI UTILIZZO DISPONIBILITÀ RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali anni 2019 e precedenti per l'importo di € 240 mila, che dovrà formare oggetto di specifica determina che certificherà le effettive disponibilità residue con riferimento alle singole annualità che vanno ad implementare le risorse di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale per ciascuna annualità.

## ART. 4 - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.lgs. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2020 – 2022.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.