



AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
Fondi covid-19 periodo 16.10.2020 – 31.12.2020
Accordo

INTEGRAZIONE CRITERI RIPARTIZIONE RISORSE DI CUI ALLA
DGRM N. 1522 DEL 30.11.2020
ASURDG N. 226 DEL 23.4.2021

Il giorno 1.12.2021 su piattaforma telematica Asur, AV2, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto per la sottoscrizione del CCI relativo ai fondi di cui alla DGRM 1522 DEL 30.11.2020.

Al termine della riunione, dopo aver preso visione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria in data 28.6.2021, prot. n. 128023, sottoscritta dal Direttore dell'Area Vasta 2 e dal Direttore UOC personale AV2, redatta in base agli schemi allegati alla circolare Rgs n. 25 del 19.7.2012 e successive note interpretative ed acquisita la comunicazione ASUR circa la certificazione del Collegio sindacale, giusta verbale n. 16 del 6.8.2021, in ordine alla congruità ed alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di "contratto collettivo integrativo fondi covid-19 periodo 16.10.2020 ~ 31.12.2020 integrazione criteri ripartizione risorse di cui alla DGRM n. 1522 del 30.11.2020 ASURDG n. 226 del 23.4.2021" del personale dell'Area del Comparto, con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali, nelle Leggi in materia ed in particolare nel D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. (art. 9, c. 6 CCNL 21.5.2018 comparto), le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo in questione, nel testo che segue (firma autografa da apporre sul testo presso l'ufficio del direttore UOC personale AV2):

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR	_____	_____
Direttore di Area Vasta	Dr. Giovanni Guidi	_____
Direttore U.O.C. Supporto Area Politiche Personale	Dr.ssa Rosaria Ciancaione	_____
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero	_____	_____
Direttore del Distretto	_____	_____
Direttore del Dipartimento Prevenzione	_____	_____
Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie	_____	_____

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

➤ **OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:**

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
FP-C.G.I.L.	LATORRE PATRIZIA	_____
C.I.S.L.-FPS	MANCINI ALESSANDRO	_____
U.I.L.-FPL	MANFROTTO EVANGELISTA	_____
F.I.A.L.S	_____	_____
F.S.I.	_____	_____
NURSING UP	_____	_____

➤ **R.S.U. (DELEGATI PRESENTI)**

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
	DAVIDE LARICCI	_____
	MANCINI GIACOMO	_____
	FRANCESCO STEFANIA	_____
	MARCHETTI RAFFAELLO	_____
	LATORRE PATRIZIA	_____
	FRANCESCO MANFROTTO	_____
	COORDINATORE RSU	_____

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale, 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- Determina n. 49/ASURDG/2020 di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- D.L. 17.3.2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla L. 24.4.2020, n. 27 e s.m.i.;
- D.L. 19.5.2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 17.7.2020, n. 77 e s.m.i.
- D.L. 14.8.2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 13.10.2020, n. 126;
- DGRM n. 663 del 3.6.2020;
- DGRM n. 1522 del 30.11.2020;
- DGASUR n. 525/2020, n. 754 del 18.12.2020 e n. 226 del 23.4.2021

PREMESSA

L'emergenza epidemiologica da COVID-19 ha richiesto una profonda e generalizzata riorganizzazione delle attività ospedaliere e territoriali da cui sono conseguiti l'incremento dei posti letto delle unità operative di malattie infettive, di terapia intensiva e sub-intensiva e la riconversione di interi ospedali o di loro aree, con forte impatto sulle condizioni di lavoro del personale del comparto e della dirigenza sanitaria.

Con DGRM n. 663 del 3.6.2020 e DGRM 1522 del 30.11.2020 sono stati approvati i protocolli d'intesa tra giunta regionale ed enti del servizio sanitario regionale e le organizzazioni sindacali dell'area della dirigenza sanitaria e del comparto contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente degli enti del SSR impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza COVID-19 di cui agli allegati A ed alle dichiarazioni congiunte di cui all'allegato B dei medesimi provvedimenti.

Le parti con il presente di contratto collettivo integrativo stralcio definiscono la finalizzazione delle risorse di cui alla DGRM 1522 del 30.11.2020, riservate all'Area Vasta n. 2, come da DGASUR n. 226 del 23.4.2021, da destinare alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale direttamente impiegato nel corso del proprio orario di lavoro nell'ambito delle aree COVID per il periodo 16.10.2020 – 31.12.2020.

Somme a disposizione

Gli stanziamenti integrativi di cui alla DGRM n. 1522/2020, come quantificati dalla DGASUR n. 226 del 23.4.2021 (all. 1 che sostituisce l'allegato 7 del DGASUR n. 754/2020), che vanno ad incrementare i fondi di cui all'art. 80 (compensi di lavoro straordinario e indennità correlate alle condizioni di lavoro) e di cui all'art. 81 (produttività), con destinazione:

1. indennità malattie infettive
2. indennità di terapia intensiva ovvero sub-intensiva, cumulabile con la precedente come da orientamento applicativo Aran del 27.04.2020
3. straordinario per tempi di vestizione/svestizione (massimo 40')
4. straordinario ordinario
5. incentivi (produttività)

sono complessivamente pari ad € 960.801,57, oltre oneri riflessi, come da tabella che segue:

CCI Area comparto - Finalizzazione risorse regionali COVID-19 DGRM N. 1522/2020 - delegazione trattante 1.12.2021

Pag 3 di 5

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there is a large, stylized signature that appears to be 'P. D. A. H.'. To the right of this, there are several smaller initials and signatures, including one that looks like 'T. G.' and another that looks like 'S. B.'. The signatures are scattered across the bottom of the page, some overlapping.

descrizione	Incremento DGRM 1522/2020 - OGASUR n. 226/2021
Incremento fondo condizioni lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018 area comparto)	€ 490.008,80
Incremento fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018 area comparto)	€ 470.792,77
Totale	€ 960.801,57

Le parti con il presente Contratto stabiliscono prioritariamente di destinare le maggiori risorse assegnate alle indennità di cui all'art. 86, c. 6, 8 e 9 del CCNL 21.5.2018 e alle quote aggiuntive di incentivo per il **personale direttamente impiegato nel corso del proprio orario di lavoro nell'ambito delle aree COVID**, nel rispetto della 1522/2020, nei termini qui di seguito indicati:

Indennità malattie infettive e di area intensiva e sub intensiva

- **Periodo:** dal 16.10.2020 al 31.12.2020;
- **Indennità malattie infettive:** da riconoscersi al personale di cui all'art. 86 commi 6,8 e 9 del CCNL 21.05.2018, per i turni/giorni effettivamente prestati nelle aree covid, *compresi i riposi compensativi* (criterio di selezione corrispondente all'utilizzo nel turno/giornata lavorativa del set di presidi di protezione COVID);
- In attuazione del comma 10, dell'art. 86, l'indennità è estesa agli **aventi diritto delle aree professioni sanitarie:** tecnica, prevenzione e riabilitativa;
- **Indennità di area intensiva e sub intensiva:** da riconoscersi al personale di cui all'art. 86 commi 6, e 9 del CCNL 21.05.2018, per i turni/giorni effettivamente prestati nelle aree covid, *compresi i riposi compensativi* (criterio di selezione corrispondente all'utilizzo nel turno/giornata lavorativa del set di presidi di protezione COVID);

Incentivi di tipo aggiuntivo

- **Periodo:** dal 16.10.2020 al 31.12.2020;
- **Agli autisti di ambulanza** (*"personale del ruolo tecnico operante in stretta correlazione con il personale sanitario nell'ambito delle aree COVID"* – documento Conferenza delle Regioni 18/21/CR5/C1-C7 del 15.02.2018) non formalmente classificabili nelle figure dell'art. 86, comma 10, CCNL 21.5.2018 ma da includersi quanto ad operatività prestata assimilabile al personale del ruolo sanitario, la quota teoricamente spettante di indennità di malattie infettive, secondo i criteri di cui sopra, è corrisposta a titolo di quota aggiuntiva di incentivo. Tale compenso va considerato anche per i necrofori;

Indennità di turno lavoratori turnisti DGRM 1522/2020

Ai lavoratori turnisti, come espressamente previsto nella DGRM 1522/2020, è riconosciuta l'indennità di turno sulle 24 e sulle 12 ore anche qualora la particolare organizzazione del lavoro non consenta il conseguimento dell'equilibrio dei turni nelle fasce orarie come previsto dall'art. 86, comma 3, del CCNL 21 maggio 2018.

CCI Area comparto - Finalizzazione risorse regionali COVID-19 DGRM N. 1522/2020 - delegazione trattante 1.12.2021

Pag 4 di 5

Compenso incentivante DGRM 1522/2020

Al suddetto personale direttamente impiegato nel corso del proprio orario di lavoro nell'ambito delle aree COVID è riconosciuto il rimborso delle spese per l'uso del mezzo proprio, oltre alle consuete tutele assicurative, in caso di impiego in una sede diversa da quella di assegnazione per la distanza eccedente rispetto al raggiungimento della sede ordinaria.

È altresì riconosciuto un **compenso lordo incentivante pari a € 15,00** per turno di lavoro effettivamente prestato.

Le parti stabiliscono di pagare le suddette indennità, incentivi di tipo aggiuntivo e il compenso incentivante, *nelle more della stipula del contratto decentrato integrativo*, nello stipendio del mese di luglio 2021 e, nel mese di agosto 2021, in caso di errori e/o imprecisioni o difficoltà operative stipendiali o di capienza di risorse.

Compenso per lavoro straordinario, tempi di vestizione e svestizione

Le parti concordano, inoltre, di attribuire e pagare con lo stipendio del mese di luglio 2021 lo straordinario di cui al punto 1a, allegato A, alla DGRM 1522/2020 (straordinario, tempi di vestizione e svestizione per un massimo di 40' per turno), a favore del personale direttamente impiegato nel corso del proprio orario di lavoro nell'ambito delle aree COVID, destinatario delle indennità/quote aggiuntive di incentivo di cui sopra.

Eventuali conguagli saranno operati sullo stipendio di agosto 2021 per l'intero periodo considerato (16.10 – 31.12.2020).

La formalizzazione della liquidazione dei relativi compensi/indennità sarà disposta con specifica determina e contabilizzata in base al c. 7 dell'art. 31, del CCNL 21.5.2018, comparto sanità e maggiorazioni previste dal successivo c. 8, tenendo conto delle eccedenze orarie non pagate risultanti nei cartellini.

Norma di salvaguardia finanziaria

Dopo la contabilizzazione, liquidazione e pagamento di Indennità, incentivi di tipo aggiuntivo e straordinari sarà contabilizzato il compenso incentivante pari a € 15,00 per turno di lavoro effettivamente prestato con eventuale riduzione della liquidazione/pagamento in proporzione alle risorse disponibili residue. E' fatta comunque salva la possibilità di integrare il pagamento fino al saldo del compenso incentivante pari ad € 15,00 per turno in presenza di risorse aggiuntive.

PRESTAZIONI AGGIUNTIVE (confronto sindacale)

Per i soli *collaboratori professionali sanitari* direttamente impiegati nel corso del proprio orario di lavoro nell'ambito delle aree COVID, che hanno effettuato prestazioni orarie aggiuntive autorizzate con Determine n. 1907/AV2 del 4.11.2020 e n. 2264/AV2 del 23.12.2020, il compenso orario onnicomprensivo è riconosciuto nella misura di € 50,00 lordi ora, come da all. A, punto III.1b) della DGRM 1522/2020.

Il relativo conguaglio tra il compenso liquidato di € 30,0/ora ed € 50,00/ora spettante in base alla predetta DGRM 1522/2020 sarà liquidato e pagato mediante specifica determina, con lo stipendio del mese di agosto 2021 per l'intero periodo considerato (1.11 ~ 31.12.2020). La copertura finanziari è assicurata dai fondi di cui all'allegato A, p.3, DGRM 663/2020, così come rimodulati dalla DGRM 1522/2020.



AREA VASTA N.2

AREA NEGOZIALE COMPARTO

Verbale incontro del 1.12..2021

Convocazione del 29/11/2021 prot. n. 0197238

Orario di convocazione ore 14,00

Orario di inizio e fine dalle ore 14,30 alle ore 17,00.

Ordine del giorno:

- sottoscrizione contratto collettivo integrativo fondi covid-19 periodo 16.10.2020 – 31.12.2020 - integrazione criteri ripartizione risorse di cui alla DGRM n. 1522 del 30.11.2020 ASURDG n. 226 del 23.4.2021 (ipotesi sottoscritta in data 21.6.2021;
- Ipotesi CCI 2021
- Varie ed eventuali

Delegazione trattante presente

<u>Parte pubblica</u>	<u>Parte Sindacale</u>
<input type="checkbox"/> Direttore di Area Vasta Dott. Giovanni Guidi	OO.SS. di categoria firmatarie del vigente CCNL:
<input checked="" type="checkbox"/> Direttore U.O.C. Supporto all'Area Politiche del personale Dott.ssa Rosaria Ciancione	FP CGIL: <i>Patrizia La Torre</i> LA TORRE PATRIZIA
<input type="checkbox"/> Direttore Medico Presidio	C.I.S.L.-FPS: Alessandro Mancinelli <i>Alessandro Mancinelli</i>
<input type="checkbox"/> Dirigente U.O.C. Professioni Sanitarie	U.I.L.-FPL: Marcello Evangelista <i>Marcello Evangelista</i>
Altri partecipanti parte pubblica:	FIALS
<u>Funzioni di segreteria:</u> Giovanna Brizi	F.S.I. Stefano Brutti
	R.S.U.
	COORDINATORE: Michele Stronati <i>Michele Stronati</i>
	RSU CGIL – Patrizia La Torre CGIL – Mancinelli Giacomo <i>Mancinelli Giacomo</i>

Alles

Nina Or

Patrizia



AREA VASTA N.2

	CGIL- Salvatore Viscio CGIL-Raffaello Marchetti CGIL –Massimo Capannelli CISL – Stefania Franceschini CISL- Dania Guiducci CISL-Davide Larice FIALS-Massimiliano Mazzarini FIALS – Fabrizio Ferrini NURSIND - Carlo Alberto Crescentini NURSIND-Carlo Alberto Crescentini x UIC - Patrizia Ercoli
--	---

Alle 14,30 iniziano i lavori per la sottoscrizione del CCI "Fondi covid-19, periodo 16.10.2020 – 31.12.2020 – Accordo Integrazione criteri ripartizione risorse di cui alla DGRM n. 15422 del 30.11.2020 – DGASUR n. 226 del 23.4.2021 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo, fondi covid-19 periodo 16.10.2020 – 31.12.2020 - integrazione criteri ripartizione risorse di cui alla DGRM n. 1522 del 30.11.2020 ASURDG n. 226 del 23.4.2021" e per l'ipotesi di "contratto collettivo integrativo anno 2021", area negoziale del comparto.

Le parti, dopo ampia discussione, decidono di sottoscrivere il CCI relativo ai fondi Covid-19 2020 e approvano l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2021 nei testi allegati al presente verbale.

La riunione si chiude alle ore 17,00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Arca Vasta/n. 2 – Parte Pubblica

Dr. Giovanni Guidi, Direttore Area Vasta 2

Dr.ssa Rosaria Ciancione, Direttore UOC personale AV2

Per La RSU e OO.SS.

RSU FP CGIL *Mancanti*
 FP CISL *Alfano*
 FP CISL *Stefania Franceschini*
 FP CGIL *Capannelli*
 FP CGIL *Ferrini*
 FP CGIL *Mazzarini*
 COORDINATORE *Milli*
 FP CGIL *Guidi*

RSU (AC) *Mazzarini*
 OO.SS. *Mazzarini*


 MASSIMO MAZZARINI