



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 4

**AREA NEGOZIALE
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED
AMMINISTRATIVA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ANNO 2020 (PARTE ECONOMICA)**

_____, li ____/____/____

Il giorno presso la sede dell'Area Vasta n. 4 d'ora innanzi Area Vasta, Via ZEPPILLI 18 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 3.11.2005 area dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa, d'ora innanzi area dirigenza PTA.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'area dirigenza PTA.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

NOME E COGNOME

FIRMA

Direttore Generale ASUR

Direttore di Area Vasta (**delegato dal Direttore Generale con nota prot. 37053/DG del 29.09.2020**)

Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale

Direttore Medico Presidio Ospedaliero

Direttore del Distretto

Direttore del Dipartimento Prevenzione

Dirigente delle Professioni Sanitarie

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

NOME E COGNOME

FIRMA

Si.Na.FO

SNABI-SDS

A.U.P.I.

U.I.L. FPL

C.G.I.L. FP

FEDIR

C.I.S.L. FPS

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area dirigenza SPTA;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina ASURDG n. 49/ASURDG/2020 l'ASUR di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020 di definizione fondi contrattuali anno 2019, in via definitiva, ed anno 2020, in via provvisoria.

PREMESSA

I contenuti del presente CCI costituiscono code contrattuali dei CCNL antecedenti al CCNL Area delle funzioni Locali sottoscritto in data 17.12.2020

ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA

Le risorse del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 8 CCNL 6.5.2010) area dirigenza PTA riservate al personale dell'Area Vasta risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2020 con Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020, in complessivi € 312.245,99

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2020 riservate all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA ANNO 2020 (PREVISIONE)	Fondo anno 2020 (provvisorio)
Retribuzione di Posizione	230.501,99
Indennità per incarico di Struttura Complessa	81.744,00
Altri istituti fondo di posizione	
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2020	312.245,99

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'operatività dell'assetto organizzativo-funzionale della dirigenza area PTA definito dall'Area Vasta in coerenza con il modello organizzativo previsto a livello aziendale e con la regolamentazione in materia di conferimento e graduazione degli incarichi dirigenziali.

A norma dell'art. 50 c. 5 del CCNL 8.6.2000 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10 CCNL 6.5.2010) area dirigenza PTA riservate al personale dell'Area Vasta risultano quantificate in via provvisoria per l'anno **2020** con Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020, in complessivi **55.317,12** l'effettiva consistenza delle risorse del fondo, per la variabilità dei suoi componenti, potrà essere determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2020 riservate all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

	IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO (PREVISIONE)	Fondo anno 2020
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa 70 %	€ 38.721,98

b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale 30 %	€ 16.595,14
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche %	€ _____
Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2020		€ 55.317,12

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo di risultato si rinvia ai contenuti della Sezione **C** del CCI 2018 – 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 18.07.2019 e recepito con determina n. 544/AV4/2019 nonché al regolamento dei processi di misurazione e valutazione della performance, con validità a decorrere dall'anno 2020 approvato con determina n. 736/ASURDG del 15.12.2020

ART. 3 MODALITA DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019 E PRECEDENTI

L'Area Vasta con determina n. 951/AV4/2020 ha certificato le disponibilità residue al 31.12.2019 a valere sui fondi contrattuali per gli anni 2019 e precedenti.

L'Area Vasta provvederà, entro 60 giorni dalla sottoscrizione, in via definitiva, del presente CCI, al pagamento degli importi spettanti, sulla base dei criteri e modalità di ripartizione del fondo di risultato definiti con i CCI al tempo vigenti,

La corresponsione delle quote individuali derivanti dai residui in argomento è strettamente correlata agli obiettivi di attività e avviene all'esito dei percorsi valutativi di equipe ed individuali espletati per gli anni di riferimento

Di tutte le liquidazioni sarà data opportuna comunicazione alle OO.SS.

La liquidazione dei compensi individuali di cui al presente articolo avverrà entro il secondo mese successivo alla sottoscrizione in via definitiva del presente CCI nonché della certificazione del Collegio Sindacale delle disponibilità residue di cui alla determina 951/AV4/2020.

ART. 4 - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.lgs. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2020 – 2022.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.