



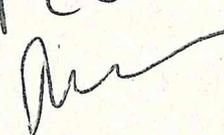
## ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 4

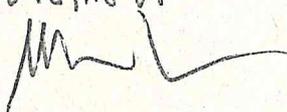
### AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

ANNO 2020 (PARTE ECONOMICA)

  
**CISL F.P. MARCHE**  
GIUSEPPE DONATI  
SEGRETARIO REGIONALE

FPCCIL  


NURSTING VP  


FENZO, il 13/11/2020



Il giorno 13/11/20 presso la sede dell'Area Vasta n. 4 Via LEPPI 12, d'ora innanzi Area Vasta, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue:

**DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:**

**NOME E COGNOME**

**FIRMA**

Direttore Generale ASUR  
 Direttore di Area Vasta (con delega del  
 Direttore Generale nota prot.  
 37053/DG/2020))  
 Direttore U.O. Supporto Area Politiche  
 Personale  
 Direttore Medico del Presidio Ospedaliero  
 Direttore del Distretto  
 Direttore del Dipartimento Prevenzione  
 Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:**

**OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE  
 CCNL:**

**NOME E COGNOME**

**FIRMA**

FP-C.G.I.L.  
 C.I.S.L.-FPS  
 U.I.L.-FPL  
 F.I.A.L.S  
 F.S.I.  
 NURSING UP

\_\_\_\_\_  
~~ROBERTO CARMINI~~  
**GIUSEPPE DONATI**  
 SEGRETARIO REGIONALE  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 LUCA MASTROIANNI  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**R.S.U.**

**NOME E COGNOME**

**FIRMA**

\_\_\_\_\_  
 DE PAOLIS GIANLUCA  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:**

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Art. 1, c. 2, DL 18/2020, convertito con L. 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, c. 6, DL 34/2020
- DGRM n. 663 del 3.6.2020
- Determina n. 49/ASURDG/2020 l'ASUR di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020 di definizione fondi contrattuali anno 2019, in via definitiva, ed anno 2020, in via provvisoria.
- Determina ASURDG n. 525 del 30.9.2020 di quantificazione dell'incremento dei fondi contrattuali dei dipendenti dell'ASUR Marche in applicazione della DGRM n. 663 del 3.6.2020

**ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI  
(ART. 80 CCNL 21.5.2018)**

Le risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 del CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell'Area Vasta, risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2020 in misura pari ad € 4.264.684,70 giusta Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2020 riservato all'Area Vasta viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all' art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

<b>IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2020 - PREVISIONE</b>	<b>RISORSE</b>
<b>Risorse per condizioni di lavoro:</b>	
a) di cui per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario incluso quello derivante da pronta disponibilità	516.650,02
b) di cui per il finanziamento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al titolo VIII, capo III CCNL 21.5.2018 (indennità turno, rischio, disagio, ecc.)	1.984.195,76
<b>Risorse per incarichi e indennità</b>	
c) di cui per il finanziamento delle indennità degli incarichi di funzione (art. 20, comma 3,	163.291,00
d) di cui per il finanziamento delle indennità di coordinamento ad esaurimento (art.21 CCNL	148.481,27
e) di cui per il finanziamento valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 CCNL 1.9.1995 (Indennità qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità) e dell'art.2, c. 3, CCNL 27.6.1996 e indennità prof.le specifica - tabella C CCNL del 5.6.2006	1.452.066,65
<b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2020</b>	<b>4.264.684,70</b>

Relativamente ai compensi per lavoro straordinario, il responsabile di ciascuna Struttura autorizza preventivamente ed individualmente il lavoro straordinario nel limite del budget assegnato alla Struttura nell'anno di riferimento.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge;

FRCCIC

MARCHE VA

- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro in quanto compatibile con la vigente normativa contrattuale per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento, nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi,
- Piano di Emergenza da ultimo adottato con Determina n. 964/2019

Ferma restando la finalizzazione delle risorse del fondo in commento come sopra esposto, le parti concordano che eventuali disponibilità accertate negli aggregati di cui alle lett. b), c) d) e), le stesse sono utilizzate, se necessario, per il finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario anno 2020 di cui alla lett. a).

**ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PREMIALITA' E FASCE  
(ART. 81 CCNL 21.5.2018)**

Le risorse del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) relativo al personale del comparto dell' Area Vasta, risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2020 in misura pari ad € 4.838.448,01 giusta Determina ASURDG n. 360 del 17.6.2020; l'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza anno 2020 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO PREMIALITÀ E FASCE ANNO 2020 – PREVISIONE	RISORSE
<b>Risorse destinate a remunerare la premialità:</b>	
a) risorse 70 %) destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (Performance organizzativa)	950.039,01
b) risorse (30 %) destinate a remunerare i risultati della performance individuale	407.159,60
c) risorse (___ %) destinate al finanziamento di progettualità strategiche	
<b>Risorse destinate al finanziamento progressione economica orizzontale:</b>	
d) risorse per progressioni economiche orizzontali storiche (decorrenza anno 2019 e anni precedenti)	3.331.249,40
e) risorse per ulteriori progressioni economiche orizzontali anno 2020 di cui al presente CCI	150.000,00
<b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2020</b>	<b>4.838.448,01</b>

Tenuto conto delle modalità procedurali definite alla precedente sezione C Capo II del CCII 2018-2020 (parte normativa sottoscritto in data 23.10.2019 recepito con determina n. 544/AV4/2019) le parti finalizzano le risorse disponibili per l'anno 2020 per le progressioni economiche orizzontali come di seguito esposto

CISL F.P. MARCHE  
GIUSEPPE DONATI  
SEGRETARIO REGIONALE

Categoria	Ruolo Sanitario	Ruolo tecnico	Ruolo Amministrativo
A-B-Bs	€ _____	21.837,32 €	3.632,92 €
C	€ _____	1.572,89 €	13.583,02 €
D-Ds	€ 102.945,00	2.374,80 €	4.054,06 €
<b>Totale</b>	<b>€ 102.945,00</b>	<b>25.785,00 €</b>	<b>21.270,00 €</b>

Fermo restando quanto indicato nel periodo che precede, per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI triennio 2018 – 2020, parte normativa, sottoscritto in data 23.10.2019 recepito con Determina n544/AV4/2019 nonché al regolamento dei

*[Handwritten signatures and initials: "FP CCI", "NURSING UP", and others]*

processi di misurazione e valutazione della performance, con validità a decorrere dall'anno 2020 approvato con determina ASURDG n. 49/2020

Eventuali risorse residue anno 2020 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018) e del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.5.2018), stanziati a bilancio e certificate dal Collegio Sindacale, vanno ad implementare le risorse disponibili dell'anno 2021, di cui all'art. 81, c. 6, del CCNL 21.5.2018, destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e dei premi correlati alla performance individuale.

### ART. 3 – NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18, c. 2, D.Lgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale triennio 2020-2022, approvato con Determina n. 49/ASURDG/2020, nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 CCNL 21.5.2018.

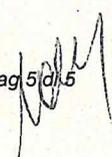
E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità; per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

  
**CISL F.P. MARCHE**  
GIUSEPPE DONATI  
SEGRETARIO REGIONALE

FP CBIL  


NUASTING UP  





**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo–Area Vasta 4–Area Comparto**  
**“ parte economica anno 2020”**

\*\*\*\*\*

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**MODULO I–** La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata disposta con Determina del Direttore Generale Asur n. 360/ASURDG del 17.07.2020 successivamente integrata con determina ASURDG n. 525 del 30.9.2020 relativamente al trattamento accessorio collegato all'emergenza “COVID” ed escluso dall'Accordo oggetto della presente relazione tecnica. I fondi come di seguito definiti devono intendersi determinati in via provvisoria per l'anno 2020 tenuto conto che l'effettiva consistenza degli stessi, per la variabilità delle loro componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo e devono intendersi determinati in via definitiva per l'anno 2019 in quanto interamente definiti in tutte le loro componenti.

	<b><u>ANNO 2020</u></b>
<b>SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<p><u>Fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018 (Condizioni di lavoro e incarichi)</u>  <b>Risorse storiche consolidate: € 4.264.684,70</b>            Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: NO</p> <p><u>Fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018 (Premialità e fasce)</u>  <b>Risorse storiche consolidate: € 4.838.448,01</b>            Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL: NO</p> <p>Il dettaglio della costituzione dei predetti fondi contrattuali è esplicitato nelle allegate tabelle redatte secondo gli schemi previsti dal Ministero dell'Economia – Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato con Circ. 13/2016.</p>
<b>SEZIONE II: Risorse variabili</b>	Ai sensi della presente ipotesi si provvederà a separata determinazione e certificazione dei residui anno 2020
<b>SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo</b>	<p><b>Nessuna</b></p> <p>I fondi contrattuali 2020 per i quali la presente Ipotesi di CCI dispone, sono fondi provvisori da quantificarsi in via definitiva in sede di consuntivo 2020. La natura provvisoria dei fondi viene espressamente richiamata anche dall'Ipotesi di CCI a cui accede la presente relazione</p>
<b>SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<p><b><u>ANNO 2020</u></b></p> <p>a) Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, fatte salve le specifiche di cui alla sezione III, sono così riconducibili:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- € 4.264.684,70 al Fondo ex art. 80 CCNL 21.05.2018</li> <li>- € 4.838.448,01 al Fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018</li> </ul>

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asurzona11.marche.it

Comuni: Allidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofelice, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montolone, Morasco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.



	<p style="text-align: center;"><b>ANNO 2020</b></p> <p>L'ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione, costituito come nel dettaglio indicato alla precedente lett. a) risulta pari a</p> <p><b>€ 4.264.684,70 + € 4.838.448,01 = € 9.103.132,71</b></p> <p>b) Ai sensi della presente ipotesi si provvederà a separata determinazione e certificazione dei residui anno 2020</p>
<b>SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	Nessuna

**MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	Non sussistono poste non negoziabili
<b>SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<p>Le risorse di cui alla lettera a) della Sezione IV sono destinate:</p> <p style="text-align: center;"><b>ANNO 2020</b></p> <p>&gt; per € 4.264.684,70 alla remunerazione degli istituti contrattuali espressamente indicati dall' art. 80 del CCNL 21.05.2018 e segnatamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- indennità correlate alle condizioni di lavoro e lavoro straordinario;</li> <li>- indennità per incarichi di funzione e coordinamento;</li> <li>- valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale (art. 45 c.1 e 2 CCNL 1.9.1995) e indennità professionale specifica (tab. C del CCNL 5.6.2006);</li> </ul> <p>&gt; per € 4.838.448,01 alla remunerazione degli istituti contrattuali di cui all' art. 81 del CCNL 21.05.2018 e segnatamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- premi correlati alla performance organizzativa e individuale;</li> <li>- fasce retributive (storiche e nuove attribuzioni)</li> </ul>
<b>SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	Nessuna
<b>SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	<p>a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dall'Ipotesi di Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione I): <b>nessuna</b></p> <p>b) Totale destinazioni specificatamente regolate dalla presente Ipotesi di Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione II): <b>€ 4.264.684,70 + € 4.838.448,01 = € 9.103.132,71</b></p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (esposte nel modulo II, sezione III): <b>nessuna</b></p>

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - [www.asurzona11.marche.it](http://www.asurzona11.marche.it)

Comuni: Allidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combalte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montolone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigiano, Smerillo, Torre San Patrizio.



	<p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV – costituzione del Fondo):</p> <p style="text-align: center;"><u>ANNO 2020</u></p> <p>€ 4.264.684,70 + € 4.838.448,01 = € 9.103.132,71</p>
<b>SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	Nessuna
<b>SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<p><b>Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti</b> (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)</p>	ANNO	2019
	<u>Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi ex art. 80 CCNL 21.05.2018:</u>	
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	€ 4.264.684,70
	Destinazione del fondo (Mod. 2):	€ 4.264.684,70
	<u>Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 21.05.2018:</u>	
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	€ 4.838.448,01
	Destinazione del fondo (Mod. 2):	€ 4.838.448,01
	ANNO	2020
	<u>Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi ex art. 80 CCNL 21.05.2018:</u>	
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	€ 4.264.684,70
Destinazione del fondo (Mod. 2):	€ 4.264.684,70	
<u>Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL 21.05.2018:</u>		
Costituzione del fondo (Mod. 1):	€ 4.838.448,01	
Destinazione del fondo (Mod. 2):	€ 4.838.448,01	

**MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

<b>SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione</b>	Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali sono posti a presidio del rispetto dei limiti di spesa di detti fondi, nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa con conseguente responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.
<b>SEZIONE II: Esposizione</b>	



Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asurzona11.marche.it

Comuni: Allidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofelice, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montottone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigiano, Smerillo, Torre San Patrizio.

<p><b>finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b></p>	<p>Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2019 così come determinato con provvedimento n. 360/ASURDG del 17.07.2020 è stato rispettato.</p> <p>L'ammontare complessivo dei fondi contrattuali anno 2019 è altresì rientrato nei limiti di spesa, così come attestato nella Determina n. 360/ASURDG del 17.07.2020.</p>
<p><b>SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b></p>	<p>Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali.</p>

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 4

*Dr. Licio Livini*

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.C.  
SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE

*Dott. Michele Gagliani*

Fermo, li 05.11.2020



Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - [www.asurzona11.marche.it](http://www.asurzona11.marche.it)

Comuni: Allidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Comballe, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montottone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.



**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo–Area Vasta 4 –Comparto – Anno 2020**  
**“Parte economica anno 2020”**

\*\*\*\*\*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	02.11.2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<i>Parte economica: anno 2020</i>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b> <i>Direttore di Area Vasta 4 (con delega del Direttore Generale ASUR) – Direttore del Dipartimento di Prevenzione – Direttore Medico del Presidio Ospedaliero – Direttore di Distretto – Direttore UOC Supporto all'Area Politiche del Personale, Direttore U.O.C. Area Infermieristica e Ostetrica.</i></p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>RSU</i></li> <li>• <i>FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, FIALS, FSI, NURSING UP</i></li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>RSU</i></li> <li>• <i>FP-CGIL, CISL-FPS, NURSING UP</i></li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale del comparto in servizio presso l'Area Vasta 4</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p><i>art. 1 finalizzazione risorse fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 ccnl 21.5.2018)</i></p> <p><i>art. 2 finalizzazione risorse fondo premialita' e fasce (art. 81 ccnl 21.5.2018)</i></p> <p><i>art. 3 Norme Finali</i></p>
<b>enti procedurali e degli atti propedeutici e</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della</b></p> <p><i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: certificazione in itinere</i></p>



Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro,40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - [www.asurzona11.marche.it](http://www.asurzona11.marche.it)

Comuni: Allidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofelice, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montolone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.

<b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>certificazione in itinere</i>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009: <i>si, pubblicata sulla apposita sezione di amministrazione trasparente ASUR</i>

**Eventuali osservazioni:** *In questa sezione viene precisato che con Determina del Direttore Generale Asur n. 56/ASURDG del 31/01/2018 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza anni 2018-2020 pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'azienda ed aggiornato con determina ASUR 33/DG/2019. Con Determina del Direttore Generale Asur n. 151/ASURDG del 09.03.2018 è stato approvato il Piano della Performance 2018-2020. Con Determina del Direttore Generale Asur n. 241/ASURDG del 29.04.2019 è stato approvato il Piano della Performance 2019-2021.*

**2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittima la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:**

*La presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto nell'Area Vasta 4 consiste in una parte economica di carattere annuale riferita all'anno 2020, posto che la parte normativa è disciplinata dall'Accordo per gli anni 2018 – 2020 sottoscritto in data 18.07.2019 e recepito con determina n. 544/AV4/2019, pertanto per gli ambiti relativi al "campo di applicazione, al sistema delle relazioni sindacali, ai criteri per le modalità di attribuzione dei premi correlati alla performance" si rimanda a tale documento.,*

*Nella presente Ipotesi dei CCI, l'art. 1 e l'art. 2 si riferiscono alla consistenza dei fondi contrattuali 2020 determinati in via provvisoria nel loro ammontare con Determina n. 360/ASURDG del 17.7.2020 integrata dalla determina 525/ASURDG del 30.09.2020 e segnatamente:*

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi ex art. 80 CCNL 21.05.2018
- Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.05.2018

*La sezione in argomento stabilisce altresì in merito all'utilizzo di detti fondi per le finalità proprie, individuando gli impieghi per ciascun istituto dai medesimi finanziato.*

*Non vi sono quote del fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.5.2018 che viene riservato alla Direzione di Area Vasta per progetti di rilevanza strategica aziendale, allegati alla Ipotesi di CCI*



Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - [www.asurzona11.marche.it](http://www.asurzona11.marche.it)

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Montecalisto, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Comballe, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montolone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigiano, Smerillo, Torre San Patrizio.

*La definizione degli impieghi riveste carattere provvisorio in considerazione della natura provvisoria dei fondi anno 2020 quantificati con il richiamato provvedimento ASURDG n. 360/ASURDG del 17.7.2020 integrata dalla determina 525/ASURDG del 30.09.2020.*

*Il CCI prevede che l'ammontare delle risorse di ciascun fondo di competenza 2020 venga interamente utilizzato per le finalità proprie dei fondi medesimi, nel rispetto del principio di corresponsività ex art. 7 c. 5 del D.Lgs. n. 165/2001.*

*Relativamente al paragrafo delle Progressioni Economiche Orizzontali – segnatamente nell'art. 2 della presente Ipotesi di CCI, si fa presente che ai sensi dell' art. 23 del D. Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, questa AV4 riconosce le progressioni economiche di cui all' art. 52 c. 1-bis del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 sulla base di quanto previsto dai CC.NN.LL. e Integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*

*Le progressioni economiche concorrono a valorizzare il grado di sviluppo professionale acquisito dai dipendenti e vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo professionale nonché ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

*E' allo scopo previsto un iter procedurale trasparente caratterizzato da un apposito avviso di selezione sulla base del quale gli interessati presentano proprie istanze, criteri di valutazione oggettivi, la costituzione di una commissione per la valutazione degli elementi e la formulazione di una graduatoria da approvarsi con apposito provvedimento del Direttore di Area Vasta nel quale vengono espressamente indicati i candidati cui è riconosciuta la progressione economica orizzontale, nel limite delle risorse disponibili.*

*La graduatoria è valida per l'anno di riferimento della selezione; sono altresì previste modalità e tempistiche mediante le quali i candidati possono chiedere il riesame o la rettifica della propria posizione in graduatoria.*

*I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono a far data dal 1° gennaio di ciascun anno di sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto e nei limiti delle risorse a tale fine destinate dal medesimo CCI.*

*La finalizzazione di tali disponibilità residue è coerente con la vigente normativa contrattuale*

*Da ultimo il presente CCI fa espresso rinvio, per tutto quanto non previsto, alla vigente normativa contrattuale e di legge nonché al Piano della Performance Aziendale*

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:**

*Le risorse dei fondi contrattuali 2020 oggetto della presente Ipotesi di CCI, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali 2020, specificamente finanziati da ogni singolo fondo a mente degli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018.*

**c) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:**

*Non sussistono effetti abrogativi impliciti.*

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione del fondo premialità e fasce si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI 2018 – 2020 (parte normativa) sottoscritto in data 18.07.2019 e recepito con determina n. 544/AV4/2019.



Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - [www.asurzona11.marche.it](http://www.asurzona11.marche.it)

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Picano, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Este, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combalte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefalco, Montelparo, Montottone, Morasco, Ortezzano, Pedaso, Petrolini, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigiano, Smerillo, Torre San Patrizio.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):**

*L’Ipotesi di CCI a cui accede la presente relazione finalizza delle risorse all’istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali secondo le modalità esplicitate nella parte normativa dell’Accordo sottoscritto in data 18.07.2019 e recepito con determina n. 544/AV42019. In tale documento veniva esplicitato che l’Accordo rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche nei limiti delle risorse a disposizione; il beneficio viene infatti riconosciuto ad una quota limitata di dipendenti individuati, avendo riguardo della formazione, dell’esperienza professionale e della performance individuale così come rilevato all’esito degli specifici percorsi valutativi.*

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:**

*La valorizzazione dei risultati e, quindi della performance organizzativa e individuale, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando i comportamenti organizzativi in un ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti. Il sistema di valutazione implementato, oltre al miglioramento della qualità delle prestazioni, risulta ispirato alla crescita delle competenze professionali e alla trasparenza dell’azione amministrativa.*

g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

*nessuna*

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 4  
(Dr. Licio Livini)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL’U.O.C.  
SUPPORTO ALL’AREA POLITICHE DEL PERSONALE  
(Dr. Michele Gagliani)

*Fermo, li 05.11.2020*



Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - [www.asurzona11.marche.it](http://www.asurzona11.marche.it)

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottezzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montolone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigiano, Smerillo, Torre San Patrizio.