


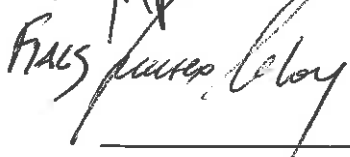
ACCORDO SU PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2017 AREA VASTA 4

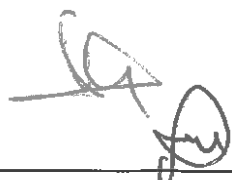
RSO CGIL PAOLA BRANDELLI 

UIL FPL 

CISL FP  D'Amico

NURSINO 

FSI 
FRAG 





Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 - 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asurzona11.marche.it

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grotazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combate, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montottone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.

Il giorno 24/10 alle ore 15 presso la Sede Amministrativa della Area Vasta n. 4 di Fermo, sita in Via Zeppilli, 18 – Fermo, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione trattante di Parte Pubblica come individuata con determina n. 338/DG/2017

Direttore Generale A.S.U.R. Dr. Alessandro Marini [Signature]

Direttore di Area Vasta 4 Dr. Licio Livini [Signature]

Direttore di Presidio Ospedaliero [Signature]

Direttore UOC Territoriale [Signature]

Direttore Dipartimento di Prevenzione [Signature]

Direttore f.f. [Signature]

U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale [Signature]

Dirigente Area Professioni Infermieristiche – Ostetriche [Signature]

i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria

O.S. C.I.S.L. - FPS Giuseppe Doust

O.S. C.G.I.L.

O.S. U.I.L. FPL [Signature]

O.S. F.S.I. [Signature]

O.S. NURSIND [Signature]

O.S. NURSING UP

O.S. F.I.A.L.S. [Signature]

la Rappresentanza Sindacale Unitaria

R.S.U. Az. C.G.I.L. [Signature]

R.S.U. Az. C.I.S.I. – F.P.S. Giuseppe Doust

R.S.U. Az. U.I.L. FPL

R.S.U. Az. F.S.I.

R.S.U. NURSIND





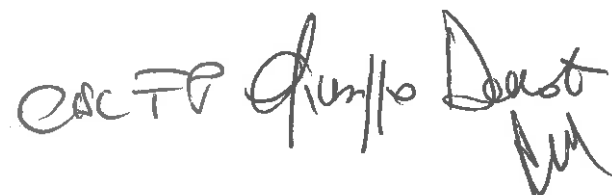
R.S.U. NURSING UP

O.S. F.I.A.L.S.

Al termine, le parti sottoscrivono il presente Accordo Integrativo Aziendale nel testo che segue:

PREMESSO CHE

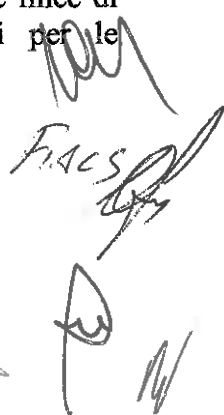
- In base alla L. 23/12/2014 n. 190 “Legge di stabilità 2015” con decorrenza 01/01/2015 è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici a seguito della mancata riconferma delle disposizioni dell’ art. 9, comma 21, terzo e quarto periodo del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122 del 30/07/2010;
- l’art. 23 del D. Lgs. 150/2009, prevede che le amministrazioni pubbliche riconoscano selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1 bis, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- con Determina ASUR/DG n. 95/2017 è stato adottato il Piano della Performance 2017-2019;
- con Determina ASUR/DG n. 606/2017 stato approvato il Piano Occupazionale Annuale (2017) e il Programma triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) dell’ Area Vasta 4 con il quale, tra l’altro, la Direzione di Area Vasta ha attestato il costo del personale per l’anno 2017;
- con Determina del Direttore di Area Vasta n 749/AV4/2017 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali del 2017 per il personale del Comparto
- con nota 24317/ASUR/DG del 17/07/2015 la Direzione Generale ASUR fornisce linee di indirizzo aziendali inerenti la stipulazione di contratti collettivi integrativi per le progressioni economiche orizzontali

CGIL  UIL FPL  

NURSIND



FSI 

FRACS 

LE PARTI CONCORDANO CHE LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PER L'ANNO 2017 AVVERRANNO SECONDO LE SEGUENTI MODALITA':

ART. 1 – Principi generali

- a) I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore possono avvenire a partire dal 1° gennaio 2017 nel limite della disponibilità residua del fondo delle fasce. Accertata in € 191.661,08
- b) Le progressioni di fascia avvengono in base alle graduatorie di merito formulate dall'Amministrazione.
- c) L'attribuzione della fascia economica superiore deve risultare da apposita determina approvata dal Direttore di Area Vasta.
- d) La partecipazione alla procedura avviene su domanda del dipendente in seguito ad apposito avviso pubblicato sul sito dell'Area Vasta 4 e sul portale interno

Art. 2 – Requisiti per l'accesso alla progressione

I dipendenti aventi titolo alla progressione devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere dipendente in servizio a tempo indeterminato presso l' Area Vasta 4 alla data del 1/1/2017
- b) Di essere in servizio a tempo indeterminato, nel Servizio Sanitario Nazionale, da almeno 36 mesi al 31/12/2016, senza soluzione di continuità nel profilo professionale per cui si concorre
- c) Permanenza minima nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi al 31/12/2016.
- d) Non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nei due anni precedenti

Art. 3 – Criteri per la valutazione selettiva

Al fine di valutare i dipendenti nel rispetto dei criteri dell' art. 35 comma 1 CCNL 7/4/1999 e stilare apposita graduatoria, il Direttore di Area Vasta provvederà a nominare un'apposita commissione. Tale commissione, operando nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative, assegnerà un punteggio ad ogni dipendente del comparto ammesso alla progressione orizzontale secondo i seguenti criteri:

- 1) ESPERIENZA
- 2) TITOLI
- 3) VALUTAZIONE

Tabella di pesatura dei criteri per le categorie A – B – BS – C – D – DS

CA TR Giuseppe Delet

PIU' AURSTINO

LOU

FRANCESCO

CGIL P. VIL BOL



CG

FSI

PA

✓

	A	B	BS	C	D	DS
ESPERIENZA	65	60	55	50	45	40
TITOLI	5	5	5	5	5	5
VALUTAZIONE	30	35	40	45	50	55
<i>totale</i>	100	100	100	100	100	100

- 1) **L'ESPERIENZA** (anzianità) è valutata nell'ambito del SSN calcolata nella posizione economica in godimento.

Tabella per la valutazione dell' ESPERIENZA

CATEGORIA	ESPERIENZA	VALORE PER ANNO
A	65	10,83
B	60	10
BS	55	9,16
C	50	8,33
D	45	5
DS	40	5

All'anzianità di fascia vengono applicate le decurtazioni relative alle assenze non valide ai fini dell'anzianità di servizio (es. aspettative senza assegni). Il rapporto di lavoro part time o gli incarichi di posizione organizzativa non comportano decurtazioni/maggiorazioni di punteggio e non modificano l'anzianità di fascia.

- 2) **I TITOLI** culturali valutabili, se non espressamente richiesti come requisito per l'accesso alla categoria ed al profilo, sono:

Descrizione	Valore
Diploma di maturità quinquennale, quando richiesta la licenza media	1,50
Diploma di maturità quadriennale, quando richiesta la licenza media	1
Diploma di qualifica triennale, quando richiesta la licenza media	0,75
Diploma universitario, quando richiesta la licenza media	2
Diploma di laurea triennale, ove non richiesto	4
Diploma di laurea magistrale, ove non richiesto	5

- 3) **LA VALUTAZIONE** è quella contenuta nella scheda individuale prevista dagli Accordi integrativi di Area Vasta per i due anni precedenti al 2017 e assume carattere di prevalenza per le categorie D e DS.

Tabella per la valutazione

Cell TP Giuseppe Decechi
CGIL P. UIL P. P. S.



NURSINO
FUGS
F. S.
F. S.
F. S.

Categoria	Valutazione Max	Punteggio max
A	30	20
B	35	20
BS	40	20
C	45	20
D	50	20
DS	55	20

Il punteggio finale dell'Item "valutazione" è calcolato applicando alle due colonne "Valutazione Max" e "Punteggio Max" il criterio proporzionale.

Avranno accesso alla graduatoria i candidati che avranno totalizzato almeno il 60% del punteggio massimo complessivo.

All'atto della formulazione della graduatoria, in caso di parità di punteggio, saranno considerati i seguenti fattori di preferenza, nell'ordine:

- essere titolare di assegno *ad personam* riassorbibile, percepito a seguito di precedente passaggio verticale;
- maggior anzianità di servizio presso l'Asur Marche;
- maggior età anagrafica;

Art. 4 – Graduatoria di merito

L'Area Vasta 4 con proprio atto, approva la graduatoria formata dalla Commissione con apposito atto e la pubblica sul Sito Internet Aziendale nell'ambito delle apposite sezioni. Tale atto dovrà indicare l'elenco dei candidati a cui, in prima applicazione e nell'ambito della disponibilità del fondo, verrà riconosciuta la progressione economica di fascia..

I candidati potranno chiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione della graduatoria stessa. L'eventuale rettifica/revisione della graduatoria avverrà entro 45 giorni dalla data di prima pubblicazione. Al personale utilmente collocato in graduatoria in prima applicazione sarà attribuita la fascia economica superiore di spettanza con decorrenza 01/01/2017 ed i relativi arretrati.

CSC TP Giuseppe Deves

GGIL
UILPPA



Fraus

NURSI/D

De S...

PSI
HM

colly

M

P

W

AREA VASTA DI FERMO
ACCORDO DECENTRATO IN MATERIA DI CRITERI SELETTIVI
PRE LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
DEL PERSONALE DELL'AREA COMPARTO

DICHIARAZIONE DA ALLEGARE A VERBALE DEL ... *S. 6/19*

Le parti - delegazione di parte Pubblica e quella di parte sindacale (R.S.U. - O.S.S.) Area Comparto - richiamata la Ipotesi di Accordo Integrativo decentrato su "progressioni economiche orizzontali" sottoscritto in data 30.11.2017, stabiliscono che le modalità di applicazione sono le seguenti: le graduatorie saranno distintamente predisposte in base a profilo professionale, categoria e fascia.

Direttore Generale A.S.U.R. Dr. Alessandro Marini

Direttore di Area Vasta 4 Dr. Licio Livini

Direttore di Presidio Ospedaliero

Direttore UOC Territoriale

Direttore Dipartimento di Prevenzione

Direttore f.f.

U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale

Dirigente Area Professioni Infermieristiche - Ostetriche

i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria

O.S. C.I.S.L. - FPS

O.S. C.G.I.L.

O.S. U.I.L. FPL

O.S. F.S.I.

O.S. NURSIND

O.S. NURSING UP

O.S. F.I.A.I.S.

R.S.U. Az. C.G.I.L.

la Rappresentanza Sindacale Unitaria

R.S.U. Az. C.I.S.L - F.P.S.

Giuseppe Deest

R.S.U. Az. U.I.L. FPL

R.S.U. Az. F.S.I.

R.S.U. NURSIND

[Handwritten signature]

R.S.U. NURSING UP

R.S.U. F.I.,A.L.S.

[Handwritten mark]



Via Carlo Conti Rossini, 26 - 00147 ROMA
Tel/fax: 06 5123395 Numero Verde: 800959529
Indirizzi Internet: www.nursingup.it (con accesso ai siti Regionali)
Email: info@nursingup.it IL SINDACATO DEGLI INFERMIERI ITALIANI

Al Dott. Licio Livini

Direttore Area Vasta 4

Al Dirigente Gestione Risorse Umane

Dott M. Gagliani

Al Responsabile Relazioni Sindacali

Dott S. Aquilanti

Alla delegazione di parte pubblica SEDE

Oggetto: dichiarazione a verbale in relazione all'accordo su progressione orizzontale anno 2017.

Il Sindacato Nursing Up comunica la non disponibilità alla firma del accordo sopravvenuto fra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale in quanto:

- non è stato modificato l'art 2 "senza soluzione di continuità", riteniamo che tale requisito sia penalizzante per i lavoratori che, per gravi problemi familiari, abbiano dovuto es prendere 1 giorno di aspettativa non retribuita.

- E che tale requisito comporta una diversità di trattamento dei dipendenti con le altre ARRE

VASTE.

Felso 30/11/2017

DIRIGENTE AZIENDALE

NURSING UP



Area Vasta n. 4

Ipotesi di accordo integrativo: “PROGRESSIONE ORIZZONTALE AREA COMPARTO ANNO 2017”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione		30/11/2017
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2017
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore di Area Vasta; Direttore UOC Personale; Direttore DMO; Direttore Distretto Sanitario, Direttore Dipartimento di Prevenzione, Dirigente Servizio Professioni Sanitarie</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FPS – C.G.I.L. - U.I.L. FLP - F.S.I. – FIALS</p> <p>Organizzazione Sindacali RSU (elenco sigle): CISL FPS – UIL FPL – FSI – NURSIND - FIALS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FPS – UIL FPL – FSI – NURSIND – FIALS</p>
Soggetti destinatari		Personale dell'Area del Comparto presso Area Vasta 4 di Fermo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) progressione orizzontale anno 2017 b).... c).... ...
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in itinere
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 si con determina ASUR n. 95/ASURDG/2017



one	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 si con determina ASUR n. 48/ASURDG/2017</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sono stati assolti gli adempimenti di cui all'art. 10 D. Lgs. 150/2009 a cui il D.Lgs. 33/2013 art. 52 comma 5 rinvia</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14 comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? È stata validata la relazione sulla Performance anno 2016 approvata con determina 612/DG del 19.10.2017</p>
Eventuali osservazioni		

2 . Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

l'ipotesi di accordo in esame è stato sottoscritto in conformità alle seguenti norme:

- L. 23/12/2014 n. 190 "Legge di stabilità 2015" in forza della quale con decorrenza 01/01/2015 è stata ripristinata la possibilità di effettuare progressioni di carriera anche ai fini economici e non più ai soli fini giuridici a seguito della mancata riconferma delle disposizioni dell' art. 9, comma 21, terzo e quarto periodo del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122 del 30/07/2010;

- l'art. 23 del D. Lgs.vo 150/2009, che prevede che le amministrazioni pubbliche riconoscano selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs.vo n. 165 del 30/03/2001;

- art. 4 CCNL 7.4.1999 secondo cui sono oggetto di contrattazione integrativa il completamento e l'integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale;

- artt. 30 e 35 CCNL 7.4.99 che dispongono che la progressione economica si attiva nel limite delle risorse esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 39 ed in base a criteri da integrare in sede di contrattazione integrativa;



L'ipotesi di contratto integrativo allegato rivede la disciplina della progressione economica orizzontale al fine di definire criteri coerenti con i principi del Decreto 150/2009 (selettività) e riconoscere selettivamente i passaggi di fascia ad un numero di dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e secondo criteri meritocratici

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

L'ipotesi di contratto integrativo allegato applica la disciplina della progressione economica orizzontale al fine di definire criteri coerenti con i principi del Decreto 150/2009 (selettività) e riconoscere selettivamente i passaggi di fascia ad un numero di dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e secondo criteri meritocratici

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

non esistono effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di merito e premialità (coerenza con il Titolo III del D. Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

l'ipotesi di accordo non prevede la corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.Lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio);

l'ipotesi di contratto integrativo allegato rispetta il principio di selettività delle progressioni economiche in quanto i dipendenti che beneficiano del passaggio alla fascia superiore sono individuati secondo criteri di selezione che tengono conto sia del merito individuale, sia dell'anzianità di servizio, sia dei titoli posseduti.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:

la presente ipotesi di accordo mette in correlazione le valutazioni effettuate ai fini della performance individuale con le valutazioni finalizzate al riconoscimento delle fasce retributive

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

nessuna informazione specifica





Area Vasta n. 4

Ipotesi di accordo integrativo: "Progressione Orizzontale anno 2017"

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa è stata formalizzata – In via provvisoria - con determina Direttore di Area Vasta n. 749/AV4/2017

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate € 4.972.018,77 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL NO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità NO
SEZIONE II: Risorse variabili	NO
SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposta a certificazione € 4.972.018,77 b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione c) Totale Fondo sottoposto a certificazione € 4.972.018,77
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	NO

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	le risorse del fondo sono destinate a remunerare: posizioni organizzative, fasce retributive, indennità di coordinamento, valore comune della ex indennità QP e dell'IPS
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	nessuna



SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa sottoposto a certificazione	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale del modulo II, sezione I)</i></p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo <i>(determinato dal totale del modulo II, sezione II)</i></p> <p>€ 4.972.018,77</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare <i>(esposto nel modulo II, sezione III)</i></p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione <i>(modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo)</i></p> <p>€ 4.972.018,77</p>
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesa che il fondo è ripartito nel rispetto del principio di attribuzione selettiva delle fasce retributive

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	ANNO 2016 ANNO 2017
	COSTITUZIONE DEL FONDO € 4.972.018,77 4.972.018,77
	DESTINAZIONE DEL FONDO € 4.972.018,77 4.972.018,77

MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	la spesa derivante dal fondo 2017 come sopra quantificata rispetta il limite di spesa del personale imposti dalla vigente normativa
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	la spesa derivante dal fondo 2016 come sopra quantificata rispetta il limite di spesa del personale imposti dalla vigente normativa
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	le disponibilità finanziarie dell'amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

