



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA 2017

CONTINUITA' ASSISTENZIALE PRESIDIO OSPEDALIERO

PRONTA DISPONIBILITÀ

LAVORO STRAORDINARIO

INDENNITÀ DI DISAGIO - PERICOLO - DANNO

FASSIO *[Signature]*

AARDI-EMAC *[Signature]*

[Signature]

[Signature] ANARO ASSOCIATI

[Signature]

[Signature]



Il giorno 23/10/16 alle ore 15 presso la sede amministrativa di questa A.S.U.R. Marche - Area Vasta n. 4 di Fermo, sita in Via Zeppilli, 18 - Fermo, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione trattante di Parte Pubblica come individuata con determina n. 338/DG/2017

Direttore Generale A.S.U.R. Dr. Alessandro Marini

Direttore di Area Vasta 4 Dr. Licio Livini

Direttore di Presidio Ospedaliero

Direttore UOC Territoriale

Direttore Dipartimento di Prevenzione

Direttore

U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale

Dirigente Area Professioni Infermieristiche - Ostetriche

I rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria

ANAAO-ASSOMED

Silvana Zucchi

AAROI - EMAC

Denise Fione

CIMO

ANPO-ASCOTI/FIALS MEDICI

CISL MEDICI

FVM-SIVEMP/SMI

FESMED

FASSID

Maria Rosa Belli

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'Accordo anno 2017.

f.f.



AREA MEDICO-VETERINARIA

-Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro-

(art. 51 del CCNL 08.06.2000 e integrativo del 10.02.2004; art. 55 del CCNL del 03.11.2005; art. 11 del CCNL del 05.07.2006; art.25 del CCNL del 17/10/2008; e art.10 del CCNL del 06/05/2010, Linee guida Regionali ex art. 9 CCNL Dirigenza medico Veterinaria quadriennio 2002/2005 DGR n. 683 del 9/06/2006, DGR n. 1002 del 15/06/2009).

Anno 2017 nella misura definitiva (ex determina n. 489/AV4 del 29.06.2018) di € 1.085.407,04 con salvezza di rideterminazione per rinnovo contrattuale e disposizioni A.S.U.R.

- I -

PRONTA DISPONIBILITÀ

(art. 19 CCNL 05.12.1996 - Integrativo del 02.07.1997 - art. 17 CCNL 3/11/2005)
(D.G.R.M. 382 del 9/03/2009 e D.G.R.M. 1002 del 15/06/2009)

- 1) Il servizio di Pronta Disponibilità è caratterizzato dalla immediata reperibilità del dipendente dirigente chiamato e dall'obbligo per lo stesso di raggiungere il Presidio nel più breve tempo possibile dalla chiamata e comunque non oltre i 30 minuti in considerazione degli ambiti territoriali della Area Vasta n. 4 di Fermo.
- 2) Sono tenuti al servizio di Pronta Disponibilità esclusivamente i dipendenti dirigenti in servizio presso Unità Operative con attività continua e, solo sulla base del Piano Aziendale relativo all'emergenza annualmente come in allegato.
- 3) Il ricorso al servizio di Pronta Disponibilità è limitato ai soli casi di effettiva e comprovata necessità, con esclusione dei servizi operanti normalmente sulle 24 ore dove eventualmente deve essere prevista la Pronta Disponibilità Integrativa.
- 4) Nel caso in cui la Pronta Disponibilità cada in un giorno festivo spetta un riposo compensativo, senza riduzione del debito orario settimanale. Per ogni turno notturno spetta una esenzione dal servizio successivo 8.00 - 14.00.
- 5) Il servizio di Pronta Disponibilità va limitato ai periodi notturni e festivi, ha durata di 12 ore e dà diritto ad una indennità nella misura di € 20,65 (ex £. 40.000) per ogni 12 ore.
- 6) Il servizio di P.D. può essere sostitutivo ed integrativo della guardia divisionale o interdivisionale ed è organizzato utilizzando dirigenti appartenenti alla medesima Disciplina. Nei Servizi di Anestesia, Rianimazione e Terapia Intensiva si deve prevedere esclusivamente la P.D. integrativa.
- 7) Due turni di Pronta Disponibilità sono prevedibili solo per le giornate festive;
- 8) La Pronta Disponibilità dà diritto ad una indennità per ogni dodici ore notturne o festive. Qualora il turno sia articolato in orari di minore durata - che comunque non possono essere inferiori a 4 ore - l'indennità è corrisposta proporzionalmente alla durata stessa, maggiorata del

FASS ID *[Signature]*
AAROI - EMAC *[Signature]*

[Signature]

[Signature] ANARO ASSOKED ³ *[Signature]*



10%.

In caso di chiamata l'attività prestata viene computata come lavoro straordinario o compensata come recupero orario secondo la richiesta del dirigente subordinatamente alla capienza del Fondo.

- 9) Di regola non potranno essere previsti per ciascun dipendente più di 10 turni di P.D. al mese;
- 10) La Pronta Disponibilità del personale Dirigente del Ruolo Sanitario e di Comparto, ove prevista contestualmente (Sala Operatoria, Radiologia), deve essere attivata contemporaneamente.
- 11) I Responsabili del Dipartimento di Prevenzione, dei Distretti e della Direzione Medica Ospedaliera possono attivare turni di Pronta Disponibilità non previsti dal presente Contratto Integrativo, per situazioni di emergenza, altrimenti non fronteggiabili a copertura di servizi non garantibili con altri strumenti, previa autorizzazione della Direzione.
Tali eventuali disposizioni saranno comunque oggetto di informazione tempestiva alle OO.SS. come da normativa di riferimento;
- 12) I Responsabili del Dipartimento di Prevenzione, dei Distretti e della Direzione Medica Ospedaliera verificano le chiamate in Pronta Disponibilità tramite i registri all'uopo utilizzati, cartellini marcatempo nonché dai tabulati telefonici.

Per tutto quanto non contenuto nel presente Accordo si rinvia alla normativa contrattuale di riferimento di cui all'art. 17 del CCNL del 3/11/2005 nonché alla determina n. 62/AV4 del 02.02.2017 "Adozione del Piano di Emergenza/Urgenza" e determina n. 84/AV4 del 8.2.2017 "Regolamento Orario di Lavoro Dirigenza Medica"

CONTINUITA' ASSISTENZIALE PRESIDIO OSPEDALIERO

La continuità assistenziale all'interno del P.O. è strutturata e garantita in maniera autonoma h/24 nel dipartimento materno infantile e nel dipartimento di emergenza urgenza e relative UUOO, nonché nella Unità di Terapia Intensiva Coronarica del Dipartimento Medico.


La continuità assistenziale del Dipartimento Medico e Chirurgico e dell'SPDC è garantita:

- in forma diretta dalle singole UUOO nei giorni feriali con orario 8/20
- per le fasce orarie notturne e festive dalla UOC Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
- per le situazioni di emergenza clinica può essere attivato il personale della UOC Anestesia



L'attivazione di tale organizzazione consente di dare copertura alle urgenze/emergenze interne in attesa dell'arrivo del medico di PD per ogni Unità Operativa.

II LAVORO STRAORDINARIO Criteri generali

FASSIO 

AAROI-ETAC 



 ANARO ASSONED 



(art. 18 e 19 CCNL 05.12.1996; art 16 CCNL 08.06.2000 e art. 28 integrativo al CCNL 08.06.2000; art. 55 comma 6 CCNL 03.11.2005)

Per il personale Dirigente dell'Area Medica e Veterinaria il lavoro straordinario non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro.

Le relative prestazioni hanno carattere eccezionale e devono rispondere ad effettive esigenze di servizio.

Le prestazioni di lavoro straordinario sono consentite per l'effettuazione del servizio di Pronta Disponibilità, per assicurare la copertura dei servizi di guardia medica ove necessario nonché per altre attività non programmabili ed in via eccezionale, previa autorizzazione della Direzione (in relazione anche alla disponibilità del fondo).

Negli ultimi due casi è necessaria l'autorizzazione preventiva mensile dei responsabili di Unità Operativa e della Direzione Medica dei Presidi Ospedalieri.

In ogni caso le prestazioni di lavoro straordinario in P.D. o autorizzate per guardia, su richiesta del medico potranno essere compensate con remunerazione e/o con riposi sostitutivi da fruire compatibilmente con le esigenze di servizio come da normativa di riferimento e disposizioni regolamentari vigenti.

Non sono pertanto configurabili come lavoro straordinario eccedenze orarie di lavoro da parte dell'area della Dirigenza del Ruolo Sanitario e dell'Area Medica e Veterinaria e laddove esistenti le stesse si intendono, ove consentito dalla Contrattazione Collettiva Nazionale vigente, riconosciute come credito orario sulla scorta di apposita certificazione rilasciata dal Responsabile di Struttura recuperabile a compensazione oraria e non a giorni interi.

In conseguenza di quanto precede, tutti i responsabili di U.O., ognuno per la parte di propria competenza unitamente alla Direzione Medica del Presidio (per le solc UU.OO. ospedaliere) devono verificare ed accertare costantemente il corretto utilizzo dell'istituto contrattuale in argomento tramite visto da apporre in calce alla scheda di rilevazione delle presenze.

Sulla base di quanto precede l'Azienda assume come obiettivo fondamentale la riduzione dell'utilizzo del lavoro straordinario come sopra configurato.

Per i Dirigenti di Struttura Complessa l'art. 28 comma 7 del CCNL del 10/2/2004, integrativo del CCNL 08.06.2000 in ordine allo straordinario rinvia al principio indicato nell'art. 8 comma 3 che in riguardo alle indennità per servizio notturno e festivo, testualmente recita: "il presente articolo non si applica ai dirigenti di struttura complessa per i quali non essendo previsto un orario di servizio la retribuzione di posizione e di risultato deve tenere conto anche delle particolari condizioni di lavoro".

In riguardo sempre allo straordinario reso in P.D. integrativa da parte dei Dirigenti di Struttura Complessa si richiama la nota di chiarimenti ARAN del 19 Luglio 2007 n. 6464 che così recita: "...omissis...Il servizio di pronta disponibilità integrativo dei servizi di guardia è di norma di competenza di tutti i dirigenti compresi quelli di struttura complessa. Nel caso in cui l'azienda, con le procedure dell'art. 6, comma 1 lett. B) penultimo alinea, abbia previsto tale tipologia di servizi

Im. Della FASSIA
AAE-EMAC

5
S. ANNAO



di guardia, poiché per i dirigenti di struttura complessa non è prevista alcuna forma di retribuzione per le ore di straordinario, il corrispettivo delle prestazioni effettivamente rese in pronta disponibilità dovrà essere preventivamente concordato sulla base di appositi criteri da definirsi nell'ambito della contrattazione integrativa per la retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 65, comma 4 del CCNL 5. L'indennità è, invece, retribuitile perché non legata alle prestazioni orarie ma al mero disagio...omissis...".

III INDENNITÀ ACCESSORIE VARIE

(art. 62 del CCNL 05.12.1996, art. 8 CCNL integrativo del CCNL 08.06.2000 del 10/02/2004, artt. 51 e 52 del CCNL 3/11/2005)

Il fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro è utilizzato anche per la corresponsione delle altre indennità accessorie previste dalla normativa contrattuale di riferimento quali l'indennità di rischio radiologico e indennità di turno notturno e festivo, ecc.

In ordine agli importi delle indennità per servizio notturno e festivo si rinvia ai commi 1 e 2 dell'art. 8 del CCNL integrativo del CCNL 08.06.2000. Quest'ultimo non applicabile ai dirigenti di struttura complessa per i quali, non essendo previsto un orario di servizio, la retribuzione di posizione e di risultato deve tener conto anche delle eventuali particolari condizioni di lavoro.

In ordine all'indennità di rischio radiologico si prende atto della disapplicazione dell'art. 54 del DPR 384/1990, nonché delle disposizioni di cui all'art. 29 del CCNL integrativo del CCNL 08.06.2000 cui si rinvia per il dettaglio.

Per tutto quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia alla normativa contrattuale di riferimento.

RISORSE ECONOMICHE

La parti concordano nel destinare le risorse a disposizione:

- € 456958,05 per lavoro straordinario
- € 584.224,48 per Pronta disponibilità ed altre indennità accessorie

fermo restando la unicità del fondo ex art. 10 CCNL 6/5/2010

AARSIETUC DF

FASSIO M. B. S. U.

S. U. ANADASSOLIED⁶



Area Vasta n. 4

Ipotesi di accordo integrativo: PRONTA DISPONIBILITA – LAVORO STRAORDINARIO – INDENNITA DI DISAGIO – PERICOLO DANNO 2017 – AREA CONTRATTUALE DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	14/06/2018	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore di Area Vasta; Direttore UOC Personale; Direttore DMO; Direttore Distretto; Direttore Dipartimento di Prevenzione; dirigente Servizio Professioni Sanitarie Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ANAAO-ASSOMED; AAROI-EMACA; CIMO; FVM; ANPO; CISL MEDICI; FESMED; FASSID Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): AAROI; CIMO	
Soggetti destinatari	Personale dell'area della dirigenza MEDICA VETERINARIA in servizio presso l'ASUR – Area Vasta 4 di Fermo	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a)....PRONTA DISPONIBILITA' b)....LAVORO STRAORDINARIO c)....INDENNITA ACCESSORIE	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in itinere
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI con determina ASUR n. 151/DG/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 SI con determina ASUR n. 51/DG/2018



	erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>sono stati assolti gli adempimenti di cui all'art. 10 D. Lgs. 150/2009 a cui il D. Lgs. 33/2013 art. 52 comma 5 rinvia</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>È stata validata la certificazione della performance anno 2016 approvata con determina n. 612/DG/20174</p>
Eventuali osservazioni:		

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

il presente Contratto Integrativo Aziendale dispone circa l'utilizzo delle risorse relativa all'anno 2016 destinate al finanziamento:

- del servizio di pronta disponibilità
- del lavoro straordinario
- delle indennità previste per servizio notturno e festivo ex art. 8 CCNL integrativo del CCNL 8.6.2000
- delle indennità di rischio radiologico

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

- 1) **pronta disponibilità: il fondo è destinato a finanziare il servizio di pronta disponibilità dei dipendenti in servizio presso unità operative con attività continua e solo sulla base del piano aziendale relativo alla emergenza**
- 2) **lavoro straordinario: le prestazioni di lavoro straordinario per il personale dirigente della DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA sono consentite per l'effettuazione del servizio di pronta disponibilità nonché per assicurare la copertura dei servizi di guardia medica: le relative prestazioni devono avere carattere eccezionale e devono rispondere ad effettive esigenze di servizio**
- 3) **indennità di servizio notturno e festivo, non applicabile ai dirigenti di struttura complessa**
- 4) **per l'indennità di rischio radiologico si prende atto della disapplicazione dell'art. 54 DPR 384/90 nonché delle disposizioni di cui all'art. 29 CCNL integrativo**

c) gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

non esistono effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di democrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n.150/2009, le norme di contratto nazionale)

\\av4srvfs01.sanitamarche.intra\archivi privati\michele.gagliani\My Documents\Condivisa\LOREDANA\Accordi Vari\2017\medic\relazione illustrativa pronta disponibilita MEDICI 2017.doc



giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

in base alla normativa contrattuale l'accordo non prevede tale previsione .

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.Lgs n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio);

migliorare l'efficienza e l'efficacia di alcuni percorsi organizzativi a fine di ottenere una ottimizzazione dei servizi resti tenuto conto delle risorse a disposizione

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:

in base alla normativa contrattuale l'accordo non prevede tale previsione

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nessuna informazione specifica





Area Vasta n. 4

Ipotesi di accordo integrativo: PRONTA DISPONIBILITÀ – LAVORO STRAORDINARIO – INDENNITÀ DI DISAGIO – PERICOLO DANNO 2016

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo in per la contrattazione integrativa dirigenza MEDICA VETERINARIA è stata formalizzata in via definitiva per l'anno 2016 e provvisoria per l'anno 2017 con determina n° 749/AV4/2017

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – ruolo sanitario al 31.12.2015: € 1.085.407,04 Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL NESSUNO Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità NESSUNO
SEZIONE II: Risorse variabili	NESSUNO
SEZIONE III: (Eventuali) Decurtazioni del Fondo	Nessuna decurtazione.
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti: a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 € 1.085.407,04 b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti. € 1.085.407,04



SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	NESSUNA
---	---------

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	NON ESISTONO POSTE NON NEGOZIABILI
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	le risorse del fondo sono destinate a remunerare i servizi di pronta disponibilità, lavoro straordinario, servizio notturno e festivo del personale dirigenza MEDICA VETERINARIA
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	NESSUNA
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	<p>a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione I) NESSUNA</p> <p>b) totale destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione II) € 1.085.407,04</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (esposto nel modulo II, sezione III) NESSUNA</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV - costituzione del Fondo) € 1.085.407,04</p>
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	NESSUNA
SEZIONE VI: Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	SI ATTESTA CHE IL FONDO E' RIPARTITO NEL RISPETTO DI COPERTURA DELLE DESTINAZIONI DI UTILIZZO DEL FONDO AVENTI NATURA CERTA E CONTINUATIVA CON LE RISORSE DEL FONDO FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	ANNO 2016	ANNO 2017
COSTITUZIONE DEL FONDO	1.085.407,04	1.085.407,04
DESTINAZIONE DEL FONDO	1.085.407,04	1.085.407,04
si precisa che il dato 2016 è da intendersi provvisorio e verrà confermato o rettificato in sede di costituzione definitiva dei fondi 2016		



MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	LA SPESA DERIVANTE DAL FONDO 2017 COME SOPRA QUANTIFICATA RISPETTA IL LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE IMPOSTI DALLA VIGENTE NORMATIVA
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	LA SPESA DERIVANTE DAL FONDO 2016 COME SOPRA QUANTIFICATA RISPETTA IL LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE IMPOSTI DALLA VIGENTE NORMATIVA
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	LE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE CONSENTONO LA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

