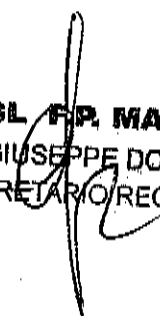




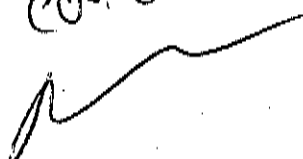
ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 4



AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER LA CORREZIONE DI
UN ERRORE MATERIALE RISCONTRATO
NEL CCI SOTTOSCRITTO
IN DATA 23.10.2019


CISL FP MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE


CISL FP MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE

FP COIL


VERBA



_____||____|_____



Il giorno 7/10/2018 presso la sede dell'Area Vasta n. 4 Via Zoppino 16, d'ora innanzi Area Vasta, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto.

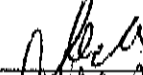
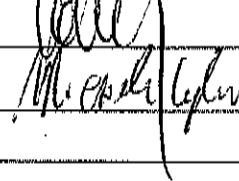
DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

Direttore Generale ASUR
Direttore di Area Vasta
Direttore U.O. Supporto Arca Politiche Personale
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero
Direttore del Distretto
Direttore del Dipartimento Prevenzione
Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie

NOME E COGNOME

~~Luca~~
LUCA VIGNI
MICHELE GABRIANI

FIRMA

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE
CCNL:

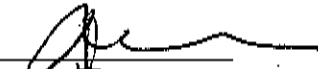

FP-C.G.I.L.
C.I.S.L.-FPS
U.I.L.-FPL
F.I.A.L.S
F.S.I.
NURSING UP

R.S.U.

NOME E COGNOME

LANFRANCO ROMANO
DONATI GWERRE

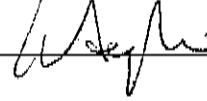
FIRMA

NOME E COGNOME

LUCA AGRICOLA

FIRMA





Al termine della riunione le parti sottoscrivono la seguente dichiarazione congiunta da allegare al testo definitivo del Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'area COMPARTO – Parte Economica 2019.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti prendono atto che nell'accordo Integrativo 2019 parte economica sottoscritto in data 23.10.2019 recepito con determina n. 905/AV4 del 5.12.2019 vi è un mero errore materiale nell'art. 3 "finalizzazione dei residui": segnatamente nel testo dell'Accordo viene indicato l'anno 2018 anziché l'anno 2019.

Il testo corretto dell'art. 3, risulta pertanto il seguente:


"ART. 3 - FINALIZZAZIONE RESIDUI

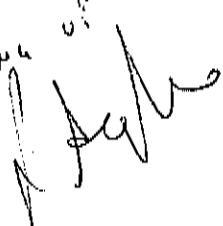
Ai sensi dell'art. 81 comma 7 il residuo anno 2019 del "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" – certificato dal competente organo - viene destinato per una quota del 40% alle seguenti progettualità strategiche della Direzione di Area Vasta:

- supporto disagio turni notturni
- supporto disagio turni reperibilità

mentre la restante quota andrà ad incrementare le quote di performance organizzativa ed individuale in proporzione a quanto stabilito dal presente CCI."

CISL FP MARCHE
GIUSEPPE BONATI
SEGRETARIO REGIONALE

FP CBil


N. 851/14






Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo–Area Vasta 4 –Comparto – Anno 2019
“Parte economica anno 2019”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30.11.2020
Periodo temporale di vigenza	<u>Parte economica: anno 2019</u>
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Direttore Generale Asur – Direttore di Area Vasta 4 – Direttore del Dipartimento di Prevenzione – Direttore Medico del Presidio Ospedaliero – Direttore di Distretto – Direttore UOC Supporto all’Area Politiche del Personale, Direttore U.O.C. Area Infermieristica e Ostetrica.</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>RSU</i> • <i>FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, FIALS, FSI, NURSING UP</i> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>RSU</i> • <i>FP-CGIL, CISL-FPS, NURSING UP</i>
Soggetti destinatari	<i>Personale del comparto in servizio presso l’Area Vasta 4</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<u>Correzione errore materiale all’art. 3 del CCII Parte Economica 2019</u>
Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno: <i>certificazione in itinere</i>

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro,40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asurzonali.marche.it

Comuni: Alldone, Amandola, Belmonte Piceno, Campofelice, Falerone, Fermo, Francavilla d’Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combate, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefalino, Montelparo, Montotone, Moreaco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant’Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant’Elpidio a Mare, Servigiano, Smerillo, Torre San Patrizio.

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>certificazione in itinere</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009: <i>si, pubblicata sulla apposita sezione di amministrazione trasparente ASUR</i>
<p>Eventuali osservazioni: In questa sezione viene precisato che con Determina del Direttore Generale Asur n. 56/ASURDG del 31/01/2018 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza anni 2018-2020 pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'azienda. Con Determina del Direttore Generale Asur n. 151/ASURDG del 09.03.2018 è stato approvato il Piano della Performance 2018-2020. Con Determina del Direttore Generale Asur n. 241/ASURDG del 29.04.2019 è stato approvato il Piano della Performance 2019-2021.</p>		

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

- a) **Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittima la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:**

Il CCI cui accede la presente relazione ha per oggetto la correzione di un mero errore materiale di trascrizione riscontrato nel Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 23.10.2019 e segnatamente nell'art. 3 "FINALIZZAZIONE RESIDUI"

Viene quindi concordata la seguente dichiarazione congiunta:

Le parti prendono atto che nell'accordo Integrativo 2019 parte economica sottoscritto in data 23.10.2019 recepito con determina n. 905/AV4 del 5.12.2019 vi è un mero errore materiale nell'art. 3 "finalizzazione dei residui": segnatamente nel testo dell'Accordo viene indicato l'anno 2018 anziché l'anno 2019.

Il testo corretto dell'art. 3, risulta pertanto il seguente:

"ART. 3 - FINALIZZAZIONE RESIDUI"

Ai sensi dell'art. 81 comma 7 il residuo anno 2019 del "Fondo condizioni di lavoro ed incarichi" – certificato dal competente organo - viene destinato per una quota del 40% alle seguenti progettualità strategiche della Direzione di Area Vasta:

- supporto disagio turni notturni
- supporto disagio turni reperibilità

mentre la restante quota andrà ad incrementare le quote di performance organizzativa ed individuale in proporzione a quanto stabilito dal presente CCI.”

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

c) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Per tutto quanto concerne le sezioni di cui alle lettere da b) a g) del punto 2. della presente relazione illustrativa, si rinvia ai contenuti già esplicitati nella relazione illustrativa al CCI sottoscritto in data 23.10.2019 posto che la correzione apportata non rileva ai fini delle specifiche richieste.

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 4
(Dr. Lucia Livini)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL’U.O.C.
SUPPORTO ALL’AREA POLITICHE DEL PERSONALE
(Dr. Michele Gagliani)

Fermo, il 01.12.2020



**Contratto Collettivo Integrativo
per la correzione di un errore materiale riscontrato nel CCI sottoscritto
in data 23.10.2019**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa.

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Per tutti i moduli sopra esposti e correlate sezioni di dettaglio si rinvia espressamente ai contenuti già esplicitati nella relazione tecnico-finanziaria al CCI sottoscritto in data 23.10.2019.

Quanto sopra in considerazione del fatto che il CCI cui accede la presente relazione ha per oggetto la correzione di un mero errore materiale riscontrato nel Contratto Collettivo Integrativo 23.10.2019, tra l'altro riferito alla parte normativa e che pertanto non comporta variazioni in termini tecnico-finanziari.

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 4

Dr. A. Livini

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.C.
SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE

Dott. Michele Gagliani

Fermo, lì 01.12.2020

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asi11@asi11.marche.it - www.asurzona11.marche.it

Comuni: Allidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montottone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Patritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.