



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 4

AREA NEGOZIALE DEL COMPARTO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

MODALITÀ DI UTILIZZO DISPONIBILITÀ RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2017

- Sezione A Disposizioni generali
- Sezione B Modalità di utilizzo disponibilità residue fondi contrattuali anno 2017
- Sezione C Norme finali

FPCBIL

Proh

CISEFP
Purot

AVVISTING 20

M

BSCU

W

W

W

W

FE An | 12, 11, 2018

il giorno 12/11/2018 presso la sede dell'Area Vasta n. 4, Via 19, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Direttore Generale ASUR
 Direttore di Area Vasta n. 4
 Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale Area Vasta n. 4
 Direttore Medico del Presidio Ospedaliero Area Vasta n. 4
 Direttore del Distretto Area Vasta n. 4
 Direttore del Dipartimento Prevenzione Area Vasta n. 4
 Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie Area Vasta n. 4

NOME E COGNOME

FIRMA

Alessandro Fiorani
Luigi Livini
Tiziana Gabliani

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Nessio Rocchi

[Signature]

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

➤ **OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE CCNL:**

FP-C.G.I.L.
 C.I.S.L.-FPS
 U.I.L.-FPL
 F.I.A.L.S
 F.S.I.
 NURSING UP

NOME E COGNOME

FIRMA

ROBERTO LANFRANCO
DONATI GIUSEPPE

[Signature]
[Signature]

LUCA MATTEOLI

[Signature]

➤ **R.S.U. (DELEGATI PRESENTI)**

NOME E COGNOME

FIRMA

CALTP DONATI GIUSEPPE
FP CGIL ROBERTO LANFRANCO
NURSIND DE PAOLIS GIANLUCA

[Signature]
[Signature]
[Signature]

NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- D.Lgs. n. 75/2017;
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina n. 151/ASURDG/2018 di approvazione del Piano della Performance triennio 2018-2020;
- Determina n. 489/2018 di determinazione dei fondi contrattuali dell'AV 4 per l'anno 2017, a consuntivo,
- Determina 497/AV4/2019 "rideterminazione del fondo fasce anni 2016 e 2017 ex art. 9 CCNL Comparto 31.7.2009
- Determina 502/AV4/ del 28.06.2019 "fondi contrattuali 2018 e disponibilità residue anni 2018 e precedenti - determinazioni"
- Determina n. 691/ASURDG del 03.12.2018 Determinazione Fondi contrattuali provvisori anno 2018 dei dipendenti dell'Asur Marche

**SEZIONE A
DISPOSIZIONI GENERALI**

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE E DECORRENZA

Il presente CCI si applica a tutto il personale dell'area comparto con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dell' ASUR MARCHE - Area Vasta n. 4.
Lo stesso annuale (anno 2017) per la parte economica e, salvo diversa espressa previsione, i relativi effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno successivo alla data della sua stipulazione in via definitiva.

De Paoletti
 RSU
 Del 10/11

**SEZIONE B
MODALITA' DI UTILIZZO DISPONIBILITÀ RESIDUE
FONDI CONTRATTUALI ANNO 2017**

ART. 1 MODALITA DI UTILIZZO DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2017

Si prende atto delle disponibilità delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2017, accertate con Determina n. 502/AV4 del 28.06.2019, in sede di consuntivo anno 2018 e attualizzate alla data del 31.12.2018 nonché della rideterminazione del fondo "fasce" anno 2017 di cui alla determina 497/AV4 del 28.6.2019, come di seguito esposto:

Descrizione Fondo Contrattuale	Risorse anno 2017	Liquidato anno 2017	Disponibilità Anno 2017
	(Determina n. del 489/AV4/2018)	(Dato aggiornato al 31.12.2018)	(Dato aggiornato al 31.12.2018)

Fondo finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune ex indennità qualificazione professionale e indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.7.2009)	5.012.712,09	4.750.478,66	261.804,25
Fondo compensi lavoro straordinario e remunerazione particolari condizioni disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.7.2009)	2.461.265,78	2.177.075,27	344.190,51
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.7.2009)	1.407.998,60	1.353.673,73	53.991,54
Totale Euro	€ 8.881.976,47	€ 8.281.227,66	€ 659.986,30

Dette disponibilità residue sono temporaneamente utilizzate nel fondo di produttività di cui all'art. 8 del CCNL 31.07.2009 del medesimo anno 2017, previo completamento delle liquidazioni inerenti gli istituti contrattuali espressamente finanziati dai medesimi fondi.

In particolare dette disponibilità vanno ad incrementare per l'anno 2017 la quota destinata a remunerare la performance organizzativa e pertanto il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa e vengono corrisposte secondo i criteri di attribuzione già definiti per tale anno con il CCI sottoscritto in data 14.5.2018 e recepito con determina n. 737/AV4/2018.

Le economie dei fondi contrattuali di cui sopra potranno subire variazioni in relazione ad eventuali liquidazioni afferenti ad istituti finanziati dai fondi contrattuali non ancora completate o che dovessero intervenire successivamente alla stipula della presente intesa ovvero in conseguenza di contenziosi in atto.

La corresponsione delle quote individuali derivanti dalle economie in argomento è strettamente correlata agli obiettivi di attività e agli esiti valutativi di équipe, come espressamente certificato dal Nucleo di Valutazione aziendale per l'anno 2017.

La liquidazione dei compensi individuali conseguenti avverrà entro il secondo mese successivo alla sottoscrizione in via definitiva del presente CCI.

SEZIONE C - NORME FINALI

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.Lgs. 150/2009), del Piano della Performance Aziendale nonché delle disposizioni di cui all'art. 82 del CCNL 21.5.2018.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

HUNTING UP

ASUR

FP ERIC

CONP. RSU

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo–Area Vasta 4 –Comparto –
“Modalità di utilizzo disponibilità residue fondi contrattuali anno 2017”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	9 Ottobre 2019	
Periodo temporale di vigenza	<i>Parte economica: anno 2017</i>	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Direttore Generale Asur – Direttore di Area Vasta 4 – Direttore del Dipartimento di Prevenzione – Direttore Medico del Presidio Ospedaliero – Direttore di Distretto – Direttore UOC Supporto all’Area Politiche del Personale, Direttore U.O.C. Area Infermieristica e Ostetrica.</i></p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>RSU</i> • <i>FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, FIALS, FSI, NURSING UP</i> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>RSU: NURSIND</i> • <i>FP-CGIL, CISL-FPS, NURSING UP</i> 	
Soggetti destinatari	<i>Personale del comparto in servizio presso l’Area Vasta 4</i>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Sezione A) : Disposizioni generali</i> ▪ <i>Sezione B): Modalità di utilizzo disponibilità residue fondi contrattuali anno 2017</i> ▪ <i>Sezione C) : Norme finali</i> 	
Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno: <i>certificazione in itinere</i></p>
		<p>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>certificazione in itinere</i></p>

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro,40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asurzona11.marche.it

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofelice, Falerone, Fermo, Francavilla d’Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montepone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Montecosaro, Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montotono, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant’Elpidio, Ripatransone, Santa Vittoria in Materano, Sant’Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.



Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009: <i>SI, giusto verbale della seduta del 09.10.2018.</i>
<p>Eventuali osservazioni: <i>In questa sezione viene precisato che con Determina del Direttore Generale Asur n. 56/ASURDG del 31/01/2018 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza anni 2018-2020 pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'azienda. Con Determina del Direttore Generale Asur n. 151/ASURDG del 09.03.2018 è stato approvato il Piano della Performance 2018-2020. Con Determina del Direttore Generale Asur n. 241/ASURDG del 29.04.2019 è stato approvato il Piano della Performance 2019-2021.</i></p>	

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittima la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

La presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto nell'Area Vasta 4 si compone delle seguenti sezioni:

- *La SEZIONE A) rubricata "Disposizioni Generali" esplicita il campo di applicazione della presente Ipotesi di CCI e la relativa decorrenza;*
- *La SEZIONE B) riferisce sulla consistenza delle disponibilità dei fondi contrattuali 2017 con Determina n. 502/AV5 del 28.6.2019 ed attualizzate alla data del 31.12.2018. Nello specifico, previo completamente delle liquidazioni inerenti gli istituti contrattuali espressamente finanziati da ciascun fondo, dette disponibilità sono temporaneamente assegnate al fondo ex art. 8 CCNL 31.07.2009 dell'anno 2017, ad incremento della quota destinata alla remunerazione della performance organizzativa correlata al raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa. La corresponsione delle somme in argomento avviene secondo i criteri di attribuzione già previsti per l'anno 2017, richiamati nel CCI sottoscritto in data 14.05.2018 e recepito con determina n. 737/AV4/2018; la stessa è pertanto strettamente correlata agli obiettivi di attività e agli esiti valutativi di équipe, come espressamente certificato dal Nucleo di Valutazione aziendale per l'anno 2017. Detta corresponsione è dunque correlata agli obiettivi di attività 2017 e avviene all'esito dei percorsi valutativi espletati per tale anno.*
- *La SEZIONE C) - Norme finali - attesta il rispetto dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza di attestazioni da parte degli organi di valutazione, a mente del D.Lgs. 150/2009. Da ultimo il presente CCI fa espresso rinvio, per tutto quanto non previsto, alla vigente normativa contrattuale e di legge.*



b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Per quanto attiene alle disponibilità residue dei fondi relativi all'anno 2017, nel rispetto della normativa contrattuale, le stesse confluiscono nell'ambito del fondo di produttività ex art. 8 CCNL 31.07.2009 e sono utilizzate secondo i criteri esplicitati alla sezione B) della presente Ipotesi di CCI.

c) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

La presente Ipotesi di CCI prevede la possibilità di differenziare le quote in base alla effettiva partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di negoziazione del budget.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):

la presente Ipotesi non disciplina le progressioni economiche orizzontali

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

La valorizzazione dei risultati e, quindi della performance organizzativa e individuale, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando i comportamenti organizzativi in un ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti. Il sistema di valutazione implementato, oltre al miglioramento della qualità delle prestazioni, risulta ispirato alla crescita delle competenze professionali e alla trasparenza dell'azione amministrativa.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

nessuna

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 4
(Dr. Licio Livini)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C.
SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE
(Dr. Michele Gagliani)

Fermo, lì 10.10.2109

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asurzona11.marche.it

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campotillon, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grotazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegrano, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combate, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelaparo, Montottone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Ranegnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.





Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo – Area Vasta 4 – Comparto –
“Modalità di utilizzo disponibilità residue fondi contrattuali 2017”

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – con determina 489/AV4/2018 sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali dell’Area Comparto per l’anno 2017. Con determina 497/AV4/2019 si è provveduto alla rideterminazione del fondo “fasce” ex art. 9 CCNL 31.7.2009 per gli anni 2016 e 2017. Con determina n. 502/AV4/ del 28.06.2019 si è preso atto delle disponibilità residue dei fondi contrattuali 2018 e precedenti, accertati alla data del 31.12.2018.

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<u>Sezione B) della presente Ipotesi di CCI “Modalità di utilizzo disponibilità residue fondi contrattuali 2017</u>						
	Con Determina n. 497/AV4 del 28.06.2019 si è preso atto delle disponibilità dei fondi contrattuali 2017 accertate in sede di Consuntivo 2018 ed il cui ammontare risulta opportunamente attualizzato alla data del 31.12.2018.						
	L’ammontare delle disponibilità residue dei fondi 2017 ex art. 7 e 9 CCNL 31.07.2009 oggetto della Sezione B) della presente Ipotesi di CCI, vengono altresì di seguito riepilogate:						
	<table border="0"> <tr> <td>Disponibilità fondo 2017 ex art. 7 CCNL 31.07.09</td> <td>€ 344.190,51</td> </tr> <tr> <td>Disponibilità fondo 2017 ex art. 8 CCNL 31.07.09</td> <td>€ 53.991,54</td> </tr> <tr> <td>Disponibilità fondo 2017 ex art. 9 CCNL 31.07.09</td> <td>€ 261.804,25</td> </tr> </table>	Disponibilità fondo 2017 ex art. 7 CCNL 31.07.09	€ 344.190,51	Disponibilità fondo 2017 ex art. 8 CCNL 31.07.09	€ 53.991,54	Disponibilità fondo 2017 ex art. 9 CCNL 31.07.09	€ 261.804,25
Disponibilità fondo 2017 ex art. 7 CCNL 31.07.09	€ 344.190,51						
Disponibilità fondo 2017 ex art. 8 CCNL 31.07.09	€ 53.991,54						
Disponibilità fondo 2017 ex art. 9 CCNL 31.07.09	€ 261.804,25						
SEZIONE II: Risorse variabili	Totale disponibilità fondi contrattuali 2017 € 659.986,30						
	Le sopra esposte disponibilità risultano regolarmente depurate dalle poste che per previsione normativa (art. 71 L. 133/2009) non possono essere utilizzate nell’ambito della contrattazione integrativa.						
	Le medesime, in coerenza con quanto previsto dalle disposizioni contrattuali e previo completamento delle liquidazioni con competenza 2017 inerenti gli istituti contrattuali espressamente finanziati da ciascun fondo, confluiscono temporaneamente nel fondo di produttività dell’anno 2017 e in particolare vanno ad incrementare la quota destinata alla remunerazione della performance organizzativa anno 2017.						
	A decorrere dall’esercizio dell’anno successivo, dette economie sono riassegnate ai fondi di provenienza, così come rimodulati a far data dall’1.1.2018 dall’intervenuto CCNL 21.05.2018.						
	I fondi contrattuali dai quali derivano dette economie risultano costituiti nel rispetto delle disposizioni normative di cui all’art. 9 c. 2 bis della						



	122/2010, così come innovato e integrato dall'art. 1 c. 456 della L. 147/2013, nonché delle istruzioni applicative di cui alla Circ. 20/2015 del MEF, giusta Determina n. 636/AV3 del 16.05.2018.
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	a) Le risorse variabili sono pari ad € 659.986,30 e sono riconducibili: per € 659.986,30 alle disponibilità residue dei fondi contrattuali ex artt. 7 e 9 del CCNL 31.07.2009 relativi all'anno 2017. L'ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione, costituito come nel dettaglio indicato alla precedente lett. a) risulta pari a: € 659.986,30
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	Le risorse di cui alla lettera a) della Sezione IV sono destinate: per € 659.986,30 alla remunerazione della produttività collettiva dell'anno 2017 da corrispondersi con le modalità espressamente indicate dalla presente Ipotesi di CCI.
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	q) Totale destinazioni specificatamente regolate dall'Ipotesi di Contratto Integrativo (<i>determinato dal totale del modulo II, sezione II</i>): 659.986,30 b) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (<i>esposto nel modulo II, sezione III</i>): nessuna c) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV – costituzione del Fondo): 659.986,30
SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli	<u>Disponibilità fondo ex artt. 9 CCNL 31.07.2009 anno 2017 per le quali la presente Ipotesi di CCI dispone:</u>
---	--

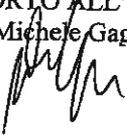


precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	Importo accertato (Mod. 1):	€	261.804,25
	Destinazione importo (Mod. 2):	€	261.804,25
	<u>Disponibilità fondo ex art. 7 CCNL 31.07.2009 anno 2017 per le quali la presente ipotesi di CCI dispone:</u>		
	Importo accertato (Mod. 1):	€	344.190,51
	Destinazione importo (Mod. 2):	€	344.190,51
	<u>Disponibilità fondo ex art.8 CCNL 31.07.2009 anno 2017 per le quali la presente ipotesi di CCI dispone:</u>		
	Importo accertato (Mod. 1):	€	53.991,54
	Destinazione importo (Mod. 2):	€	53.991,54

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione	Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali sono posti a presidio del rispetto dei limiti di spesa dei fondi contrattuali nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa con conseguente responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Le economie dei fondi contrattuali 2017 risultano registrate nei Bilanci di Esercizio di rispettiva competenza e contabilizzate al ndc 0202010101 "fondo per oneri da liquidare al personale dipendente".
SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali.

IL DIRIGENTE DELL'U.O.
SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE EL PERSONALE
(Dr. Michele Gagliani)



IL DIRETTORE DI AREA VASTA 4
(Dr. Livio Livini)



Fermo, li 10.10.2019

