



ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 4

**AREA NEGOZIALE
DEL COMPARTO**

**CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO STRALCIO
FONDI DGRM N. 663/2020**

Fermo, li

06.04/2021

**CISL F.P. MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE**

**ASUR MARCHE
AREA VASTA n. 4
IL DIRETTORE
Dr. Licio LIVINI**

N. JRS/NGUP

Pag 1 di 7



Il giorno 06/04/2018 presso la sede dell'Area Vasta n. 4 Via ZEPILLI 18 d'ora innanzi Area Vasta, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 8 del CCNL 21.5.2018 area comparto.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono Contratto Collettivo Integrativo stralcio del personale dell'Area del Comparto, nel testo che segue:

DELEGAZIONE PARTE PUBBLICA:

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
Direttore Generale ASUR	MARIA STORTI	
Direttore di Area Vasta	LUIGI MOTTA	
Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale	ROBERTO GALLOTTI	
Direttore Medico del Presidio Ospedaliero		
Direttore del Distretto		
Direttore del Dipartimento Prevenzione Dirigente/Direttore delle Professioni Sanitarie		

DELEGAZIONE PARTE SINDACALE:

**OO.SS. CATEGORIA FIRMATARIE
CCNL:**

	<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>
FP-C.G.I.L.		
C.I.S.L.-FPS	DONATI GIUSEPPE	
U.I.L.-FPL		
F.I.A.L.S		
F.S.I.	LUCA AGRICOLA	
NURSING UP		

R.S.U.

<u>NOME E COGNOME</u>	<u>FIRMA</u>

NURSING UP



NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area comparto sanità;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- Determina n. 49/ASURDG/2020 di approvazione del Piano della Performance triennio 2020-2022;
- Art. 1, comma 2, D.L. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, comma 6, del D.l. 34/2020
- Art. 30 D.L. n. 104/2020, convertito in Legge n. 127/2020
- DGRM n. 663 del 3.6.2020
- Protocollo d'intesa tra Giunta regionale ed Enti del Servizio Sanitario regionale e Organizzazioni Sindacali area dirigenza sanitaria e del comparto sottoscritto il 16.11.2020

PREMESSA

L'emergenza epidemiologica da COVID-19 ha richiesto una profonda e generalizzata riorganizzazione delle attività ospedaliere e territoriali da cui sono conseguiti l'incremento dei posti letto delle unità operative di malattie infettive, di terapia intensiva e sub-intensiva e la riconversione di interi ospedali o di loro aree, con forte impatto sulle condizioni di lavoro del personale del comparto e della dirigenza sanitaria.

L'art. 1, comma 2, D.L. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2, comma 6, del D.l. 34/2020, ha messo a disposizione della Regione Marche l'importo di € 6.422.635,00 per l'anno 2020 allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, consentendo a tal fine l'aumento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti.

Con DGRM n. 663 del 3.6.2020 è stato approvato il protocollo d'intesa tra giunta regionale ed enti del servizio sanitario regionale e organizzazioni sindacali dell'area della dirigenza sanitaria e del comparto contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente degli enti del SSR impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza COVID-19 di cui all'allegato A ed alla dichiarazione congiunta di cui all'allegato B del medesimo provvedimento.

Le parti con il presente di contratto collettivo integrativo stralcio definiscono la finalizzazione delle risorse - di cui alla DGRM n. 663 del 3.6.2020 e successivo Protocollo di Intesa sottoscritto il 16.11.2020 tra Giunta Regionale ed Enti del Servizio Sanitario regionale e Organizzazioni Sindacali - riservate all'Area Vasta n. 4 da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, ed i criteri di ripartizione delle risorse.

AREA VASTA n. 4
IL DIRETTORE
Dr. Licio LIMINI

CISL F.R. MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE

NURSING UP



SEZIONE 1 RISORSE ART1, COMMA 2, D.L. 18/2020

Somma a disposizione

La Regione Marche con DGRM 663/2020 ha assegnato all'ASUR Marche la somma di € 2.277.741, quale quota parte dello stanziamento di cui all'art 1, comma 2 del D.L. 18/2020. La somma assegnata è destinata all'incremento dei fondi ex art 81 del CCNL 21.05.2018 dell'anno 2020 ed è finalizzata al riconoscimento agli operatori impegnati nell'assistenza dei malati COVID positivi, delle indennità di malattie infettive e terapia intensiva, del lavoro straordinario, nonché, per la parte residuante per l'attribuzione di una quota aggiuntiva a titolo di retribuzione di risultato.

L'ASUR Marche, in analogia ai criteri di ripartizione fra Aziende concordati con le OO.SS. ed utilizzati dalla Regione Marche per l'assegnazione della quota parte alle Aziende del SSR, ha provveduto – con determina Direttore Generale ASUR n. 525/DG del 3.09.2020 a ripartire la quota assegnata fra le AA.VV. sulla base valore conglobato dei fondi ex artt. 80 e 81 dell'anno 2018.

La quota destinata al presente CCI della AV4 è di euro 217.700,13 (al lordo degli oneri)

Indennità

- Periodo di riferimento: dal 01.03.2020 al 31.05.2020
- Indennità malattie infettive: da riconoscersi al personale di cui all'art. 86 commi 6,8, e 9 del CCNL 21.05.2018, che ha erogato prestazioni (ospedaliere, post-ricovero, di emergenza, di prevenzione e territoriali) a pazienti covid-positivi o potenzialmente tali, per i turni effettivamente prestati in tali assetti di cura, compresi i riposi compensativi (criterio di selezione: utilizzo nel turno del set di presidi maggiori di protezione COVID). In attuazione del comma 10 dell'art. 86 l'indennità è estesa agli aventi diritto delle aree professioni sanitarie: tecnica, prevenzione e riabilitativa.
- Indennità di area intensiva e sub intensiva: da riconoscersi al personale di cui all'art. 86 commi 6, e 9 del CCNL 21.05.2018, che ha operato nelle strutture individuate per tale setting assistenziale per i turni effettivamente prestati in tali assetti di cura, compresi i riposi compensativi (criterio di selezione: utilizzo nel turno del set di presidi maggiori di protezione COVID).

Straordinario

Le eccedenze orarie prestate dal personale nel periodo di emergenza sanitaria, come risultanti dai cartellini marcatempo, possono essere retribuite come lavoro straordinario, a richiesta del dipendente, con i seguenti criteri di priorità:

1. eccedenze orarie per allungamento dei tempi di vestizione con presidi di protezione COVID
2. eccedenze orarie per prolungamenti di orario o turni aggiuntivi di lavoro, richiesti da situazioni di emergenza assistenziale
3. eccedenze orarie per incremento quali-quantitativo degli ordinari compiti istituzionali in funzioni di prevenzione e copertura territoriale

ASUR MARCHE
AREA VASTA n. 4
IL DIRETTORE
Dr. Licio RIVINI

CISL F.P. MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE

N. URSINGUP



4. eccedenze orarie per incremento quali-quantitativo degli ordinari compiti istituzionali dovuti a procedure di supporto e logistica alle funzioni sanitarie.

Le eccedenze orarie degli infermieri e tecnici di radiologia dovute alla effettuazione di turni aggiuntivi ovvero rientri di lavoro programmati saranno retribuite come prestazioni aggiuntive nei limiti delle risorse che assegnerà la Regione Marche.

L'Area Vasta, formalizzerà la liquidazione dei compensi di cui sopra con propri atti, dando conto dei soggetti percettori e delle somme impegnate, con conseguente informativa alle OO.SS. ed alla RSU.

SEZIONE 2 QUOTE AGGIUNTIVE DI INCENTIVO PER RISULTATO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE

Concorrono a finanziare la quota di fondo premialità riservata per lo scopo:

- Risorse ex art 2 c.6 del D.L. 34/2020 stanziare dalla Regione Marche con la DGRM 663/2020 (euro 2.000.000) e ripartite all'ASUR Marche con provvedimento 577545 del 09.06.2020 del dirigente P.F. Risorse Umane, per euro 1.346.959
- Ulteriore incremento delle risorse a disposizione ex Protocollo D'intesa tra Giunta regionale ed Enti del Servizio Sanitario regionale e Organizzazioni Sindacali area dirigenza sanitaria e del comparto sottoscritto il 16.11.2020
- Eventuali somme residue delle risorse di cui alla sezione 1 una volta liquidati gli istituti ivi previsti.

Somma a disposizione Area Vasta n. 4

QUOTA LORDA (compreso oneri azienda)	ONERI	INCREMENTO NETTO FONDO (netto oneri azienda)
356.612,00	89.487,00	267.125,00

La quota di fondo premialità sarà assegnata secondo i criteri che seguono.

VALORIZZAZIONE DELL'IMPEGNO PROFUSO NELLO STATO DI EMERGENZA:

QUOTE

ASUR MARCHE
AREA VASTA n. 4
IL DIRETTORE
Dr. Licio LIVINI

CISL AP. MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE

NUSEING UT

Precisato, ai sensi della DGRM 663/2020, che ha titolo al beneficio anche il personale assente per riposo compensativo nonché il personale collocato in infortunio per contagio o posto in quarantena per potenziale contagio in occasione di servizio per la durata dei provvedimenti:

al personale sotto riportato che durante il periodo di picco dell'emergenza (periodo marzo – maggio 2020) ha **prestato servizio effettivo in presenza (escluse le giornate in lavoro agile)** viene attribuita una quota a titolo di premialità con i criteri che seguono:

- **fascia 1: personale impegnato in aree COVID:** in tale fascia rientra il personale che ha avuto riconosciuta l'indennità di malattie infettive ovvero gli incentivi sostitutivi. **PARAMETRO:** euro 12,00 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio in settori Covid nel periodo di riferimento (pari al numero delle indennità di malattie infettive corrisposte nello stesso periodo)
- **fascia 2: personale sanitario impegnato in supporto diretto ed interazione con le aree COVID, con potenziale esposizione rischio COVID.** **PARAMETRO:** euro 7,50 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio nel periodo di riferimento con un limite massimo di n. **33 giornate** (nel caso di apporto del dipendente in più fasce, sia nella fascia 1 che nella fascia 2, le premialità vengono applicate pro-quota fermo restando l'assenza di limite di presenza per le giornate in fascia 1).
- **fascia 3 personale impegnato in altri servizi ai fini dell'emergenza:** **PARAMETRO:** euro 3,70 per ogni giorno di effettiva presenza in servizio nel periodo di riferimento con un limite massimo di n. **33 giornate** (nel caso di apporto del dipendente anche in fasce superiori, le premialità vengono applicate pro-quota fermo restando l'assenza di limite di presenza per le giornate in fascia 1). Si precisa che al dipendente afferente alla terza fascia di premialità, che abbia svolto lavoro anche in Smart working nel periodo marzo - maggio 2020 qualora il numero delle presenze in ufficio sia uguale o inferiore a 32, viene riconosciuto il valore economico del premio pari al 70% dello spettante. Qualora invece il numero delle presenze in ufficio fosse stato pari o superiore a 33, il valore economico della premialità riconosciuta sarà pari a quello spettante comunque per massimo 33 giornate lavorate.

QUADRO RIASSUNTIVO DEL VALORE FASCIA

FASCIA	QUOTA X GG effettiva presenza nel trimestre (lordo lavoratore)
1	12,0
2	7,5
3	3,7

INCENTIVI DI TIPO SOSTITUTIVO

Al personale ordinariamente turnista nelle 24 ore o nelle 12 ore, è attribuita una quota aggiuntiva di premialità in sostituzione dell'indennità ex art. 86 comma 3, qualora non percepita nel periodo marzo –

ASUR MARCHE
ASIN VASTA n. 4
IL DIRETTORE
Dr. Licio Livi

CISL F.P. MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE

NURSENG UP
[Signature]



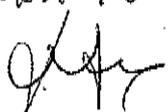
maggio 2020. E' ritenuto "ordinariamente turnista" il personale che ha percepito l'indennità h24, ovvero h12 di cui all'art. 86 commi 3 e 4 del CCNL 21.05.2018 per i mesi di gennaio o febbraio 2020.

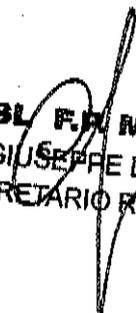
AMMISSIONE ALLE PREMIALITA' E RISORSE INCREMENTALI

Il personale da ammettersi alle fasce di premialità è individuato con criteri di priorità fino al conseguimento della quota di fondo ripartita all'Area Vasta.

La parti concordano di **integrare** la quota ripartita dall'ASUR con risorse derivanti da residui di fondi contrattuali anno 2019 - quindi confluenti nel fondo ex art 81 del CCNL 21.05.2018 anno 2020 – per **un importo del 16% degli stessi**.

L'integrazione di cui sopra è finalizzata all'ampliamento della platea ma non all'incremento delle quote di premialità individuale.

ASUR UP

IL DIRETTORE
Dr. Licio LIVINI



CISL F.I. MARCHE
GIUSEPPE DONATI
SEGRETARIO REGIONALE


Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo – Area Vasta 4 – Comparto – Anno 2020
“Stralcio Fondi DGRM 663/2020”

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23.12.2020
Periodo temporale di vigenza	<i>Parte economica: anno 2020</i>
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale ASUR - Direttore di Area Vasta 4- Direttore del Dipartimento di Prevenzione – Direttore Medico del Presidio Ospedaliero – Direttore di Distretto – Direttore UOC Supporto all'Area Politiche del Personale, Direttore U.O.C. Area Infermieristica e Ostetrica.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • RSU • FP-CGIL, CISL-FPS, UIL-FPL, FIALS, FSI, NURSING UP <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • RSU • FP-CGIL, CISL-FPS, NURSING UP
Soggetti destinatari	<i>Personale del comparto in servizio presso l'Area Vasta 4 nel periodo 01.03.2020 – 31.05.2020</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><u>Finalizzazione delle risorse di cui alla DGRM 663 del 3.6.2020 riservate alla Area Vasta 4 da destinare al personale del Comparto finalizzate in particolare a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 e segnatamente:</u></p> <p><u>SEZIONE 1: utilizzo delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 1 comma 2 D.L. 18/2020</u></p> <p><u>SEZIONE 2: quote aggiuntive di incentivo per risultato di performance individuale</u></p>



Azienda Sanitaria Unica Regionale
Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424
Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asi11@asi11.marche.it - www.asurzona11.marche.it

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofelice, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottezzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Montelsone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Comballe, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Monteparo, Montottone, Morasco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>La presente relazione, unitamente alla relazione tecnico finanziaria, viene trasmessa all'organo di controllo – Collegio Sindacale ASUR – per la certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>certificazione in itinere</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: SI <i>Con determina del Direttore Generale ASUR n. 49/2020 è stato adottato il Piano della Performance Aziendale per il triennio 2020 – 2022, pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ASUR</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: SI <i>Con determina ASURDG n. 50/2020 è stato aggiornato il Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza dell'ASUR Marche per il Triennio 2020/2022 con conseguente pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ASUR</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: SI La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009: <i>la Relazione sulla Performance anno 2019 è stata approvata con determina 340/ASURDG/ 340 del 30.6.2020 pubblicata sulla apposita sezione di amministrazione trasparente ASUR</i>
Eventuali osservazioni: con determina ASURDG n. 220 del 8.5.2020 è stato costituito l'O.I.V. dell'ASUR MARCHE		

2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittima la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

L'art. 1, comma 2, D.L. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge 27/2020 e ulteriormente modificato dall'art. 2 comma 6, del D.L. 34/2020, ha messo a disposizione della Regione Marche l'importo complessivo di € 6.422.635,00 per l'anno 2020 allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del

Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, consentendo a tal fine l'aumento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza area della sanità ed i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti.

Con DGRM n. 663 del 3.6.2020 è stato approvato il protocollo d'intesa tra giunta regionale ed enti del servizio sanitario regionale e le organizzazioni sindacali area della dirigenza sanitaria e del comparto contenente linee d'indirizzo per l'individuazione e la destinazione di specifiche risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di lavoro del personale dipendente degli enti del SSR impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza COVID-19.

Con la medesima DGRM 663/2020 la Regione Marche ha assegnato all'ASUR Marche, relativamente all'area della dirigenza della sanità, una somma pari a complessivi € 1.121.872, al lordo degli oneri, quale quota parte dello stanziamento di cui all'art.1, comma 2 del DL 18/2020; la somma assegnata è destinata all'incremento delle risorse dell'anno 2020 dei fondi aziendali di cui agli artt. 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 ed è finalizzata al riconoscimento agli operatori impegnati nell'assistenza dei malati COVID positivi, delle indennità e del lavoro straordinario, nonché, per la parte residuante per l'attribuzione di una quota aggiuntiva a titolo di retribuzione di risultato.

Con detemrina ASUR n. 525/ASURDG/2020 in applicazione della normativa sopra citata vengono rideterminati i Fondi Contrattuali provvisori anno 2020, assegnando alla Area Vasta 4 di Fermo l'incremento di € 217.700,13 per il fondo ex art. 80 CCNL Area Comparto.

Con la presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo stralcio, nella sezione 1 le parti hanno pertanto proceduto a definire la finalizzazione delle dette risorse di cui alla DGRM n.663/2020, da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19.

Una volta retribuiti gli istituti riguardanti condizioni di lavoro del personale indennità e straordinario, la somma che residua confluisce nel fondo della produttività ad incremento della quota di risultato stanziata dalla Regione Marche.

Nella sezione 2 della presente Ipotesi di CCI sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse aggiuntive regionali di cui all'art.2, comma 6, del D.L. 34/2020.

In particolare le parti hanno stabilito che concorrono ad implementare la quota di fondo premialità le risorse di cui all'art.2 c.6 del D.L. 34/2020 stanziata dalla Regione Marche con DGRM 663/2020 e ripartite all'ASUR Marche determina n. 525/ASURDG/2020: segnatamente, per questa Area Vasta viene attribuito l'incremento di € 128.738,58 per il Fondo ex art. 81 CCNL Area Comparto.

Tali risorse sono state succesivamente incrementate:

- con DGRM 1522/2020 (quale incremento delle somme stanziate ex DGRM 663/2020 per un importo complessivo Regione Marche di € 4.870.357,00)
- con detemrina ASUR n. 754/ASURDG del 18.12.2020 per un importo incrementale di € 138.483,15

A quanto sopra si aggiunge l'importo complessivo di € 132.921,60 quale quota – concordata tra la delegazione di parte pubblica e le parti sindacali - dei reisuì dell'anno 2019 Area Comparto (come determinati con provvedimento n. 951/AV4 del 21.12.2020) che confluisce pertanto nel fondo incentivante ad incremento della quota di risultato stanziata dalla Regione Marche.

Le quote incentivanti sono attribuite al personale della Area Vasta 4 che durante il periodo di picco dell'emergenza (marzo-maggio 2020) ha prestato servizio effettivo in presenza secondo i criteri definiti nel contratto collettivo integrativo.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro,40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asurzone11.marche.it

Comuni: Altidona, Amendola, Belmonte Piceno, Campollone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottezzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefalco, Montelaparo, Montolone, Morasco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.



Le risorse di cui alla Ipotesi di CCI sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali specificatamente finanziati da ogni singolo fondo

c) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Non sussistono effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

L'Ipotesi di CCI, per quanto attiene ai criteri e modalità di ripartizione, stabilisce una differenziazione delle quote incentivanti in base allo svolgimento delle attività, o meno, strettamente funzionali alla gestione dell'emergenza COVID

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):

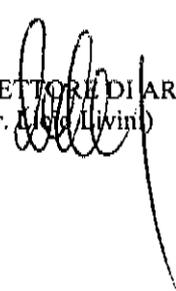
L'Ipotesi di CCI non prevede progressione economica orizzontale.

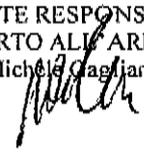
f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

tenuto conto del particolare impegno profuso dal personale dipendente nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, la valorizzazione dei risultati e, quindi, della performance, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando comportamento organizzativi in un'ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

nessuna

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 4
(Dr. )

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C.
SUPPORTO ALLE AREA POLITICHE DEL PERSONALE
(Dr. )

Fermo, li 23.12.2020



Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asurzona11.marche.it

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monteubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montottone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigiano, Smerillo, Torre San Patrizio.

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo–Area Vasta 4–Area Comparto

“ Ipotesi di CCII a stralcio sui Fondi di cui alla DGRM 663/2020”

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I

SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<u>NESSUNA</u>
SEZIONE II: Risorse variabili	<p>L'incremento del fondo contrattuale provvisorio dell'anno 2020 – per questa Area Vasta 4 – è pari a:</p> <p>fondo ex art.80 CCNL: € 217.700,13 così come determinato come da determina ASUR n. 525/ASURDG/2020</p> <p>fondo ex art. 81 CCNL:</p> <p>€ 128.738,58 come da determina ASURDG 525/DG/2020 incrementato di € 138.483,15 come da determina ASUR 754/ASURDG del 18.12.2020</p> <p>€ 132.921,60 pari al 16% dei residui anno 2019 Area Comparto (di cui alla determina 951/AV4 del 21.12.2020)</p>
SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	<p>Con determina ASUR 525/2020 sono stati quantificati in via provvisoria gli incrementi dei fondi contrattuali dei dipendenti dell'Area Comparto anno 2020 per effetto delle disposizioni di cui alla DGRM 663/2020; tali risorse sono state messe a disposizione dell'ASUR – Area Vasta in applicazione della normativa correlata alla emergenza sanitaria COVID-19 di cui all'art. 1 D.L. 18/2020 conv. Legge 27/2020 e successivamente modificato dal D.L. 34/2020.</p> <p>Con Determina ASUR 754/ASURDG/2020 si è preso atto dell'ulteriore incremento dei Fondi ex DGRM 1522/2020</p> <p>Da quanto sopra deriva:</p> <p>risorse assegnate dall'Asur ex art. 1 comma 2 D.L. 18/2020: € 217.700,13</p> <p>risorse regionali assegnate dall'ASUR ex art. comma 6 D.L. 34/2020:</p>

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro,40 – 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asurzona11.marche.it

Comuni: Altidona, Anandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montottone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petrolini, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.



	<p>€ 267.221,70 (128.738,58 DET 525/DG + 138.483,15 determina 754/ASURDG/2020)</p> <p>€ 132.921,60 pari al 16% dei residui anno 2019 Area Comparto (di cui alla determina 951/AV4 del 21.12.2020)</p>
SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	Nessuna

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	Non sussistono poste non negoziabili
SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	<p>Le risorse di cui alla Sezione IV sono destinate:</p> <p>> per € 217.700,13 alla remunerazione degli istituti contrattuali espressamente indicati dall' art. 80 del CCNL 21.05.2018 e segnatamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> - indennità di malattie infettive - indennità di area intensiva -eccedenze orarie come risultanti dai cartellini marcatempo <p>> per € 400.143,30 (267.125,00+132.921,60) al finanziamento di quota aggiuntiva di incentivo per risultato di performance individuale</p>
SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Nessuna
SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	<p>a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dall'Ipotesi di Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione I): nessuna</p> <p>b) Totale destinazioni specificatamente regolate dalla presente Ipotesi di Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione II): (217.700,13 + 400.143,30) = € 617.483,46</p> <p>c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (esposto nel modulo II, sezione III): nessuna</p> <p>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV – costituzione del Fondo): (217.700,13 + 400.143,30) = € 617.483,46</p>



SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Nessuna
SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale	<p>Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.</p> <p>Tali risorse, per espressa previsione normativa, sono in deroga all'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 75/2017 e s.m.i. ed ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale</p> <p>Le linee guida per l'applicazione degli istituti dono state fornite all'azienda con DGRM n. 663/2020 e DGRM n. 1522/2020</p>

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)	Le risorse di cui alla presente ipotesi di CCI sono aggiuntive, non si storicizzano nel fondo e non erano presenti nell'anno 2019
--	---

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	<p>Questa Area Vasta implementa le seguenti modalità di gestione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - monitoraggio almeno trimestrale con gli strumenti del sistema informativo aziendale dell'andamento della spesa sui fondi contrattuali - attività di programmazione e controllo rispetto al previsto/autorizzato per il pagamento delle ore di straordinario o di altre modalità di programmazione e controllo della spesa - aggiornamento in tempo reale al fine di rendere coerente la spesa con la previsione del fondo e del PFTP attraverso la reportistica di budget con conseguente responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse
SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	Per la verifica si fa esplicito rimando alla certificazione provvisoria del fondo anno 2020 di cui alle determinazioni ASUR n. 360/2020, n. 525/2020 e n.754/2020 che, in ogni caso, verrà nuovamente attestata a consuntivo
SEZIONE III: Verifica delle	



disponibilità finanziarie
dell'Amministrazione ai fini della
copertura delle diverse voci di
destinazione del Fondo

La copertura finanziaria è stata attestata con determina asur 525/2020 e
determina asur 754/2020

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 4

Dr. Licio Livini

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.C.
SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE

Dott. Michele Gagliani

Fermo, lì 23.12.2020



Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede Legale: Via Caduti del Lavoro, 40 - 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02175860424

Area Vasta n. 4 Sede Amministrativa: Via Zeppilli, 18 - 63900 Fermo - FM

Tel. 0734.625111 - Fax 0734.6252019 e-mail: segreteria.asl11@asl11.marche.it - www.asurzona11.marche.it

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofelice, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottezzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montottone, Moresco, Ortezzano, Padaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigiano, Smerillo, Torre San Patrizio.