



**ASUR MARCHE - AREA VASTA N. 4**

**AREA NEGOZIALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E  
VETERINARIA**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**ANNO 2019 (PARTE ECONOMICA)**

Ancona, li \_\_\_\_\_

AARDI-EMAC   
ANAO ASSOMED

AV4 - CCI ANNO 2019

PAG. 1

Il giorno 27/04/2019 presso la sede della Direzione Generale dell'Asur Marche in via Oberdan n.1, Ancona, i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale di seguito indicati, nell'ambito della contrattazione integrativa di cui all'art. 4 del C.C.N.L. 3.11.2005 area dirigenza medica e veterinaria, sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Integrativo del personale dell'area dirigenza medica e veterinaria.

**DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

Direttore Generale ASUR  
 Direttore di Area Vasta  
 Direttore U.O. Supporto Area Politiche Personale  
 Direttore Medico Presidio Ospedaliero  
 Direttore del Distretto  
 Direttore del Dipartimento Prevenzione  
 Dirigente delle Professioni Sanitarie

**NOME E COGNOME**

[Firma]  
ROSELE GALASSO  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**FIRMA**

[Firma]  
[Firma]  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

AAROI  
 ANAAO – ASSOMED  
 ANPO – ASCOTI - FIALS Medici  
 CIMO  
 CGIL Medici  
 FASSID  
 FED. CISL MEDICI COSIME  
 FESMED  
 FM aderente alla UIL FPL  
 F.V.M.

**NOME E COGNOME**

GIAMPIERO BAGNOLI  
SILVANA ZUMMO  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**FIRMA**

[Firma]  
[Firma]  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

**NORMATIVA ED ATTI DI RIFERIMENTO:**

- Legge Regionale. 13/2003 così come da ultimo modificata con L.R. n. 8/2017;
- D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- Vigenti CC.NN.LL. area dirigenza medica e veterinaria;
- D.L. 112 del 25.6.2008 conv. in legge n. 133 del 6.8.2008;
- Vigenti CC.NN.QQ.
- DGRM n. 768 del 28.5.2012;
- Determina n. 241/ASURDG/2019 di approvazione del Piano della Performance triennio 2019-2021;
- Determina n.521/ASURDG/2019 di quantificazione dei fondi contrattuali del personale della dirigenza PTA dedicato a tempo pieno a svolgere funzioni presso la Direzione Generale ASUR per l'anno 2018, in via definitiva, e per l'anno 2019, in via provvisoria.

**PREMESSA**

I contenuti del presente CCI costituiscono code contrattuali dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavori antecedenti al CCNL dell'Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019.

**ART. 1 - FINALIZZAZIONE RISORSE**

**FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE,  
SPECIFICO TRATTAMENTO ED INDENNITÀ DI STRUTTURA COMPLESSA  
ANNO 2019**

Le risorse del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (art. 9 CCNL 6.5.2010) relativo al personale della dirigenza medico-veterinaria dell' AV4, risulta determinato, con Determina n. 521/ASURDG/2019, in via provvisoria per l'anno 2019, in complessivi € **5.268.846,12**

Ai fini del presente CCI l'effettiva consistenza delle risorse del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, potrà essere determinata solamente a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 4 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, come di seguito sintetizzato:

<b>IMPIEGHI RISORSE FONDO POSIZIONE ANNO 2019 (PREVISIONE)</b>	<b>Fondo anno 2019 (provvisorio)</b>
Retribuzione di Posizione di cui agli artt. 5, 6 CCNL 06.05.2010 e s.m.i.	2.316.085,69
Indennità per incarico di Struttura Complessa	347.412,00
Indennità di specificità medica	2.596.052,16
Altri istituti fondo di posizione	9.296,16
<b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019</b>	<b>5.268.846,12</b>

Gli importi sopra esposti tengono conto dell'assetto organizzativo dell'ASUR definito con Determina n.361/ASURDG/2017 e della graduazione e valorizzazione dei singoli incarichi dirigenziali in attuazione del regolamento unico aziendale per la graduazione ed il conferimento degli incarichi dirigenziali approvato con Determina ASURDG n.252/2018 e determine n 574/AV4/2018 e 221/AV4/2019.

A norma dell'art. 50 c. 4 del CCNL 8.6.2000 eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa.

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.



AARDI-EMAC fb



ANARO ASSOMED



## ART. 2 - FINALIZZAZIONE RISORSE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO

Le risorse del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 del CCNL 6.5.2010) destinate al personale dell'area della dirigenza medica e veterinaria dell'AV 4 risultano determinate in via provvisoria per l'anno 2019, con Determina n. 521/ASURDG/2019, in complessivi € 1.085.407,04

L'effettiva consistenza del suddetto fondo, per la variabilità delle sue componenti, viene determinato in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 4 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e smi, come di seguito sintetizzato:

IMPIEGHI RISORSE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2019 (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
Lavoro straordinario	500.895,91
Indennità condizioni di lavoro	584.511,13
<b>Totale utilizzo fondo provvisorio anno 2019</b>	<b>1.085.407,04</b>

Gli importi sopra esposti sono in ogni caso passibili di singoli scostamenti, in eccesso o in difetto, tra i diversi macro-aggregati, nel rispetto comunque della compatibilità economica del fondo di riferimento determinato a consuntivo.

Le prestazioni di lavoro straordinario sono consentite ai dirigenti di cui all'art. 14 del CCNL 3.11.2005 sulla base dei criteri e modalità definiti nelle linee di indirizzo aziendali approvate con determina ASURDG n. 834/2015.

Ai fini del corretto impiego delle risorse di cui alla tabella che precede si rinvia:

- alla disciplina prevista dalla vigente normativa contrattuale e di legge
- alla regolamentazione interna vigente in materia di orario di lavoro di cui al Regolamento adottato con Determina AV4 n. 84/2017; per tutto quanto concerne l'applicazione degli istituti contrattuali di riferimento nonché la corretta corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro in ragione dello specifico assetto organizzativo e dell'operatività dei reparti/servizi,

A consuntivo, eventuali risparmi accertati nella gestione del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6.10.2010) anno 2019, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, ai sensi dell'art. 52, c. 4, lett. c, CCNL 8.6.2000 disposizione confermata dai successivi CCNL di categoria e da ultimo dall'art. 8, c. 3, CCNL 6.5.2010, confluiscono nel fondo di risultato (art. 11 CCNL 6.5.2010) del medesimo anno per l'attuazione delle sue finalità ed in particolare vanno pertanto ad incrementare le risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa

Le relative risorse sono riassegnate al fondo di pertinenza dell'anno successivo e non si storicizzano nel fondo della retribuzione di risultato.

## ART. 3 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6.5.2010) area dirigenza medico-veterinaria riservate al personale dell'AV4 risultano quantificate in via provvisoria per l'anno 2019 con Determina n. 521/ASURDG/2019 in complessivi € 1.041.182,53; l'effettiva consistenza delle risorse del fondo, per la variabilità dei suoi componenti, potrà essere determinata in via definitiva a consuntivo.

L'ammontare delle risorse del fondo di competenza 2019 riservate all'Area Vasta n. 4 viene interamente utilizzato per le finalità proprie del fondo medesimo, nel rispetto del principio di corrispettività di cui all'art. 7, comma 5, del D.Lgs 165/2001, come di seguito sintetizzato:

	IMPIEGHI RISORSE FONDO DI RISULTATO (PREVISIONE)	Fondo anno 2019 (provvisorio)
a	risorse destinate a remunerare il raggiungimento degli obiettivi di budget annuali di ogni singola Unità Operativa (performance organizzativa): 70%	€ 728.827,77
b	risorse destinate a remunerare i risultati della performance individuale: 30%	€ 312.354,76
c	risorse destinate al finanziamento di progettualità strategiche //	///
<b>Totale utilizzo fondo provvisorio 2019</b>		<b>€ 1.041.182,53</b>

Ad integrazione dei criteri per la ripartizione risorse fondo di risultato ( art. 11 CCNL 6.5.2010) definiti nella sez. C del CCI 2018 - 2019 (parte giuridica) relativamente all'anno 2019 viene stabilita una maggiorazione del 60% della quota di salario di risultato correlato alla performance organizzativa a favore dei dirigenti medici a tempo indeterminato ed a tempo determinato, addetti al Pronto Soccorso, in considerazione del disagio operativo.

Per tutto quanto concerne i criteri e le modalità di ripartizione delle risorse del fondo di risultato si rinvia ai contenuti della Sezione C del CCI biennio 2018 – 2019 (parte normativa)

**ART. 4 - LIQUIDAZIONI DISPONIBILITA' RESIDUE FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019 ED ANNI PRECEDENTI**

L'Area Vasta, entro 60 giorni dalla sottoscrizione in via definitiva del presente CCI, provvederà, con apposita determina del Direttore di Area Vasta da inoltrarsi alle OO.SS. facenti parte della delegazione trattante, alla quantificazione delle somme ancora disponibili al 31.12.2019 a valere sui fondi contrattuali degli anni 2011-2019.

Si stabilisce al riguardo quanto segue:

- prioritariamente le predette disponibilità sono utilizzate per completare le liquidazioni inerenti gli istituti espressamente finanziati dai fondi contrattuali.  
In ordine al fondo ex art. 9 CCNL 06.05.2010, detto completamento ricomprende la maggiore valorizzazione della retribuzione di posizione complessiva degli incarichi dirigenziali ex 27 lett. c) CCNL 08.06.2000, i cui importi risultano inferiori rispetto al valore economico previsto dall'art. 5 e ss. del CCNL 06.05.2010.  
La retribuzione di posizione complessiva dei predetti incarichi ex art. 27 lett. c) conferiti dall'1.1.2015 ai sensi della vigente normativa e della DGRM 423/2014, sarà incrementata fino al valore economico complessivo massimo di cui al citato art. 5 e ss.;
- a seguire, gli importi che dovessero ancora residuare, a norma degli artt. 50 co: 4 e 52 co. 4 lett. c) CCNL 08.06.2000 saranno temporaneamente utilizzati nel fondo ex art. 11 CCNL 06.05.2010 di ciascuna annualità, ad incremento della retribuzione di risultato correlata agli obiettivi di budget annualmente assegnati, secondo i medesimi criteri previsti dai CCI tempo per tempo vigenti e sulla base degli esiti valutativi espressamente certificati, per ciascun anno, dal Nucleo di Valutazione;
- la liquidazione delle spettanze individuali di cui ai punti che precedono, avverrà entro il secondo mese successivo alla certificazione da parte del Collegio Sindacale delle disponibilità residue rilevate con la determina di cui al comma 1 e comunque previa sottoscrizione definitiva del presente CCI. Di tutte le liquidazioni sarà data opportuna comunicazione alle OO.SS.

**ART. 5 - NORME FINALI**

Il presente CCI è rispettoso dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e di divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni previste dai sistemi di valutazione (art.18 c. 2 D.Lgs. 150/2009) e del Piano della Performance Aziendale per il triennio 2019-2021.

E' fatta riserva di modificare il presente CCI, anche in parte, in ragione di eventuali nuove previsioni contrattuali e/o di legge o qualora le parti ne ravvisassero la necessità.

Per tutto quanto non previsto dal presente CCI si rinvia espressamente alla vigente normativa contrattuale e di legge.

  
 AA NOI FONC JS  
 ALVARO ASSONED

ANCONA 10 LUGLIO 2020

**SOTTOSCRIZIONE C.C.I. 2019 – AREA VASTA 4**

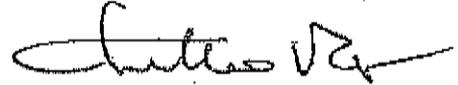
Dichiarazione a verbale AAROIEMAC: - *AARAO ASSURED*

LA PRESENZA DI CONTENZIOSI GIURIDICI RELATIVI ALLA DETERMINAZIONE ECONOMICA DEI FONDI CONTRATTUALI A PARTIRE DALL'ANNO 2007, NONCHE' DI INTERPRETAZIONI DIFFORMI IN RELAZIONE ALL'APPLICAZIONE DELLE NORMATIVE DI CONTENIMENTO DELLA SPESA RELATIVE AGLI ANNI 2010-2015, POSSONO DETERMINARE UNA DIVERSA VALORIZZAZIONE DEI CONSOLIDATI ESPOSTI NEL PRESENTE ACCORDO INTEGRATIVO E, PERTANTO, NON CONSENTONO DI CONSIDERARE DEFINITIVO L'AMMONTARE ECONOMICO PREVISTO PER I RISPETTIVI FONDI NE' CONSEGUENTEMENTE DEL CALCOLO DELLE DISPONIBILITA' RESIDUE.

QUALORA SI ADDIVENISSE AD UNA DIVERSA DETERMINAZIONE, COSI' COME RISULTANTE DALLE ISTANZE RISOLUTIVE DEI CONTENZIOSI E DELLE INTERPRETAZIONI DI CUI SOPRA, IL NUOVO AMMONTARE PER OGNUNO DEI FONDI CONTRATTUALI SI COSTITUIRA' COME ELEMENTO PER UNA REVISIONE DELLA CORRESPONSIONE ECONOMICA A TUTTI I DIRIGENTI, ATTIVANDO CONSEGUENTEMENTE L'ADEGUAMENTO DI QUANTO CORRISPOSTO NEGLI ANNI (CORRESPONSIONE DI EVENTUALI ARRETRATI O RECUPERO DI QUANTO INDEBITAMENTE CORRISPOSTO), CONFORMEMENTE ALLE REGOLE CONTRATTUALI ED AI PARAMETRI UTILIZZATI PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NELLE SUE VARIE DIVERSIFICAZIONI.

**IL PRESIDENTE REGIONALE AAROIEMAC**

**MARCO CHIARELLO**



*AARAO - ASSONEA - LEO MENGARELLI*



*6/4/71 AAROIEMAC*



**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo—Area Vasta 4—Dirigenza Medica/Veterinaria**  
**“Parte economica anno 2019”**

\*\*\*\*\*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali area dirigenza medico-veterinaria, si è addivenuti, in data 10 luglio 2020 alla sottoscrizione dell'Ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale 2019 (parte economica), relativo al personale dell'area della dirigenza medica e veterinaria dell'Area Vasta n. 4.

Detta Ipotesi di CCI, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, sono state trasmesse al Collegio Sindacale dell'ASUR, al fine di fornire le previste specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione integrativa nonché l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

**1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	10/07/2020
Periodo temporale di vigenza	Parte economica: Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale Asur - Direttore Area Vasta 4 - Direttore Medico Presidio Ospedaliero AV4 - Direttore di Distretto AV4 - Direttore del Dipartimento di Prevenzione AV4 - Dirigente U.O.C. Supporto Area Politiche Personale AV4 - Dirigente U.O.C. Area Infermieristica e Ostetrica AV4. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): AAROI; ANAAO – ASSOMED; ANPO-ASCOTI-PIALS MEDICI; CIMO-ASMD; CGIL MEDICI; FASSID; FED.CISL MEDICI COSIME; FESMED; FM ADERENTE ALLA UIL FPL; F.V.M.; Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): AAROI; ANAAO – ASSOMED; AAROI
Soggetti destinatari	Dirigenti Area Medica / Veterinaria dell'Asur Marche – Area Vasta 4
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa (ex art. 9 CCNL 06.05.2010), fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 10 CCNL 06.05.2010), fondo per la retribuzione di

		risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11 CCNL 06.05.2010) - Modalità di utilizzo disponibilità residue fondi contrattuali anno 2019 e precedenti.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: <i>certificazione in itinere</i>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: <i>certificazione in itinere</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009: <i>SI</i>
		La Relazione della Performance 2017 e 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009: <i>SI</i> , e sono allegate alle determinate ASUR 588/2018 e 535/DG/2019

**Eventuali osservazioni:**

1) La Direzione Generale, in ordine alla valutazione della rappresentatività del presente CCI ha esplicitato quanto in appresso riportato.

Nell'ottica di un'uniforme definizione presso tutte le Aree Vaste dei Contratti Collettivi Integrativi per il triennio 2018-2020 (parte normativa), e per le annualità 2018 e 2019 (parte economica), la Direzione Generale ha posto in atto un lungo ed articolato percorso, finalizzato a ricercare il maggior consenso possibile (vedi circolare ARAN 15 febbraio 2002, prot. 1702), del quale si riporta l'iter negoziale seguito.

Dopo diversi incontri propedeutici, la Direzione Generale ASUR e i rappresentanti regionali delle OO.SS. area della dirigenza medico-veterinaria hanno proceduto nel corso della riunione tenutasi in data 8.4.2019:

☐ alla condivisione di uno schema tipo unico di Contratto Collettivo Integrativo triennio 2018-2020 (parte normativa) e anno 2018 (parte economica) da sottoscrivere presso tutte le Aree Vaste;

☐ alla sottoscrizione di un protocollo d'intesa, con il quale:

- le parti stabilivano di intraprendere un percorso finalizzato alla perequazione delle risorse destinate alla valorizzazione delle retribuzioni di posizione dei dirigenti all'interno dell'Area Vasta;

- l'ASUR si impegnava a riconoscere ai dirigenti dopo il primo quinquennio di attività, in conformità alle disposizioni di cui al protocollo d'intesa tra la Giunta regionale, gli Enti del SSR e le Organizzazioni sindacali dall'area dirigenza medico veterinaria, recepito con DGRM n.423/2014, una maggiorazione della retribuzione di posizione finalizzata a garantire il valore indicato, per i dirigenti a rapporto esclusivo, alla voce "dirigente incarico lett c) art. 27 CCNL 8 giugno 2000", rispettivamente, nelle tabelle di cui agli artt. 5 e 6 del CCNL 6.5.2010;





- le parti stabilivano, ferme restando le prerogative delle rappresentanze delle singole Aree Vaste come poste dalla L.R. n.13/2003 e smi, di condurre la contrattazione collettiva integrativa di Area Vasta con percorsi maggiormente integrati e coordinati e conseguentemente, di sperimentare, a decorrere dall'annualità 2019, una contrattazione collettiva integrativa di Area Vasta, mediante sessioni uniche da tenersi presso la Direzione Generale ASUR, anche al fine di contribuire a snellire e velocizzare il processo di contrattazione collettiva presso l'ASUR.

Sulla base dello schema tipo unico di Contratto Collettivo Integrativo triennio 2018-2020 (parte normativa) e anno 2018 (parte economica) condiviso nel corso della riunione dell'8.4.2019, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno proceduto alla sottoscrizione dei CCI anni 2018 - 2020, parte normativa, ed anno 2018, parte economica, presso le Aree Vaste n. 3, n. 4 (Ipotesi di CCI) e n. 5.

Nel corso della riunione sindacale tra la Direzione Generale ASUR e i rappresentanti regionali delle OO.SS. area della dirigenza medico-veterinaria tenutasi in data 6.12.2019 è stato messo a punto e condiviso lo schema di CCI anno 2019 ed è stato richiesto di fornire i dati relativi all'utilizzo del fondo di posizione di ogni Area Vasta; con successiva mail del 9.12.2019 l'ASUR ha trasmesso i prospetti analitici di utilizzo del fondo predetto per gli anni 2015 - 2018.

Il giorno 13.1.2020 è stato convocato apposito incontro sindacale per la discussione e sottoscrizione delle Ipotesi di CCI non ancora sottoscritte da parte delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale di ciascuna Area Vasta, incontro poi rinviato.

In data 14.1.2020 le sigle sindacali FVM, UIL, FASSID, FESMED, CISL, CGIL, ANPO e CIMO (c.d. Intersindacale ASUR), hanno fatto pervenire un proprio documento di richieste e precisazioni; con note del 24.1.2020 (prot. 2403 e 2404) la Direzione Generale riscontrava il documento di cui sopra, condividendone di fatto il contenuto e tracciandone il percorso per la sua attuazione, e trasmetteva gli ulteriori dati richiesti (utilizzo del fondo di posizione con dettaglio per ogni posizione retributiva delle singole voci costituenti la retribuzione di posizione).

In data 29.1.2020 si è tenuta una ulteriore riunione sindacale tra la Direzione Generale ASUR ed i rappresentanti regionali delle OO.SS. area della dirigenza medico-veterinaria nel corso della quale è stato concordato:

- l'integrazione della bozza di Ipotesi di CCI triennio 2019;
- la convocazione, a stretto giro, delle delegazioni trattanti per la sottoscrizione del CCI con l'obiettivo di corrispondere il saldo della retribuzione di risultato anno 2018 ed il primo stato di avanzamento anno 2019 con il primo stipendio utile, successivamente alla sottoscrizione del CCI in via definitiva;
- la richiesta da parte della Direzione Generale ASUR di apposito parere al fine di verificare l'ammissibilità della richiesta delle organizzazioni sindacali di integrare i dati già trasmessi con i nominativi dei soggetti percettori;
- la costituzione di appositi tavoli tecnici al fine di un'analisi dei dati trasmessi dalla Direzione Generale ASUR;
- di avviare entro il mese di febbraio il confronto tecnico finalizzato all'apertura della trattativa per all'applicazione del nuovo CCNL.

In attuazione di quanto concordato dalle parti nel corso della riunione del 29.1.2020 l'ASUR:

- con nota del 5.2.2020 (prot. 3799) ha convocato un'ulteriore riunione sindacale per il giorno 18.2.2020 per la sottoscrizione degli schemi di CCI anno 2019 per tutte le Aree Vaste e triennio 2018-2020 per le Aree Vaste n. 1 e 2;
- con mail del 10.2.2020 e dell'11.2.2020 ha proceduto alla convocazione, rispettivamente per il giorno 24.2.2020 e per il giorno 4.3.2020, dei tavoli tecnici per l'Area Vasta n. 1 e l'Area Vasta n. 2.

Nella riunione del 18 febbraio 2020 non si è tuttavia addivenuti alla sottoscrizione delle Ipotesi di CCI in quanto diverse sigle sindacali hanno sollevato questioni pregiudiziali che, invece, ad avviso delle delegazioni di parte pubblica potevano trovare ogni risposta proprio nel dettato dei CCI proposti per la sottoscrizione.

Con successiva nota DGASUR del 1.4.2020, prot. 13334, la Direzione Generale ha ribadito alle OO.SS. l'urgenza e la necessità di assicurare l'erogazione al personale dell'area della dirigenza medico-veterinaria dei premi incentivanti spettanti per l'anno 2019 nonché per l'anno 2018 e l'anno 2017 (economie dei piani di razionalizzazione anno 2016 - art. 16 DL 98/2011) relativamente alle Aree Vaste n. 1 e n. 2, in quanto gli obiettivi sono stati a suo tempo assegnati,

Azienda Sanitaria Unica Regionale

Sede legale: Via Oberdan 2 - 60131 Ancona C.F. e P.IVA 02176880424 sito internet: [www.asur.marche.it](http://www.asur.marche.it)  
Area Vasta n.4

Sede Amministrativa: VIA ZEPPELLI 15 - 63900 FERMO (FM)

raggiunti e rendicontati e le prestazioni già rese.

La "tempistica" proposta dalla Direzione Generale ASUR di una prioritaria definizione degli anni 2018-2019 era peraltro rafforzata dal contesto di emergenza sanitaria, sopravvenuto e straordinario, in cui la dirigenza medica e veterinaria è stata chiamata ad un impegno lavorativo del tutto eccezionale, gravoso, stressante e condizionante la vita personale e delle famiglie.

Si ricorda che la sottoscrizione richiesta, distintamente per ogni Area Vasta, riguardava gli schemi di CCI già trasmessi ed esaminati nella riunione del 18 febbraio 2020 e che i dati erano già stati trasmessi con le comunicazioni del 23.12.2020 e del 24.1.2020

Con successiva nota del 15.4.2020, prot. 14829, la Direzione Generale, alla luce delle comunicazioni intercorse con le varie sigle sindacali, al fine di addivenire alla sottoscrizione dei CCI, in conformità a quanto stabilito nel protocollo d'intesa sottoscritto in data 8.4.2019 ed in accoglimento delle richieste delle diverse sigle sindacali, confermava l'inserimento nel CCI anno 2019, parte economica, all'art.4, dell'impegno al completo utilizzo dei fondi contrattuali del previgente CCNL e della maggiore valorizzazione della retribuzione di posizione complessiva degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 27 lett. c CCNL 8.6.2000 nel testo già proposto nel corso della riunione sindacale tenutasi in data 18.2.2020. Con la medesima nota la Direzione Generale precisava altresì che, stante i tempi, si riteneva condivisibile soprassedere per l'anno 2019 alla individuazione di quote di incentivo mirate a funzioni specifiche con differenziazioni di quote e progettualità strategiche della Direzione.

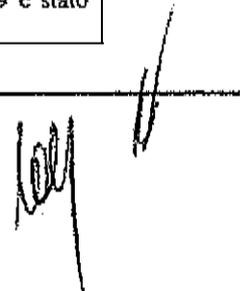
Nel corso della riunione sindacale tenutasi in data 2 luglio 2020 tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali regionali area dirigenza della sanità, come risulta da verbale sottoscritto agli atti dell'Area Politiche del Personale, le parti hanno deciso di procedere alla sottoscrizione dei CCI secondo gli schemi a suo tempo definiti; i rappresentanti delle sigle sindacali aderenti alla c.d. Intersindacato ASUR (CIMO, CISL Medici, Fe.S.Me.D, FASSID, ANPO, CGIL Medici, UIL/FPL, FVM) presenti hanno dichiarato che nulla osta da parte delle medesime organizzazioni sindacali all'attuazione dei detti CCI ed alla conseguente erogazione delle risorse come esposte nelle proposte di parte pubblica di contratto collettivo integrativo delle diverse Aree Vaste relativi agli anni 2018 e 2019.

La Direzione Generale ha proceduto pertanto a convocare i rappresentanti territoriali dell'Area Vasta n. 4 area dirigenza medico veterinaria il giorno 10 luglio 2020 al fine di procedere alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCI 2019 (parte economica); nella detta giornata hanno proceduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCI i rappresentati ANAAO - ASSOMED e AAROI mentre le restanti organizzazioni sindacali hanno comunicato che non avrebbero partecipato all'incontro e non avrebbero pertanto sottoscritto l'ipotesi di CCI.

Tenuto conto di quanto sopra evidenziato si rileva pertanto come la parte pubblica abbia attuato un ampio, lungo, articolato e trasparente percorso di confronto e contrattazione con la parte sindacale idoneo a chiudere il ciclo contrattuale del previgente CCNL area dirigenza medico veterinaria, nel corso del quale l'ASUR ha effettuato ogni sforzo finalizzato alla ricerca del massimo consenso possibile ai fini della sottoscrizione delle ipotesi di CCI.

E' bene precisare che a livello di contrattazione integrativa il concetto di "maggior consenso possibile" non trova limitazione a percentuali minime di rappresentatività; peraltro, va evidenziato che le sigle sindacali non aderenti hanno già proceduto, per mano dei loro rappresentanti locali, alla sottoscrizione dei CCI anni 2018 -2020, parte normativa, ed anno 2018, parte economica, presso le Aree Vaste n. 3, n. 4 e n. 5; hanno condiviso a livello ASUR gli schemi del CCI anno 2018 ed anno 2019; hanno inoltre espressamente dichiarato che "nulla osta all'attuazione di detti CCI ed alla conseguente erogazione delle risorse come esposte nelle proposte di parte pubblica di contratto collettivo integrativo delle diverse Aree Vaste relative agli anni 2018 e 2019"; nel verbale della riunione sindacale del 2.7.2020, come sopra precisato, con ciò evidenziando, come risulta da copiosa documentazione, che la mancata sottoscrizione appare legata a questioni pregiudiziali non strettamente legate al contenuto ed alla ratio dei CCI da sottoscrivere.

2) Si precisa che con Determina del Direttore Generale Asur n. 33/ASURDG del 31/01/2019 è stato approvato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza anni 2019-2021 pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'azienda. Inoltre con Determina del Direttore Generale Asur n. 241/ASURDG del 29.04.2019 è stato approvato il Piano della Performance 2019-2021.



**2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionali; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittima la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:**

*La presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto nell'Area Vasta 4 consiste in una parte economica di carattere annuale riferita all'anno 2019, posto che la parte normativa è disciplinata dall'Accordo per gli anni 2018 - 2019 sottoscritto in data 30.10.2020 e recepito con determina n. 925/AV4/2020 pertanto per gli ambiti relativi al "campo di applicazione, al sistema delle relazioni sindacali, ai criteri per le modalità di attribuzione dei premi correlati alla performance" si rimanda a tale documento.,*

*Nella presente Ipotesi dei CCI, gli articoli 1-2-3 della Sezione A) si riferiscono alla consistenza dei fondi contrattuali 2019 determinati in via provvisoria nel loro ammontare con Determina n. 521/ASURDG del 17.09.2019 e rideterminati a consuntivo con determina ASUR n.360/ASURD/2020 e segnatamente:*

- Fondo per la retribuzione di posizione ex art. 9 CCNL 6.5.2010
- Fondo per trattamento accessorio ex art. 10 CCNL 6.5.2010
- Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 11 CCNL 6.5.2010

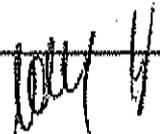
*La sezione in argomento stabilisce altresì in merito all'utilizzo di detti fondi per le finalità proprie, individuando gli impieghi per ciascun istituto dai medesimi finanziato.*

*Il CCI prevede che l'ammontare delle risorse di ciascun fondo di competenza 2019 venga interamente utilizzato per le finalità proprie dei fondi medesimi, nel rispetto del principio di corresponsività ex art. 7 c. 5 del D.Lgs. n. 165/2001.*

*In particolare*

Art. 1): riferisce sul fondo ex art. 9 CCNL 06.05.2010 per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa e ne stabilisce l'utilizzo secondo il processo organizzativo definito con determina ASURDG 361/2017 e la graduazione e valorizzazione dei singoli incarichi dirigenziali in attuazione del regolamento unico aziendale per la graduazione ed il conferimento degli incarichi dirigenziali approvato con determina ASURDG n. 252/2018.

Art. 2): riferisce sul fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ex art. 10 CCNL 06.05.2010 e stabilisce in merito al suo utilizzo. Nello specifico vengono stimati gli impieghi a titolo di lavoro straordinario e di indennità di disagio rinviando, per tutto quanto concerne l'applicazione e la corretta corresponsione dei singoli istituti, alla vigente normativa contrattuale e regolamentare nonché al piano dell'emergenza urgenza annualmente adottato.





Art. 3): riferisce sul fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ex art. 11 CCNL 06.05.2010 e stabilisce in merito al suo utilizzo.

In particolare, ad integrazione dei criteri di ripartizione del fondo di risultato definiti nella sezione C del CCI biennio 2018 - 2019 (parte normativa) sottoscritto in data 30.10.2020 cui viene fatto esplicito rinvio, per l'anno 2019:

- viene stabilita una maggiorazione del 60% della quota di salario di risultato correlato alla performance organizzativa a favore dei medici addetti al Pronto Soccorso in considerazione del disagio operativo e dei medici che svolgono la propria attività nelle strutture ospedaliere/territoriali aventi sede in aree disagiate;
- non si applicano ai fini della determinazione della quota di salario di risultato correlato alla performance organizzativa, le disposizioni di cui al penultimo capoverso del paragrafo A.2 dell'art. 1 Sezione C del citato CCI 30.10.2020.

Art. 4) dispone sull'utilizzo delle disponibilità residue anno 2019 e precedente formalmente accertati alla data del 31.12.2019 con determina n. 951/AV4/2020.

Nello specifico viene previsto il loro prioritario utilizzo per il completamento delle liquidazioni inerenti gli istituti espressamente finanziati dai fondi contrattuali, con particolare attenzione all'istituto della retribuzione di posizione anche sulla base della DGRM 423/2014; a seguire, gli importi che dovessero ancora residuare, vengono temporaneamente utilizzate nel fondo ex art. 11 CCNL 06.05.2010 di ciascuna annualità, ad incremento delle retribuzione di risultato correlata agli obiettivi di budget annualmente assegnati secondo i criteri previsti dai CC.CC.II. tempo per tempo vigenti e sulla base degli esiti valutativi espressamente certificati per ciascun anno.

Art. 5): "norme finali": attesta il rispetto dei principi generali in materia di attribuzione selettiva di incentivi e divieto di distribuzione indifferenziata degli stessi in assenza delle verifiche ed attestazioni da parte degli organi di valutazione, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e del Piano della Performance Aziendale.

Da ultimo si fa espresso rinvio, per tutto quanto non previsto, alla vigente normativa contrattuale e di legge.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione:**

*Le risorse dei fondi contrattuali 2019 oggetto della presente Ipotesi di CCI, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali 2019, specificamente finanziati da ogni singolo fondo a mente degli 9-10-11 CCNL 6.5.2010. Per quanto attiene alle disponibilità residue dei fondi contrattuali anni 2019 e precedenti previo completamento delle liquidazioni inerenti gli istituti espressamente finanziati dai fondi contrattuali, le stesse sono utilizzate per la remunerazione degli obiettivi assegnati secondo il grado di raggiungimento dei medesimi certificato dal NdV.*

**c) Gli effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:**

*Non sussistono effetti abrogativi impliciti.*

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia o premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

Il presente CCI prevede la possibilità di differenziare le quote in base alla effettiva partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi assegnati in sede di negoziazione del budget.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come anzianità di servizio):**

*L'accordo non prevede le progressioni economiche orizzontali.*

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:**

*La valorizzazione dei risultati e, quindi della performance organizzativa e individuale, è finalizzata ad aumentare lo standard qualitativo ed economico delle prestazioni erogate, sviluppando i comportamenti organizzativi in un'ottica di continuo miglioramento dei servizi verso i cittadini/utenti. Il sistema di valutazione implementato, oltre al miglioramento della qualità delle prestazioni, risulta ispirato alla crescita delle competenze professionali e alla trasparenza dell'azione amministrativa.*

g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

*nessuna*

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 4  
(Dott. Mario Livini)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.C.  
SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE  
(Dr. Michele Gagliardi)

Fermo, li

12/04



**Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo–Area Vasta 4–Dirigenza Medica/Veterinaria**  
**“Parte economica anno”**

\*\*\*\*\*

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**MODULO I – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa è stata disposta con Determina del Direttore Generale Asur n. 521 del 17.9.2019. e rideterminata a consuntivo con Determina Direttore Generale AUr n. 360 del 17.07.2020.**

<b>SEZIONE I: Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<p>L'articolo 1 della presente ipotesi di CCI riguarda la finalizzazione delle risorse del <i>Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di struttura complessa</i> anno 2019.</p> <p>Il fondo ex art. 9 CCNL 6.5.2010 rideterminato in via definitiva ai sensi dell'art. 94 comma 3 CCNL 19.12.2019 è costituito come segue:</p>
	Risorse storiche consolidate: € 5.268.846,12
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 67.785,90
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 0,00
	<b>Totale 5.336.632,02</b>
	<p>L'art. 2 della presente Ipotesi di CCI riguarda la finalizzazione delle risorse del <i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i> anno 2019.</p> <p>Il fondo ex art. 10 CCNL 6.5.2010 rideterminato in via definitiva ai sensi dell'art. 96 comma 3 CCNL 19.12.2019 è costituito come segue:</p>
	Risorse storiche consolidate: € 1.085.407,00
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 88.725,00 (CCNL 19.12.2019 art. 96 comma 3 lett. a)
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 49.411,48 (L. 205/2017 art. 1 c. 435)
	<b>Totale 1.223.543,48</b>
<p>L'art. 3 della presente Ipotesi di CCI riguarda la finalizzazione delle risorse del <i>fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</i> anno 2019.</p> <p>Il fondo ex art. 11 CCNL 6.5.2010 rideterminato in via definitiva ex art. 95 comma 3 CCNL 19.12.2019 è costituito come segue:</p>	
Risorse storiche consolidate: € 1.041.182,53	
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL 44.362,50 (CCNL 19.12.2019 art. 96 comma 3 lett. a)	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 0,00	
<b>Totale 1.085.545,03</b>	



	L'art. 4 della presente Ipotesi di CCI riguarda la finalizzazione delle disponibilità residue dei fondi contrattuali anno 2019										
<b>SEZIONE II: Risorse Variabili</b>	Retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2019 incremento di euro 500,00 in applicazione dell'art. 53 comma 7 d.lgs. 165/2001 disposto con nota prot. AV4 n. 16066 del 27.3.2019. l'importo non si storicizza nel fondo										
<b>SEZIONE III: Eventuali Decurtazioni del Fondo</b>	Nessuna										
<b>SEZIONE IV: Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<p>Le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, fatte salve le specifiche di cui alla sezione I, sono così riconducibili:</p> <table border="0"> <tr> <td>risorse storiche consolidate</td> <td>7.395.435,65</td> </tr> <tr> <td>incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</td> <td>200.873,40</td> </tr> <tr> <td>altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</td> <td>49.411,48</td> </tr> <tr> <td>risorse variabili</td> <td>500,00</td> </tr> <tr> <td><b>ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione</b></td> <td><b>7.646.220,53</b></td> </tr> </table>	risorse storiche consolidate	7.395.435,65	incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	200.873,40	altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	49.411,48	risorse variabili	500,00	<b>ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>7.646.220,53</b>
risorse storiche consolidate	7.395.435,65										
incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	200.873,40										
altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	49.411,48										
risorse variabili	500,00										
<b>ammontare complessivo del fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>7.646.220,53</b>										
<b>SEZIONE V: Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	Nessuna										

#### MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<b>SEZIONE I: Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	Non sussistono poste non negoziabili
<b>SEZIONE II: Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<p>L'ipotesi di CCI cui accede la presente relazione finalizza l'ammontare complessivo dei fondi contrattuali disponibili anno 2019 così come provvisoriamente quantificati con determina 521/DG/2019 dando atto che l'effettiva consistenza dei medesimi, per la variabilità delle loro componenti, può essere determinato solamente a consuntivo.</p> <p>Per l'effetto, l'ammontare dei fondi quantificati in via definitiva per l'anno 2019 con determina ASURDG n. 360/2020 pari ad € 7.646.220,53 è utilizzato per le finalità proprie di ciascun fondo, nei termini stabiliti dal presente CCI.</p>
<b>SEZIONE III: (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	Nessuna
<b>SEZIONE IV: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la</b>	a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dalla presente Ipotesi di Contratto



<b>contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione I): <b>nessuna</b> b) Totale destinazioni specificatamente regolate dalla presente Ipotesi di Contratto Integrativo (determinato dal totale del modulo II, sezione II): € 7.646.220,53 c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (esposto nel modulo II, sezione III): <b>nessuna</b> d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (modulo I, sezione IV – costituzione del Fondo): € 7.646.220,53
<b>SEZIONE V: Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	<b>Nessuna</b>
<b>SEZIONE VI: Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</b>	Si attesta che le risorse dei fondi sono utilizzate per le finalità proprie di ciascun fondo e nel rispetto del principio di attribuzione selettiva per l'erogazione degli incentivi economici e del principio di corrispettività ex art. 7 comma 5 del D.Lgs 165/2001.

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro)</b>	<u>Fondo retrib.di risultato annuo:</u>			
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	1.041.182,52 €	1.086.045,03 €	44.862,51 €
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	1.041.182,52 €	1.086.045,03 €	44.862,51 €
	il maggior importo riscontrabile per l'anno 2019 deriva dall'applicazione dell'art. 95 comma 3 lett. a) CCNL 19.12.2019			
	<u>Fondo condizioni di lavoro annuo:</u>			
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	1.085.407,00 €	1.223.543,48 €	138.136,48 €
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	1.085.407,00 €	1.223.543,48 €	138.136,48 €
	il maggior importo riscontrabile per l'anno 2019 deriva dall'applicazione dell'art. 96 comma 3 lett. a) CCNL 19.12.2019			
	<u>Fondo posizione annuo:</u>			
	Costituzione del fondo (Mod. 1):	5.268.846,12 €	5.336.632,02 €	67.785,90 €
Costituzione del fondo (Mod. 1):	5.268.846,12 €	5.336.632,02 €	67.785,90 €	
il maggior importo riscontrabile per l'anno 2019 deriva dall'applicazione dell'art. 94 comma 3 lett. a) CCNL 19.12.2019				

**MODULO IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

<p><b>SEZIONE I: Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione</b></p>	<p>Gli strumenti della contabilità economico-finanziaria quali il budget e il monitoraggio trimestrale dei fondi contrattuali sono posti a presidio del rispetto dei limiti di spesa di detti fondi, nelle varie fasi di programmazione, gestione e controllo della spesa con conseguente responsabilizzazione delle figure preposte al corretto impiego delle risorse.</p>
<p><b>SEZIONE II: Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato</b></p>	<p>Il limite di spesa di ciascun fondo contrattuale dell'anno 2018 così come determinato con provvedimento n. 521/ASURDG del 17.09.2019 è stato rispettato. L'ammontare complessivo dei fondi contrattuali anno 2018 è altresì rientrato nei limiti di spesa, così come attestato nella Determina n. 521/ASURDG del 17.09.2019.</p>
<p><b>SEZIONE III: Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b></p>	<p>Le disponibilità finanziarie dell'Amministrazione consentono la copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali.</p>

IL DIRETTORE DI AREA VASTA 4  
(Dott. Carlo Livini)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.C.  
SUPPORTO ALL'AREA POLITICHE DEL PERSONALE  
(Dr. Michele Gagliardi)

Fermo, li ...