

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

COMPARTO SANITA' PUBBLICA 2013

PRONTA DISPONIBILITA'

LAVORO STRAORDINARIO

ASUR
[Signature]

C.S.C. PD
[Signature]

U.L. TPL
[Signature]

NURSIND
[Signature]

FSI
[Signature]

FP call
[Signature]

FP call
[Signature]

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DI LAVORO

COMPARTO SANITA' PUBBLICA 2013

PRONTA DISPONIBILITA' - LAVORO STRAORDINARIO

Il giorno _____ alle ore _____ presso la Sede Amministrativa della Area Vasta n. 4 di Fermo, sita in Via Zeppilli, 18 – Fermo, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Direzione della Area Vasta n. 4 di Fermo nella persona del

Direttore di Area Vasta Dr. Gianni Genga

i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria

O.S. C.I.S.L. - FPS

O.S. C.G.I.L.

O.S. U.I.L.

O.S. F.S.I.

NURSIND

la Rappresentanza Sindacale Unitaria

R.S.U. Az. C.G.I.L.

R.S.U. Az. NURSIND

R.S.U. Az. C.I.S.L. - F.P.S.

R.S.U. Az. U.I.L.

R.S.U. Az. F.S.I.

Al termine, le parti sottoscrivono il contratto nel testo che segue:

CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DEI TRATTAMENTI LEGATI AI COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO – ANNO 2004 – CCNL INTEGRATIVO AZIENDALE (ART. 4 CCNL 07.04.1999)

Cronologia della costruzione del fondo:

Costituzione del fondo “A” per il finanziamento del lavoro straordinario, disagio, pericolo e danno

(ex art. 38. Commi 1 e 2 del CCNL 1998-2001 – art. 3 comma 1 e 2 secondo biennio economico 2000-2001)

Dal 1° gennaio al 31 dicembre 1998 e fino al 31.12.1999 i fondi distinti risultano così costituiti:

- 1) fondo ex CCNL 1994-1997 per lo “straordinario” art. 43, comma 2, punto 1, consolidato al 31/12/1997 pari a £. 800.870.909;
- 2) fondo ex CCNL 1994-1997 per le “particolari condizioni di disagio pericolo danno” art. 43, comma 2, punto 2, consolidato al 31/12/1997 pari a £. 3.225.746.823;

Dal 31.12. 1999 i due fondi si unificano, per un totale complessivo di £. 4.026.617.732, e si incrementano con:

una quota pari allo 0,06% del monte salari 1997 (£.46.008.276.537), al netto degli oneri riflessi, pari a £. 27.604.965, per un totale complessivo di £. 4.054.222.697

Il fondo “A” consolidato al 31.12.1999, per effetto dell’incremento che precede è pertanto di £. 4.054.222.697;

- dall’01.01.2000 il fondo così determinato ha avuto una decurtazione pari a £. 200.000.000 trasferite (in modo irreversibile - art. 39 comma 4) alle risorse destinate al fondo per il finanziamento dei percorsi orizzontali pertanto il fondo consolidato all’01.01.2000 e pari a £. 3.854.222.697
- nell’anno 2000 non sono state conferite le posizioni organizzative, pertanto non è intervenuta nessuna decurtazione delle risorse corrispondenti alle 65 ore pro-capite come previsto all’art. 39 comma 5 del CCNL 07.04.1999

Fondo consolidato al 1 gennaio 2001 è pari a £. 3.854.222.697

- ◆ Per effetto della decurtazione dal 21.09.2001, (a seguito trasferimento al fondo dell’art. 39 dell’indennità di rischio radiologico spettante a n. 30 TSRM denominata a decorrere dalla stessa data “indennità professionale specifica” - art 5 commi 1 e 2 del secondo biennio economico) va ulteriormente decurtata dal fondo consolidato al 21.09.2001 della quota di €. 10.329,14 (£. 20.000.000)

CISL

ASUR

PSI

NURSIND

FFC

Totale fondo 2001 è pari a € 1.980.210,76 pari a £.3.834.222.697

In relazione all'avvenuto conferimento delle posizioni organizzative (n. 22 dalla data del 01.12.2001) di durata annuale e scadenti al 30.11.2002 il fondo predetto dovrà essere ulteriormente decurtato all'01.01.2002:

- ◆ delle quote pari al valore di n. 65 ore di lavoro straordinario annue per ciascun dipendente incaricato nell'area delle posizioni organizzative art. 39 comma 5 formalmente conferite pari a n. 22 e corrispondenti a complessivi € 17.805,15 in ragione annua (= £. 34.475.287):

L'importo portato in diminuzione del fondo, in caso di soppressione delle posizioni organizzative istituite sarà riassegnato al fondo in argomento.

- ◆ Per effetto della decurtazione dal 21.09.2001, (a seguito trasferimento al fondo dell'art. 39 dell'indennità di rischio radiologico spettante a n. 30 TSRM denominata a decorrere dalla stessa data "indennità professionale specifica" - art 5 commi 1 e 2 del secondo biennio economico) va ulteriormente decurtata dal fondo consolidato al 31.12.2001 la quota di € 26.855,76 (£. 52.000.000) corrispondente all'indennità di che trattasi.

Pertanto totale fondo anno 2002 e 2003 è pari a € 1.935.550,01.

Per effetto del CCNL del 19.04.2004, il fondo viene rideterminato come segue a decorrere dall'anno 2002:

FONDO "A" per il finanziamento del lavoro straordinario, disagio, pericolo e danno - area personale comparto 2002-2005 (Biennio economico 2002-2003)				
Rif. Normativi	MOVIMENTAZIONE	INCREMENTO	DECURTAZIONE	SALDO
	Situazione del fondo al 01/01/2002			1.935.550,01
Art.29 co.2	Finanziamento dell'indennità notturna e festiva per dipendente per 12 mensilità (€ 7,69 x 12 x 1233)	113.781,24		2.049.331,25
Art.29 co.3	Risorse che residuano dall'incremento contrattuale esclusivamente per l'anno 2002 per dipendente per 12 mensilità (€ 1,15 x 12 x 1233)	17.015,40		2.066.346,65
Art.29 co.3	Storno dal saldo 2002 pari a risorse che residuano dall'incremento contrattuale esclusivamente per il 2002		17.015,40	2.049.331,25
Art.29 co.4	Finanziamento dell'indennità di assistenza domiciliare per dipendente per 12 mensilità (€ 2,59 x 12 x 1233)	38.321,64		2.087.652,89
Art.29 co.4	Finanziamento di una parte dell'indennità S.E.R.T. per dipendente per 12 mensilità (€ 0,16 x 12 x 1233)	2.367,36		2.090.020,25
Art.33 lett. C	Finanziamento di una parte dell'indennità S.E.R.T. pari allo 0,03% del monte salari 2001 (€ 26.695.263,05 x 0,03%)	8.808,58		2.098.828,83
SITUAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2003				2.098.828,83
SITUAZIONE FONDO AL		31/12	2002	2003
			2.066.346,65	2.098.828,83

Anno 2004: fondo in € 2.098.828,83

Pagina 4 di 9

ASUR - Area Vasta n. 4 Fermo - Sede legale: Via Zeppilli, 18 - 63023 Fermo - Tel. 0734 625111 Fax 0734 6252019 - C.F e p. IVA: 01439820448

Comuni di: Altidona - Amandola - Belmonte Piceno - Falerone - Fermo - Francavilla d'Ete - Grottazzolina - Lapedona - Magliano di Tenna - Massa Fermana - Monsampietro Morico - Montappone - Monte Giberto - Montegranaro - Montegiorgio - Monteleone di Fermo - Monterinaldo - Monterubbiano - Monte San Pietrangeli - Monte Urano - Monte Vidon Combatte - Monte Vidon Corrado - Montottone - Moresco - Ortezzano - Petritoli - Ponzano di Fermo - Porto San Giorgio - Porto Sant'Elpidio - Rapagnano - Sant'Elpidio a Mare - Servigliano - Torre San Patrizio

FP CGIL
Selezioni

Anno 2005: fondo confermato in €. 2.098.828,83

Anno 2006: fondo confermato in €. 2.098.828,83

(art. 3 CCNL 05.06.2006 II biennio economico 2004 – 2005)

Anno 2007: fondo confermato in €. 2.098.828,83

(art. 3 CCNL 05.06.2006 II biennio economico 2004 – 2005)

Anno 2008: fondo confermato in €. 2.098.828,83

(art. 8 CCNL 10/04/2008 II biennio economico 2006 – 2007)

Anno 2009: fondo rideterminato in €. 2.358.709,41

(ex art. 29 CCNL 19/04/2004; art. 8 29 CCNL 10/04/2008; art. 7 CCNL 31/07/2009)

Anno 2010: fondo confermato €. 2.358.709,41

Anno 2011: fondo confermato €. 2.358.709,41

In corso di rideterminazione in base incremento dotazione organica e/o integrazione servizi a invarianza della stessa o del nuovo CCNL

Anno 2012: fondo confermato €. 2.358.709,41

In corso di rideterminazione in base incremento dotazione organica e/o integrazione servizi a invarianza della stessa o del nuovo CCNL

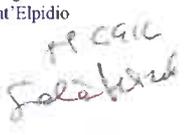
Anno 2013: fondo presunto €. 2.532.709,41

1) PRONTA DISPONIBILITA'

PIANO ANNO 2013

(ART. 7 CCNL Integrativo 20.09.2001)

- 1) Il servizio di pronta disponibilità è caratterizzato dalla immediata reperibilità del dipendente chiamato e dall'obbligo per lo stesso di raggiungere il presidio nel più breve tempo possibile dalla chiamata e comunque non oltre i 30 minuti in considerazione degli ambiti territoriali della Zona Territoriale 11 di Fermo.
- 2) Sono tenuti al servizio di pronta disponibilità esclusivamente i dipendenti in servizio presso Unità operative con attività continua e, solo sulla base del piano aziendale relativo all'emergenza annualmente concordato, come in allegato;
- 2) bis Sono tenuti a svolgere il servizio di pronta disponibilità solo i dipendenti in servizio presso le UU.OO. con attività continua ed in numero strettamente necessario a soddisfare le esigenze



funzionali dell'U.O.. Il servizio di P.D. è organizzato utilizzando di norma personale della stessa U.O..(art.. 7 comma 4 e 5)

- 3) Il ricorso al servizio di pronta disponibilità è limitato ai soli casi di effettiva e comprovata necessità, con esclusione dei servizi operanti normalmente sulle 24 ore;
- 4) Nel caso in cui la pronta disponibilità cada in un giorno festivo spetta un riposo compensativo, senza riduzione del debito orario settimanale;
- 5) Il servizio di pronta disponibilità va limitato ai periodi notturni e festivi, ha durata di 12 ore e dà diritto ad una indennità nella misura di € 20,65 (ex £. 40.000) per ogni 12 ore;
- 6) Due turni di pronta disponibilità sono prevedibili solo per le giornate festive;
- 7) Qualora il turno sia articolato in orari di minore durata, i quali, comunque, non possono essere inferiori alle 4 ore, l'indennità è corrisposta proporzionalmente alla sua durata maggiorata del 10% (art. 7 comma 8 CCNL integrativo del 20.09.2001).;
- 8) In caso di chiamata l'attività prestata viene computata come lavoro straordinario o compensata, a richiesta, con recupero orario;
- 9) Di regola non potranno essere previsti per ciascun dipendente più di 6 turni di P.D. al mese. (art. 7 comma 10 CCNL integrativo 20.09.2001) e comunque non potranno essere effettuati, in corso d'anno, più di 120 turni di pronta disponibilità per dipendente;
- 10) La Pronta Disponibilità del personale Dirigente del ruolo sanitario e di comparto, ove prevista contestualmente (Sala operatoria, radiologia) deve essere attivata contemporaneamente e deve essere rigorosamente rispettata;
- 11) I Responsabili del Dipartimento di Prevenzione, dei Distretti e della Direzione Medica Ospedaliera possono attivare turni di Pronta Disponibilità non previsti dal presente Contratto Integrativo, per situazioni di emergenza, altrimenti non fronteggiabili a copertura di servizi non garantibili con altri strumenti. Tali eventuali disposizioni saranno comunque oggetto di informazione tempestiva alle RSU contestualmente all'attivazione degli stessi e nel caso in cui le RSU chiederanno un incontro più approfondito, le stesse saranno convocate entro 48 ore dal ricevimento della richiesta;
- 12) La Pronta Disponibilità è attribuita nella misura singola massima di cui al punto 9, con facoltà ai competenti Responsabili di Servizio (Dirigente Medico Ospedaliero e Responsabile del servizio Infermieristico per i Presidi Ospedalieri e Responsabili di Servizio per le altre UU.OO.), di disporre dei turni di eccedenza al predetto limite, in via del tutto eccezionale e dopo aver esperito verifiche quadrimestrali, (di cui al successivo punto 12), saranno concordate eventuali soluzioni organizzative alternative su base annuale per U.O. oggetto di specifiche condizioni di emergenza.
- 13) I Responsabili del Dipartimento di Prevenzione, dei Distretti e della Direzione Medica Ospedaliera verificano le chiamate in Pronta Disponibilità tramite i registri all'uopo utilizzati, cartellini marcatempo nonché dai tabulati telefonici.
- 14) Il personale interessato al servizio di Pronta Disponibilità è quello appartenente al servizio ove sia stata individuata l'attività di urgenza. E' vietata la Pronta Disponibilità alle seguenti figure professionali:
 - a) tutto il personale delle categorie A,B,C e D, profili del ruolo amministrativo;
 - b) il personale appartenente alle categorie A,C e D profili del ruolo tecnico;
 - c) per il personale del ruolo sanitario appartenente alla categoria D, i profili della riabilitazione e delle caposala. (art. 7 comma 11 CCNL integrativo 20.09.2001)

Handwritten signatures and initials:
C. S. P. (with stamp)
E. S. L. F. P.
U. L. F. P.
F. S. I.
N. R. S. I. N. D.
P. C. G. I. L.
L. e. l. e. b. a. n.

- 15) Ai seguenti profili professionali è consentita la P.D. per eccezionali esigenze di funzionalità della struttura:
- a) personale del ruolo tecnico appartenente alla categoria B di entrambe le posizioni economiche B e Bs;
 - b) personale del ruolo sanitario appartenente alla categoria D livello economico Ds. (art. 7 comma 12 CCNL integrativo 20.09.2001)
- 16) E' vietata l'attivazione della pronta disponibilità nelle strutture presso cui operano gestioni in appalto;
- 17) Non è consentito l'effettuazione della P.D. Diurna, se non in casi estremamente limitati e dopo aver esperito soluzioni organizzative alternative. Quanto precede al solo fine di non creare interruzioni di assistenza nei casi di urgenze ed emergenze con pericolosi risvolti negativi alla salute degli utenti e conseguenti responsabilità di varia rilevanza.

(Per il dettaglio dei turni di P.D. si rinvia all'ALLEGATO)

2) LAVORO STRAORDINARIO

Premesso che il fondo per il lavoro straordinario è finalizzato a remunerare le prestazioni necessarie a fronteggiare temporanee e specifiche situazioni organizzative e pertanto non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro;

Che le prestazioni di lavoro straordinario hanno pertanto carattere eccezionale, devono rispondere ad effettive esigenze di servizio portate a conoscenza del dipendente e debbono essere preventivamente autorizzate, fermo restando quanto previsto dall'art. 34 del CCNL ed il limite individuale di 180 ore annuali. L'autorizzazione preventiva va sottoscritta per presa visione dal personale dipendente riguardato.

Tenuto conto delle risorse previste per il lavoro straordinario le parti convengono quanto segue:

- 1) Quadrimestralmente si procederà a verifiche sull'utilizzo delle ore assegnate;
- 2) Il lavoro straordinario non è strumento di gestione ordinaria delle attività facenti capo alle Unità Operative del Dipartimento, pertanto il ricorso a tale istituto deve comunque essere ridotto al minimo indispensabile per far fronte ad esigenze effettivamente indilazionabili, imprevedibili e non programmabili;
- 3) Diviene obiettivo aziendale la sua graduale riduzione con conseguente tendenziale riduzione all'utilizzo del fondo di riferimento;
- 4) Le procedure di ricorso al lavoro straordinario, le modalità di utilizzo e l'impiego del fondo saranno oggetto di monitoraggio periodico con le RSU, al fine di potere adottare eventuali provvedimenti per il suo governo;
- 5) Il lavoro straordinario richiesto ed effettuato deve essere monetizzato; lo stesso può essere recuperato a domanda del personale interessato che può chiedere la compensazione con riposi sostitutivi da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, di norma entro il mese successivo dalla data della sua effettuazione e comunque nel rispetto delle disposizioni regolamentari vigenti di cui alla nota 171/DA del 05.12.2000. Nel caso in cui tali esigenze precludano la possibilità di recupero nel mese successivo, il dirigente responsabile dovrà

CSCCTP
ep
2021 EP
obch L
UR DAL
fo
NURSIND
Hh
SICGIL
Selafero

- comunque programmarlo entro e non oltre il semestre successivo;
- 6) Non è consentito al Dirigente responsabile dell'Unità operativa richiedere la prestazione al dipendente, per corrispondere ad esigenze di straordinaria indispensabilità, oltre i limiti previsti al punto successivo;
 - 7) *L'utilizzo delle risorse all'interno delle U.O. è flessibile ma il limite individuale per il ricorso al lavoro straordinario non potrà superare, per ciascun dipendente n. 180 ore annuali. Il limite individuale che precede potrà essere superato, previa dettagliata e preventiva comunicazione alle RSU, in relazione ad esigenze particolari ed eccezionali, per non più del 5% del personale in servizio e, comunque, fino al limite massimo di n. 250 ore annuali;
 - 8) La misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è determinata fino a tutto il 30.12.2001, maggiorando la misura oraria del lavoro ordinario calcolata convenzionalmente dividendo per 156 i seguenti elementi retributivi:
 - a) Stipendio tabellare base di livello in godimento;
 - b) Indennità integrativa speciale in godimento nel mese di Dicembre dell'anno precedente;
 - c) Rateo di tredicesima mensilità delle due precedenti voci;
 - 9) Con decorrenza 31.12.2001, la misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è rideterminata dividendo per 156 la retribuzione base mensile di cui all'art. 37 comma 2 lett. b) del CCNL integrativo del 20.09.2001 comprensivo del rateo di tredicesima mensilità ad essa riferita.
 - 10) La maggiorazione di cui al comma 8 dell'art. 34 del CCNL 07.04.1999 è confermata al 15% per lavoro straordinario diurno, al 30% per lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo) ed al 50% per quello prestato in orario notturno festivo;
 - 11) Lo straordinario effettuato in pronta disponibilità dovrà essere mensilmente riscontrato dal Responsabile del Servizio competente (Dirigente Medico Ospedaliero per i Presidi Ospedalieri e Capi Servizio per le altre UU.OO.) con le singole chiamate anche al fine dei provvedimenti amministrativi conseguenti;
 - 12) Il Responsabile del servizio (Dirigente Medico Ospedaliero e Responsabile del settore Infermieristico per i Presidi Ospedalieri e Capi Servizio per le altre UU.OO.), sulla base del budget complessivo assegnato, autorizzano preventivamente, e individualmente a cadenza giornaliera, il lavoro straordinario sulla base delle reali esigenze di servizio; verifica ed accerta il corretto utilizzo dello stesso e ne da adeguato riscontro con riepilogo mensile al Servizio del Personale, utilizzando la modulistica predisposta dallo stesso Servizio (Settore Economico e Ufficio Rilevazione Presenze) per i conseguenti adempimenti liquidazione e/o recupero riposi compensativi;
 - 13) A seguito di verifica quadrimestrale da effettuarsi con la RSU aziendale entro il 30 giugno di ogni anno, se necessario, potranno essere modificati i budget assegnati annualmente con il presente accordo, con trasferimento di fondi da una Unità operativa all'altra, in base alla specifica copertura dei posti previsti in pianta organica. La liquidazione delle prestazioni per lavoro straordinario è posticipata di norma 2 mesi rispetto alla sua effettuazione;
 - 14) Ai turnisti H12 o H24 verrà riconosciuta la liquidazione del lavoro straordinario svolto per esigenze di servizio anche nel caso in cui nel mese di competenza il personale interessato non abbia raggiunto il totale delle ore contrattuali dovute ma abbia comunque riportato un saldo orario positivo delle ore lavorate su base annua da valutarsi esclusivamente con riguardo all'esercizio di riferimento
 - 15) Resta confermata la possibilità di utilizzazione, anche temporanea nel fondo per la produttività

CULT
[Signature]

ESL RP
[Signature]

UN-TEL
[Signature]

FEL
MPL
NURSIND
[Signature]

PRCAGIL
Sela P. G. et al
[Signature]

collettiva, di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione del fondo di che trattasi.

Per il dettaglio si rinvia alle tabelle allegate.

Per tutto quanto non contenuto nel presente accordo, si rinvia alla normativa contrattuale di riferimento.

NURSIND



LISL FP



LIL FPC



CALFP



FS
M/P

FP CIC
Sede di...
...

REGIONE MARCHE
A.S.U.R. – Area Vasta n. 4
ANNO 2013
PRONTA DISPONIBILITA'

OSPEDALE DI FERMO

DIPARTIMENTO DISCIPLINE MEDICHE

UNITA' OPERATIVE/ SERVIZI	PRONTA DISPONIBILITA'				
	AREA MEDICA (MED)				
	AREA COMPARTO (COMP – Qualifiche)				
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
CARDIOLOGIA /UTIC					
GASTROENTE ROLOGIA					
ENDOSCOPIA DIGESTIVA		1	AREA COMP. (Inf.) Dal lun. al sab. 20.00 – 8.00	Sab 14.00 – 20.00	8.00 – 20.00 20.00 – 8.00
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
MALATTIE INFETTIVE					
MEDICINA GENERALE					
NEFROLOGIA E DIALISI					
		1+1	AREA COMP. (Inf.) Dal lun. al sab. 19.00 – 7.00		7.00 – 19.00 19.00 – 7.00
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
NEUROLOGIA					

*CS/TP
OP*

*NURSING
[Signature]*

*Adm
[Signature]*

*FP 4912
Leticia [Signature]*

DIPARTIMENTO DISCIPLINE CHIRURGICHE

UNITA' OPERATIVE/ SERVIZI	FRONTA DISPONIBILITA'				
	AREA MEDICA (MED)				
	AREA COMPARTO (COMP - Qualifiche)				
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	GIURNA	FESTIVA
CHIRURGIA					
OCULISTICA					
ORTOPEDIA - SALA GESSI		1	AREA COMP. (1 unità inf.) Dal lun. al sab 20.00 - 8.00		8.00-20.00 20.00 - 8.00
TIP.	TURO P.	NOTTURNA	GIURNA	FESTIVA	
OTORINOLARI					
UROLOGIA					

DIPARTIMENTO MATERNO-INFANTILE

UNITA' OPERATIVE/ SERVIZI	FRONTA DISPONIBILITA'				
	AREA MEDICA (MED)				
	AREA COMPARTO (COMP - Qualifiche)				
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	GIURNA	FESTIVA
OSTETRICIA/ GINECOLOGIA					
PEDIATRIA E NIDO					

CSCFP
[Signature]

NURINA
[Signature]

FSI
[Signature]

FSI
[Signature]

DIPARTIMENTO DI AREA DIAGNOSTICA E DEI SERVIZI

UNITA' OPERATIVE/ SERVIZI	FRONTA DISPONIBILITA'				
	AREA MEDICA (MED)				
	AREA COMPARTO (COMP - Qualifiche)				
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
LABORATORIO ANALISI					
	INT.	1	AREA COMP. TSLB		8.00 - 20.00
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
MEDICINA TRASFUSIONA LE					
RADIOLOGIA					

DIPARTIMENTO DI EMERGENZA

UNITA' OPERATIVE/ SERVIZI	FRONTA DISPONIBILITA'				
	AREA MEDICA (MED)				
	AREA COMPARTO (COMP - Qualifiche)				
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
RIANIMAZIONE PRONTO SOCC. POTES	INT.	2	AREA COMP. Dal lun. al sab. 20.00 - 8.00		8.00 - 20.00 20.00 - 8.00
		TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA
ANESTESIA (SALA OPERATORIA)					
	SOST	5	AREA COMP. (4 unità inf. + 1 ausiliario) Dal lun. al sab 20.00 - 8.00		8.00 - 20.00 20.00 - 8.00
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
CENTRALE DI STERILIZZAZIO NE	SOST	1+1	AREA COMP. (1 inf. e 1 OSS) Dal lun. al sab 20.00 - 8.00		8.00 - 20.00 20.00 - 8.00

CSC
LTP
OP

NURSINO


90
MFM

RECQUE
Fede (S. M. S.)

DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE

UNITA' OPERATIVE/ SERVIZI	PRONTA DISPONIBILITA'				
	AREA MEDICA (MED.)				
	AREA COMPARTO (COMP. - Qualifiche)				
	TIP.	TURCO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
PSICHIATRIA/ (PD in ospedale per i dirigenti medici di tutto il DSM)					
	SOST	1+1	AREA COMP. (Inf. Territ.) Dal lun. al sab. 20.00 - 8.00		8.00 - 20.00 20.00 - 8.00

DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA

UNITA' OPERATIVE/ SERVIZI	PRONTA DISPONIBILITA'				
	AREA MEDICA (MED.)				
	AREA COMPARTO (COMP. - Qualifiche)				
	TIP.	TURCO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
DIREZIONE MEDICA OSP.					
AUTISTI	SOST	2	AREA COMP. Dal lun. al sab. 19.30 - 7.30		7.30 - 19.30 19.30 - 7.30

CASLTP
OP

PO
M/M

NORSIND


SP Care
Sei tu no

P.O. DI MONTEGIORGIO

UNITA' OPERATIVE/ SERVIZI	FRONTA DISPONIBILITA'				
	AREA MEDICA (MED.)				
	AREA COMPARTO (COMP. - Qualifiche)				
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
MEDICINA GENERALE					

P.O. DI S. ELPIDIO A MARE

UNITA' OPERATIVE/ SERVIZI	FRONTA DISPONIBILITA'				
	AREA MEDICA (MED.)				
	AREA COMPARTO (COMP. - Qualifiche)				
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
MEDICINA GENERALE					

*ASL TP
OP*

*FSI
Pelle*

*NURSINO
[Signature]*

*FP C910
Sole P. S. U. U.*

P.O. DI AMANDOLA

UNITA' OPERATIVE/ SERVIZI	FRONTA DISPONIBILITA'				
	AREA MEDICA (MED)				
	AREA COMPARTO (COMP - Qualifiche)				
	TIP.	TURCO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
MEDICINA GENERALE					
CHIRURGIA					
RADIOLOGIA					
	SOST	1	AREA COMP. TSRM Dal lun. al sab. 20.00 - 8.00		8.00 - 20.00 20.00 - 8.00
	TIP.	TURCO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
LABORATORIO ANALISI					
	SOST	1	AREA COMP. TSLB Dal lun. al sab. 20.00 - 8.00	Sab. e pref. 14.00 - 20.00	8.00 - 20.00 20.00 - 8.00
	TIP.	TURCO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
AUTISTI	SOST	1	AREA COMP. Dal lun. al sab. 20.00 - 8.00		8.00 - 20.00 20.00 - 8.00
OPERAI MANUTENZION E		1	Dal lun. al sab. 20.00 - 7.00		7.00 - 20.00 20.00 - 7.00

CISUTP
[Signature]

FS
[Signature]

NURSIND
[Signature]

FFCalle
[Signature]

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

UNITA' OPERATIVE/ SERVIZI	FRONTA DISPONIBILITA'				
	AREA MEDICA (MED)				
	AREA COMPARTO (COMP - Qualifiche)				
	TIP.	TURO OP.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
SERVIZIO SANITA' ANIMALE (SSA) SERVIZIO IGIENE DEGLI ALIMENTI DI ORIGINA ANIMALE. (SIAOA) SERVIZIO IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E PRODUZIONI ZOOTECNICHE (SIAPZ)	SOST.	1	AREA COMP. SSA /SIAPZ N. 1 Ispettore comune (Tecn. Prev.) Dal lun. al sab. 19.00 - 7.00	Sab. 7.00 - 19.00	7.00 - 19.00 19.00 - 7.00
		1	SIAOA N. 1 Ispettore (Tecn. Prev.) Dal lun. al sab. 19.00 - 7.00	Sab. 7.00 - 19.00	7.00 - 19.00 19.00 - 7.00
		2	N. 2 Operatori Tecnici (recupero animali vaganti) Dal lun. al sab. 19.00 - 7.00	Sab. 7.00 - 19.00	7.00 - 19.00 19.00 - 7.00
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
SERVIZIO PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (SPSAL)	SOST	1	AREA COMP. n.1 Ispettore (Tecn. Prev.) Dal lun. al sab. 20.00 - 8.00 (orario di lavoro articolato dal lun. Al ven. dalle 8.00 alle 20.00)	Sab. 8.00 - 20.00	8.00 - 20.00 20.00 - 8.00
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
SERVIZIO IGIENE E SANITA' PUBBLICA (SISP) SERVIZIO IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE (SIAN)		1 SISP	AREA COMP. n.1 Ispettore (Tecn. Prev.)		
		1 SIAN	n.1 Ispettore (Tecn. Prev.) Dal lun. al sab. 20.00 - 8.00	Sab. 8.00 - 20.00	8.00 - 20.00 20.00 - 8.00

CSC FP


NURSIND


FSI


SP C912
 Sele' L'anni

DISTRETTI nn. 1 e 2

UNITA' OPERATIVE/ SERVIZI	FRONTA DISPONIBILITA'				
	AREA MEDICA (MED.)				
	AREA COMPARTO (COMP. - Qualifiche)				
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
<u>Dirigente Medico di I livello per attività di Medicina Legale</u>					

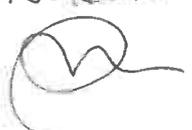
U.O. S.I.A.

UNITA' OPERATIVE/ SERVIZI	FRONTA DISPONIBILITA'				
	AREA MEDICA (MED.)				
	AREA COMPARTO (COMP. - Qualifiche)				
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
S.I.A.	SOST	1	AREA COMP. Ass. Tecn. Inf. Collab. Tecn. Prof. Inf. Dal lun. al sab. 20.00 - 8.00	Sab. 14.00 - 20.00	8.00 - 20.00 20.00 - 8.00

U.O. ATTIVITA' TECNICHE

UNITA' OPERATIVE/ SERVIZI	FRONTA DISPONIBILITA'				
	AREA MEDICA (MED.)				
	AREA COMPARTO (COMP. - Qualifiche)				
	TIP.	TURO P.	NOTTURNA	DIURNA	FESTIVA
ATTIVITA' TECNICHE <u>A supporto della turnazione nelle 24 ore</u>	INT.	1	AREA COMP. ELETTRICA Dal lun. al sab. 19.00 - 7.00	Sab. Dalle ore 19.00 del sab. alle ore 14.00 della Dom. dalle ore 14.00 Dom. alle ore 7.00 del Lun.	07.00 - 19.00 19.00 - 7.00 07.00 - 19.00 19.00 - 7.00
		1	TERMOIDRAULICA Dal lun. al sab. 19.00 - 7.00		

COCTP


NURSINO


AS


FF CgIL
