

Di seguito si rappresentano le informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del personale dipendente e, in particolare, sul grado di differenziazione dei giudizi evidenziato in quattro classi di punteggio finale.

	Valutazione individuale utile al pagamento del 5% della performance		Valutazione UO utile al pagamento del 95% della performance	
	n° Dirigenti Medici e Veterinari	%	n° Dirigenti Medici e Veterinari	%
100%	113	35,31	318	99,38
tra 99%-90%	173	54,06	0	-
tra 89,90%-60%	9	2,81	2	0,63
<60%	1	0,31	0	-
non valutati	24	7,50	0	-
	320	100,00	320	100,00

	Valutazione individuale utile al pagamento del 5% della performance		Valutazione UO utile al pagamento del 95% della performance	
	n° Dirigenti Sanitari	%	n° Dirigenti Sanitari	%
100%	13	27,08	47	97,92
tra 99%-90%	32	66,67	0	-
tra 89,90%-60%	1	2,08	1	2,08
<60%	0	-	0	-
non valutati	2	4,17	0	-
	48	100,00	48	100,00

	Valutazione individuale utile al pagamento del 5% della performance		Valutazione UO utile al pagamento del 95% della performance	
	n° Dirigenti PTA	%	n° Dirigenti PTA	%
100%	4	21,05	19	100,00
tra 99%-90%	15	78,95	0	-
tra 89,90%-60%	0	-	0	-
<60%	0	-	0	-
non valutati	0	-	0	-
	19	100,00	19	100,00

	Valutazione individuale utile al pagamento del 5% della performance		Valutazione UO utile al pagamento del 95% della performance	
	n° dipendenti Comparto	%	n° dipendenti Comparto	%
100%	247	13,14	1880	100,00
tra 99%-90%	1318	70,11	0	-
tra 89,90%-60%	291	15,48	0	-
<60%	4	0,21	0	-
non valutati	20	1,06	0	-
	1880	100,00	1880	100,00