

Di seguito si rappresentano le informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del personale dipendente e, in particolare, sul grado di differenziazione dei giudizi evidenziato in quattro classi di punteggio finale.

	Valutazione individuale utile al pagamento del 20% della performance		Valutazione UO utile al pagamento del 80% della performance	
	n° dipendenti Comparto	%	n° dipendenti Comparto	%
100%			1113	56,67
tra 99%-90%			851	43,33
tra 89,90%-60%			0	-
<60%			0	-
non valutati			0	-
			1964	100,00

prospetto parziale a fronte dei pagamenti eseguiti a tutto novembre 2019