

Asur Marche - Area Vasta 3 - Anno 2018

Quote teoriche individuali del trattamento accessorio legato alla performance organizzativa ed individuale (i dati riportati nella tabella illustrano le quote effettivamente liquidate alla data del 31.3.2020; il processo di valutazione è ancora in corso, pertanto gli importi potrebbero subire alcune modifiche)

Area Comparto

Categoria di appartenenza del personale	Quota teorica performance organizzativa (% raggiungimento obiettivi CdR pari a 100)	Quota teorica performance individuale (punteggio scheda valutazione pari a 100/100)
Categoria A	422,19	100,89
Categoria B	516,01	123,31
Categoria Bs	609,83	145,73
Categoria C	703,65	168,15
Categoria D	797,47	190,57
Categoria Ds	891,20	212,99

Area Dirigenza Medica/Veterinaria

Incarico dirigenziale assegnato	Quota teorica performance organizzativa (% raggiungimento obiettivi CdR pari a 100)	Quota teorica performance individuale (punteggio scheda valutazione pari a 100/100)
Struttura complessa	3.988,32	927,29
Struttura semplice dipartimentale	3.589,48	834,56
Struttura semplice	3.190,65	741,83
Alta specializzazione	2.791,82	649,10
Incarichi di base e professionale	2.392,99	556,37

Area Dirigenza Sanitaria

Incarico dirigenziale assegnato	Quota teorica performance organizzativa (% raggiungimento obiettivi CdR pari a 100)	Quota teorica performance individuale (punteggio scheda valutazione pari a 100/100)
Struttura complessa	3.216,19	781,24
Struttura semplice dipartimentale	2.894,57	703,12
Struttura semplice	2.572,95	624,99
Alta specializzazione	2.251,33	546,87
Incarichi di base e professionale	1.929,71	468,75

Area Dirigenza Professioni sanitarie

Incarico dirigenziale assegnato	Quota teorica performance organizzativa (% raggiungimento obiettivi CdR pari a 100)	Quota teorica performance individuale (punteggio scheda valutazione pari a 100/100)
Struttura complessa	4.786,99	1.196,75
Incarichi di base e professionale	2.872,19	718,05

Area Dirigenza PTA

Incarico dirigenziale assegnato	Quota teorica performance organizzativa (% raggiungimento obiettivi CdR pari a 100)	Quota teorica performance individuale (punteggio scheda valutazione pari a 100/100)
Struttura complessa	4.240,30	1.046,01
Struttura semplice	3.392,24	836,81
Alta specializzazione	2.968,21	732,21
Incarichi di base e professionale	2.544,18	627,61