

## **COMPARTO -SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE anno 2016**

Personale del comparto AV5 - Area del comparto: riferimento Accordo Integrativo Produttività Collettiva anno 2016, recepito con determina AV5 n. 500 del 9/5/2016.

### Stralcio Accordo Integrativo Comparto:

#### *Art. 4 - La valutazione della performance individuale.*

Lo Strumento di misurazione della performance individuale è rappresentato dalla scheda di valutazione individuale allegata.

#### *Art. 2 -Gestione del salario di produttività.*

Il fondo è annualmente ricostituito con apposito atto, ed è preposto alla corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi.

Esso viene integralmente destinato alla realizzazione di progetti per il raggiungimento degli obiettivi di budget annualmente definiti in coerenza agli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale ASUR, da corrispondere al personale del comparto di tutte le UU.OO.

#### *Art. 3.1 Determinazione delle quote*

CATEGORIA A	1,00 quota
CATEGORIA B	1,20 quota
CATEGORIA BS	1,25 quota
CATEGORIA C	1,45 quota
CATEGORIA D	1,65 quota
CATEGORIA DS	1,85 quota

#### *Art. 3.3 Modalità di attribuzione del fondo*

Il fondo verrà ripartito tra il personale della U.O. previa verifica del Nucleo di Valutazione tenendo conto dei seguenti criteri:

Il 90% è subordinato al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla U.O. in sede di contrattazione di budget;

Il 10% è legato alla valutazione della performance individuale in conformità a quanto previsto dal "Piano della Performance" ASUR approvata con Determina del Direttore Generale Asur n. 262 del 7 aprile 2015.

# SCHEDA DI VALUTAZIONE

Comparto

Anno	Struttura Organizzativa

## DATI ANAGRAFICI DEL VALUTATO

Cognome e Nome	Matricola

Posizione Professionale

### Area dei Risultati

#### Punteggio

Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza

max 25 punti

Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati  
(come da scheda obiettivi allegata)

max 25 punti

### Area dei comportamenti organizzativi

#### Punteggio

Conoscenze generali

max 12,5 punti

Grado di coinvolgimento nella struttura

max 12,5 punti

Attenzione ai propri doveri

max 12,5 punti

Orientamento all'utenza

max 12,5 punti

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)**

max 100 punti

### Punti di forza e Aspetti da migliorare


### Osservazioni del valutato


Data

Firma del Dirigente

Firma del Coordinatore

Firma del valutato

\_\_\_\_\_