

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

**N. 1552/AV2 DEL 16/09/2020**

**Oggetto: SIG. F.A., (Matr. 5658) COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO. ATTRIBUZIONE CONGEDO PER L'ASSISTENZA AL GENITORE CON DISABILITA' GRAVE (Art. 42 D.Lgs.151/2001 – Art. 4 D.Lgs.119/2011)**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 2**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** la determina del Direttore Area Vasta n. 2 n. 1241/AV2 del 03/10/2015 - Atto di conferimento deleghe al Dirigente della U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta 2 - assegnate in applicazione degli artt. 4 e 17 del D. Lgs. N. 165/2001

**VISTA** l'attestazione delle Dirigenti della U.O.C. Supporto all'Area Controllo di Gestione e U.O.S. Supporto all'Area Contabilità Bilancio e Finanza in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. concedere al Sig. F.A. (Matr. 5658), dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Coll.re Amministrativo Prof.le", vari periodi di congedo retribuito, per l'assistenza al proprio genitore, convivente, Sig. P.A. nato il 16/12/1926, ai sensi dell'art. 42 c. 5 del D.Lgs. n. 151/2001 così come integrato dall'art.4 del D.Lgs. 119/2011;

3. di dare atto che i periodi di congedo retribuito richiesto decorre:

**Dal 03/09/2020 al 05/09/2020; dal 10/09/2020 al 12/09/2020; dal 17/09/2020 al 19/09/2020, dal 24/09/2020 al 26/09/2020; dal 01/10/2020 al 03/10/2020; dal 15/10/2020 al 17/10/2020; dal 29/10/2020 al 31/10/2020 (Tot. 21 gg);**

4. di computare tra i giorni di congedo usufruiti anche i seguenti giorni festivi: 05/07/2020; 12/07/2020; 19/07/2020; 26/07/2020; 23/08/2020; 30/8/2020, in quanto come disposto dalla Circolare n. 1 del 2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, non si è verificata l'effettiva ripresa del lavoro del dipendente al termine dei periodi frazionati di congedo richiesti;

5. di corrispondere al dipendente, per i suddetti periodi, una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, dando atto che i periodi di assenza saranno computati all'anzianità di servizio con esclusione degli effetti relative alle ferie, alla tredicesima mensilità e al trattamento di fine rapporto;

6. Di stabilire che durante tali periodi il sig. F.A. non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;
7. di dare atto che il mantenimento del diritto a tale congedo retribuito è subordinato al permanere delle condizioni per le quali è stato concesso disponendo che il dipendente stesso ha l'obbligo di segnalare eventuali variazioni intervenute;
8. di dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico di questa Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche;
9. di dare atto che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;
10. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Dirigente Direttore U.O.C.  
"Supporto all'area politiche del personale"  
Dott.ssa Rosaria Ciancaione

#### ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Le sottoscritte, visto il documento istruttorio riportato in calce al presente atto *proposto* dal Dirigente Direttore U.O.C. "Supporto all'area politiche del personale", attestano che in questa fase procedimentale la presente determina non comporta maggiori oneri per il Bilancio ASUR, sezionale AV2"

U.O.S. "Supporto all'Area Contabilità e Finanza"  
Il Dirigente responsabile  
Dott.ssa Antonella Casaccia

U.O.C. "Supporto all'Area Controllo di Gestione"  
Il Dirigente responsabile  
Dott.ssa M. Letizia Paris

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n.0 allegati

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. Supporto Area Politiche del Personale**

**Normativa di riferimento:**

- Art. 33 comma 3 L. 104/92 e ss.mm.ii.
- Art. 4 comma 2 L. 53/2000
- Art. 42 comma 5 D.Lgs. n. 151/2001
- Circolare INPS n. 13/2010
- Circolare INPS n. 9/2020

**Motivazione:**

Premesso che il Sig. F.A. Matr. 5658, dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Coll.re Amministrativo Professionale", con nota Prot. 125029 del 21/08/2020 ha chiesto di usufruire di periodi di congedo per l'assistenza al proprio genitore, Sig. P.A. nato il 16/12/1926, convivente, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 33 comma 3 della L.104/92;

Rilevato che il periodo di congedo richiesto decorre:

**Dal 03/09/2020 al 05/09/2020; dal 10/09/2020 al 12/09/2020; dal 17/09/2020 al 19/09/2020, dal 24/09/2020 al 26/09/2020; dal 01/10/2020 al 03/10/2020; dal 15/10/2020 al 17/10/2020; dal 29/10/2020 al 31/10/2020 (Tot. 21 gg);**

Che dalla documentazione presentata dal sig. F.A. risulta che il proprio genitore, sig. P.A. in data 22/01/2014 è stato riconosciuto "soggetto in situazione di gravità con carattere di permanenza" dalla Commissione Medica di Senigallia, ai sensi dell'art.33 comma 3 della L.104/92;

Richiamato l'art. 42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 che recita: *"Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata, ai sensi dell'art. 4 comma 1 della L. 104/92 ha diritto di fruire del congedo di cui al comma 2 dell'art. 4 della L. N. 53/2000, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto di fruire del congedo del padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei figli conviventi, ha diritto di fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi"*;

Considerato che, ai sensi della vigente normativa, tale congedo, usufruito anche alternativamente tra i familiari, non può superare la durata complessiva di due anni;

Visto che l'art.42 comma 5-ter del D.Lgs. 151/2001 stabilisce che durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e che il periodo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino ad un importo massimo di Euro 43.579,06 annui. Detto importo è valutato annualmente, con decorrenza anno 2011, sulla base dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per famiglie di operai e impiegati;

Vista la Circolare INPS n. 9/2020, circa la rivalutazione per l'anno 2020 della retribuzione annua concedibile per l'indennità e la contribuzione figurativa spettante ai sensi del comma 5-ter dell'art. 42 del D.Lgs 151/2011, pari ad euro 48.738,00;

Preso atto del parere favorevole del dirigente dell'UOC Direzione Amministrativa ospedaliera – Funzioni di Front Back Office, dott. Emanuele Rocchi, in merito alla decorrenza del congedo stesso;

Esaminata la documentazione prodotta dal dipendente, agli atti di questo ufficio, dalla quale si evince che sussistono tutte le condizioni normativamente previste per la concessione dei benefici richiesti;

Ritenuto di dover accogliere la richiesta presentata dal sig. F.A. e di concedere allo stesso i periodi di congedo retribuito richiesti in merito;

Ritenuto altresì, di computare tra i giorni di congedo usufruiti anche i seguenti giorni festivi: 05/07/2020; 12/07/2020; 19/07/2020; 26/07/2020; 23/08/2020; 30/8/2020, in quanto come disposto dalla Circolare n. 1 del 2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, non si è verificata l'effettiva ripresa del lavoro del dipendente al termine dei periodi frazionati di congedo richiesti;

#### **Esito dell'istruttoria:**

***Per quanto sopra esposto, si propone al Dirigente - Direttore UOC Supporto all'Area Politiche del Personale dell'Area Vasta 2, l'adozione del seguente schema di determina:***

1.le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2.diconcedere al Sig. F.A. (Matr. 5658), dipendente a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Coll.re Amministrativo Prof.le", vari periodi di congedo retribuito, per l'assistenza al proprio genitore, convivente, Sig. P.A. nato il 16/12/1926, ai sensi dell'art. 42 c. 5 del D.Lgs. n. 151/2001 così come integrato dall'art.4 del D.Lgs. 119/2011;

3.di dare atto che i periodi di congedo retribuito richiesto decorre:

**Dal 03/09/2020 al 05/09/2020; dal 10/09/2020 al 12/09/2020; dal 17/09/2020 al 19/09/2020, dal 24/09/2020 al 26/09/2020; dal 01/10/2020 al 03/10/2020; dal 15/10/2020 al 17/10/2020; dal 29/10/2020 al 31/10/2020 (Tot. 21 gg);**

4. di computare tra i giorni di congedo usufruiti anche i seguenti giorni festivi: 05/07/2020; 12/07/2020; 19/07/2020; 26/07/2020; 23/08/2020; 30/8/2020, in quanto come disposto dalla Circolare n. 1 del 2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, non si è verificata l'effettiva ripresa del lavoro del dipendente al termine dei periodi frazionati di congedo richiesti;

5.di corrispondere al dipendente, per i suddetti periodi, una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, dando atto che i periodi di assenza saranno computati all'anzianità di servizio con esclusione degli effetti relative alle ferie, alla tredicesima mensilità e al trattamento di fine rapporto;

6.Di stabilire che durante tali periodi il sig. F.A. non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa;

7.di dare atto che il mantenimento del diritto a tale congedo retribuito è subordinato al permanere delle condizioni per le quali è stato concesso disponendo che il dipendente stesso ha l'obbligo di segnalare eventuali variazioni intervenute;

8.di dare atto che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri di spesa a carico di questa Azienda Sanitaria Unica Regionale delle Marche;

9. di dare atto che il presente atto non è soggetto al controllo regionale ed è efficace dal giorno della pubblicazione sul sistema attiweb-salute albo pretorio informatico, a norma dell'art. 28 L.R. 26/96, come sostituito dall'art. 1 della L.R. 36/2013;

10. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento  
Francesca Piombetti

**- ALLEGATI -**

NESSUN ALLEGATO